



PT. LCK Global Kedaton Tbk



ANNUAL REPORT 2022



DAFTAR ISI

Table of contents

IKHTISAR DATA KEUANGAN <i>Summary Of Financial Data</i>	01 - 06
PROFIL PERUSAHAAN <i>Company Profile</i>	07 - 12
VISI DAN MISI <i>Vision and Mission</i>	12
LAPORAN DEWAN KOMISARIS KEPADA PEMEGANG SAHAM <i>Board Of Commissioners Reports To Shareholders</i>	13 - 16
LAPORAN DIREKSI KEPADA PEMEGANG SAHAM <i>Board Of Directors Reports To Shareholders</i>	17 - 22
TINJAUAN ULANG USAHA <i>Review Of Business</i>	23 - 29
PEMASARAN DAN DISTRIBUSI <i>Marketing And Distribution</i>	30 - 31
SUMBER DAYA MANUSIA <i>Human Resources</i>	32 - 41
TATA KELOLA PERUSAHAAN <i>Corporate Governance</i>	42 - 53
INFORMASI PERUSAHAAN <i>Corporate Information</i>	54 - 56
TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN <i>Corporate Social Responsibility</i>	57
LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN <i>Corporate Sustainability Report</i>	58 - 69
LAPORAN KEUANGAN <i>Financial Statements</i>	70



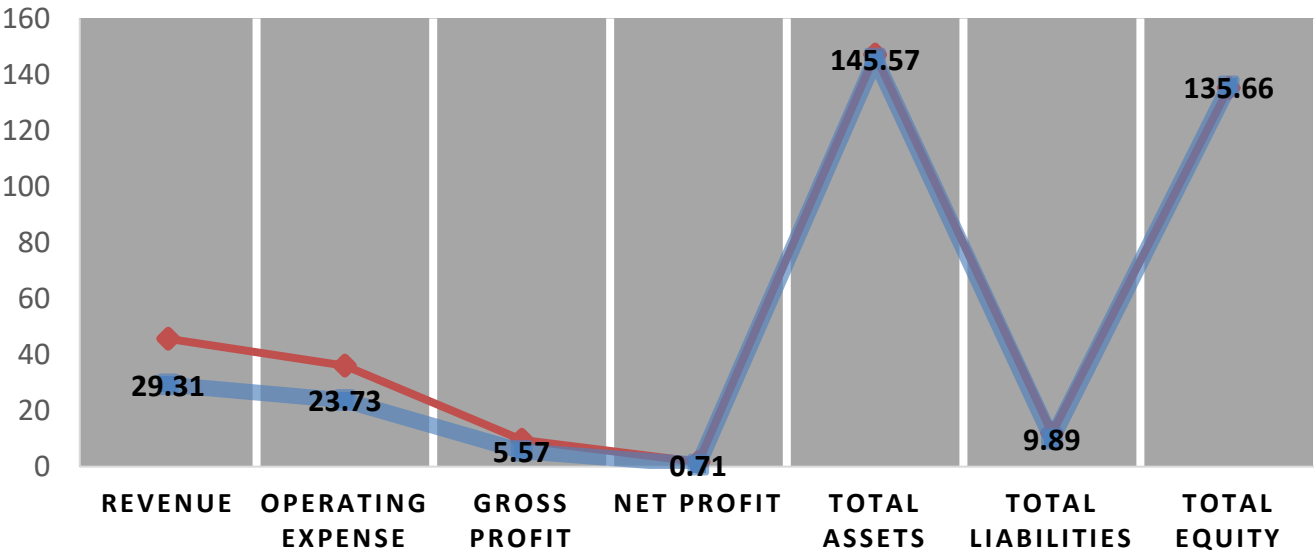
PT. LCK Global Kedaton Tbk

IKHTISAR DATA KEUANGAN
Financial Ratios



IKHTISAR DATA KEUANGAN
FINANCIAL DATA OVERVIEW

2022 2021



	2022	2021
Pendapatan Usaha (Revenue)	29.316.490.133	45.700.880.268
Beban Usaha (Operating Expense)	23.739.356.148	36.066.055.700
Laba Bruto (Gross Profit)	5.577.133.985	9.634.824.568
Laba Bersih (Net Profit)	710.898.614	1.641.682.175
Jumlah Aset (Total Assets)	145.557.220.841	147.143.541.262
Jumlah Liabilitas (Total Liabilities)	9.891.118.345	11.970.337.380
Jumlah Ekuitas (Total Equity)	135.666.102.496	135.173.203.882



Analisis Keuangan

Analisis dan pembahasan laporan keuangan di bawah ini, disajikan berdasarkan laporan keuangan pada tanggal dan untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021, dan dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Pendapatan Perseroan pada Tahun 2022, telah membukukan sebesar Rp. 29,31 miliar apabila dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp.45,70 miliar terdapat penurunan sebesar 35,85% hal ini disebabkan adanya pihak pemberi kerja lebih memfokuskan kepada kegiatan pemeliharaan atas tower telekomunikasi yang masih berjalan dan yang baru, sehingga di tahun 2022 pihak pemberi kerja belum banyak pembangunan tower telekomunikasi yang baru dengan pertimbangan masih dalam masa pemulihan covid-19.
2. Laba kotor Perseroan pada tahun 2021 sebesar Rp.9,63 lebih besar 42,11% di banding dengan tahun 2022 sebesar Rp. 5,57 miliar ini terjadi karena disebabkan adanya perubahan jumlah pekerjaan.
3. Beban usaha Perseroan pada tahun 2021 adalah sebesar Rp.36,06 miliar, dan untuk tahun 2022 sebesar Rp.23,73 beban usaha ini turun sebesar 34,18 %. Penurunan beban usaha ini seiring dengan turunnya pendapatan dari pada Tahun sebelumnya
4. Laba bersih pada tahun 2022 adalah sebesar Rp.0,71 miliar , turun sebesar 56,70% apabila dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp.1,64 miliar, penurunan laba bersih perseroan di tahun 2022 dikarenakan adanya perubahan jumlah pendapatan.
5. Aset Perseroan per 31 Desember 2021 tercatat sebesar Rp. 145,55 miliar, atau mengalami penurunan sebesar 1,08 % dibandingkan dengan tahun 2022 yaitu sebesar Rp.147,14 miliar. Penurunan tersebut disebabkan adanya akumulasi penyusutan atas asset di tahun 2022 yang meningkat dari tahun sebelumnya. Disebabkan adanya uang muka proyek yang telah rilis sehingga nilai uang proyek berkurang dibandingkan tahun 2021.

Financial Analysis

The analysis and discussion of the financial statements below, are presented based on the financial statements as of and for the years ended December 31, 2022 and 2021, and can be explained as follows:

1. *The Company's revenue in 2022 has recorded Rp. 29.31 billion when compared to 2021 of Rp.45.70 billion, there was a decrease of 35.85%, this was due to the employer's focus on maintenance activities for telecommunication towers that were still running and new ones, so that in 2022 the employers have not built many new telecommunication towers with the consideration that they are still in the recovery period of Covid-19.*
2. *The Company's gross profit in 2021 amounted to Rp.9.63 42.11% greater than in 2022 of Rp. This 5.57 billion was due to a change in the number of jobs.*
3. *The Company's operating expenses in 2021 amounted to IDR 36.06 billion, and for 2022 it was IDR 23.73, this operating expense decreased by 34.18%. This decrease in operating expenses was in line with the decrease in revenue from the previous year*
4. *Net profit in 2022 was IDR 0.71 billion, a decrease of 56.70% when compared to 2021 of IDR 1.64 billion, the decrease in the company's net profit in 2022 was due to changes in the amount of revenue.*
5. *The Company's assets as of December 31, 2021 were recorded at Rp. 145.55 billion, or decreased by 1.08% compared to 2022, which was IDR 147.14 billion. This decrease was due to the accumulated depreciation of assets in 2022 which increased from the previous year. Due to the release of project advances, the project's monetary value has decreased compared to 2021.*



6. Kewajiban Perseroan mengalami penurunan sebesar 17,37% atau dari tahun 2021 sebesar Rp.11,97 miliar menjadi Rp. 9,89 miliar di tahun 2022, penurunan jumlah liabilitas di karenakan adanya pembayaran liabilitas jangka pendek oleh perseroan.
6. *The Company's liabilities decreased by 17.37% or from 2021 of IDR 11.97 billion to IDR. 9.89 billion in 2022, the decrease in total liabilities is due to the payment of short-term liabilities by the company.*





Rasio – Rasio Keuangan
Financial Ratios

URAIAN/DESCRIPTION	Satuan Unit	2022	2021
Margin Laba Kotor Gross Profit Margin	%	19	21
Margin Laba Bersih Net Profit Margin	%	2	4
Imbal Hasil Terhadap Ekuitas Return On Equity Ratio	%	1	1
Imbal Hasil Terhadap Aset Return on Assets Ratio	%	1	1
Rasio Kas Cash Ratio	%	99	100
Rasio Lancar Current Ratio	%	14.53	11.74
Perputaran Total Asset Total Assets Turnover Ratio	%	0.20	0.31
Ratio Total Kewajiban Terhadap Total Ekuitas Debt to Equity Ratio	%	7	9
Ratio Ekuitas Terhadap Aset Equity to Assets Ratio	%	93	92
Ratio Total Kewajiban Terhadap Total Aset	%	7	8



IKHTISAR SAHAM (KODE SAHAM: LCKM)
Stock Exchange: Indonesia Stock Exchange

Periode	Jumlah Saham Beredar	Kapitalisasi Pasar (Rp.)	Harga Saham Pembukaan (Rp/Lembar Saham)	Harga Saham Tertinggi (Rp/Lembar Saham)	Harga Saham Terendah (Rp/Lembar Saham)	Harga Saham Penutupan (Rp/Lembar Saham)
Periode	Number Of Shares Outstanding	Market Capitalization (Rp)	Opening Price (Rp/Share)	Highest Price (Rp/Share)	Lowest Price (Rp/Share)	Closing Price (Rp/Share)
Triwulan I						
1st Quarter	1.000.000.000	300.000.000.000	294	324	274	300
Triwulan II						
2nd Quarter	1.000.000.000	282.000.000.000	304	310	266	282
Triwulan III						
3rd Quarter	1.000.000.000	298.000.000.000	282	324	276	298
Triwulan IV						
4th Quarter	1.000.000.000	306.000.000.000	292	328	280	306

Informasi Saham Perusahaan Periode 01 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022	
Harga Tertinggi (Rp) Highest Price (Rp)	328
Harga Terendah (Rp) Lowest Price (Rp)	266
Harga Penutupan (Rp) Closing Price (Rp)	306
Nilai Buku Per Saham (Rp) Book Value Per Share (Rp)	136
Harga Terhadap Nilai Buku (%) Price to Book Value (%)	2,26
Rasio Harga Terhadap Pendapatan (%) Price to Earning Ratio (%)	185,45



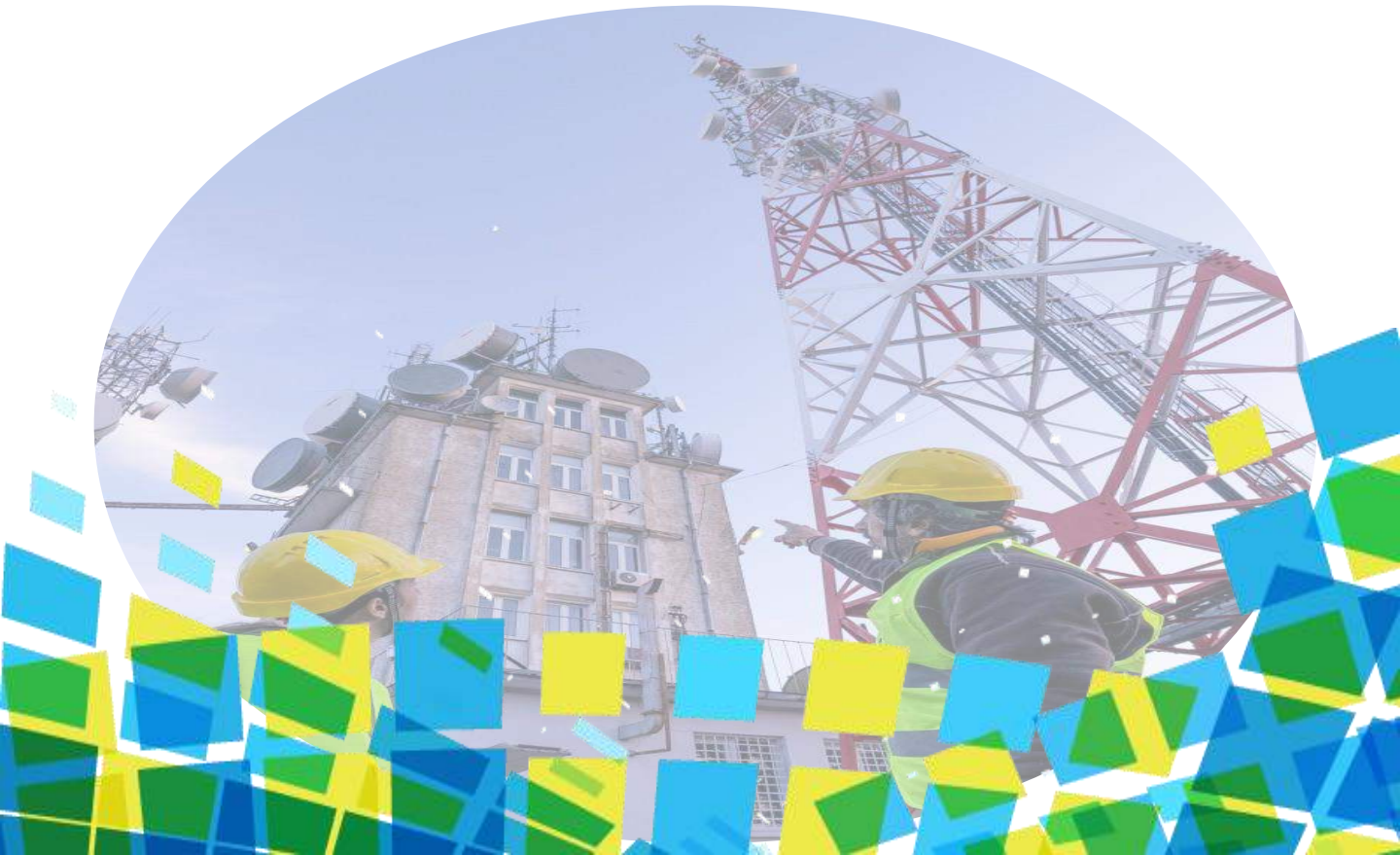
Deviden Saham

Pembagian Dividen Saham untuk Tahun Buku 2021 yang dilakukan di Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Share Dividend

The distribution of Stock Dividends for the 2020 Fiscal Year carried out in 2021 is as follows:

Dividen Saham	2022	2021
	(Untuk Dividen Saham Tahun Buku 2021)	(Untuk Dividen Saham Tahun Buku 2020)
	For Share Dividend Of Fiscal Year 2021	For Share Dividend Of Fiscal Year 2020
Dividen Kas Yang Dibagikan Cash Dividend Distributed	218.000.000	500.000.000
Dividen Per Lembar Saham Dividend Per Share	0,218	0,5
Rasio Pembayaran Dividen Dividen Payment Ratio	31%	30%
Tanggal Pengumuman (RUPS Tahunan) Announcement Date (Annual GMS)	8 Juni 2022	25 Agustus 2021
Tanggal Pembayaran Payment Date	8 Juli 2022	24 September 2021





PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, lattice-structured communication towers reaching up into a clear blue sky. The towers are made of metal and have various antennas and equipment attached to them. The perspective is looking up from the ground, making the towers appear to converge towards the top of the frame. A solid blue vertical bar is visible on the right edge of the image.

PROFIL PERUSAHAAN *Company Profile*



SEJARAH SINGKAT

BRIEF HISTORY



September 2013

Awal pendirian PT LCK Global Kedaton Tbk bernama PT Global Kedaton Teknologi (selanjutnya disebut "Perusahaan") Perusahaan didirikan berdasarkan Akta Notaris Sahat Simanungkalit, S.H., M.Kn. No. 44 tanggal 31 Juli 2013, notaris di Tangerang, Indonesia. Pengesahan atas Akta pendirian oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-45029.AH.01.01.2013 tanggal 27 Agustus 2013 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 77, Tambahan No. 118363 tanggal 24 September 2013.

September 2013

The initial establishment of PT LCK Global Kedaton Tbk named PT Global Kedaton Teknologi (hereinafter referred to as the "Company") The company was established based on the Notarial Deed of Sahat Simanungkalit, S.H., M.Kn. No. 44 dated July 31, 2013, notary in Tangerang, Indonesia. Ratification of the Deed of Establishment by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-45029.AH.01.01.2013 dated 27 August 2013 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 77, Supplement No. 118363 dated September 24, 2013.



Desember 2017

Pada tanggal 29 Desember 2017 Perusahaan secara resmi memperoleh Pernyataan Efektif dari Otoritas Jasa Keuangan di tanggal 29 Desember 2017 dan secara resmi berubah status menjadi Perusahaan Terbuka (Tbk) secara resmi disahkan dengan Akte No 95 tanggal 23 Mei 2018, dengan Notaris Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn dengan Pengesahan Surat Keputusan Menteri Hukum dan HAM No AHU-AH.01.03.0210470 Tanggal 30 Mei 2018. Pada 29 Desember 2017.

December 2017

On December 29, 2017 the Company officially obtained a Statement of Effectiveness from the Financial Services Authority on December 29, 2017 and officially changed its status to a Public Company (Tbk) officially legalized by Deed No. 95 dated May 23, 2018, with Notary Leolin Jayayanti, SH, M.Kn with the Ratification of the Decree of the Minister of Law and Human Rights No. AHU-AH.01.03.0210470 Dated May 30, 2018. On December 29, 2017.



Mei 2017

Pada tahun 2017 berdasarkan Akta Notaris Rifson, S.H., M.Kn. No. 3 tanggal 19 Mei 2017 dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU-0011492.AH.01.02.Tahun 2017 tanggal 26 Mei 2017 Perusahaan telah mengalami perubahan Anggaran Dasar dan berdasarkan akte No 19 tanggal 06 Oktober 2017 dengan Notaris Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn. Dalam hal ini Perusahaan mengalami perubahan Nama Perusahaan menjadi PT LCK Global Kedaton. Adapun Anggaran Dasar atas perubahan nama tersebut tertuang dalam Pengesahan Surat Keputusan Menteri Hukum dan HAM No AHU-0020691.AH.01.02 Tanggal 09 Oktober 2017.

May 2017

In 2017 based on the Notarial Deed of Rifson, S.H., M.Kn. No. 3 dated 19 May 2017 and has received approval from the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-0011492.AH.01.02.Tahun 2017 dated May 26, 2017 The Company has amended the Articles of Association and based on deed No. 19 dated October 6, 2017 with Notary Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn. In this case, the Company changed its Company Name to PT LCK Global Kedaton. The Articles of Association for the name change are contained in the Ratification of the Decree of the Minister of Law and Human Rights No. AHU-0020691.AH.01.02 dated October 9, 2017.



Januari 2018

Perusahaan mengalami momen penting dengan merujuk pada Surat Pernyataan Efektif dari Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat No. S-476/D.04/2017 untuk melakukan penawaran umum perdana saham biasa atas nama melalui Bursa Efek Indonesia (BEI) sejumlah 200.000.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per lembar saham dan Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya (Company listing) pada Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tanggal 16 Januari 2018 dengan harga saham perdana Rp.208 per lembar saham, dengan nama kode saham LCKM.

January 2018

The Company experienced an important moment by referring to the Effective Statement Letter from the Financial Services Authority through Letter No. S-476/D.04/2017 to conduct an initial public offering of ordinary shares on behalf of the Indonesia Stock Exchange (IDX) in the amount of 200,000,000 shares with a nominal value of Rp 100 per share and the Company has listed all of its shares (Company listing) on the Stock Exchange. Indonesian Securities (IDX) on January 16, 2018 with an initial share price of Rp.208 per share, with the stock code name LCKM.



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

PT LCK Global Kedaton Tbk pada awal pendirian bernama PT Global Kedaton Teknologi (selanjutnya disebut "Perusahaan") Perusahaan didirikan berdasarkan Akta Notaris Sahat Simanungkalit, S.H., M.Kn. No. 44 tanggal 31 Juli 2013, notaris di Tangerang, Indonesia. Pengesahan atas Akta pendirian oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-45029.AH.01.01.2013 tanggal 27 Agustus 2013 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 77, Tambahan No. 118363 tanggal 24 September 2013. Pada tahun 2017 berdasarkan Akta Notaris Rifson, S.H., M.Kn. No. 3 tanggal 19 Mei 2017 dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU-0011492.AH.01.02.Tahun 2017 tanggal 26 Mei 2017. PT LCK Global Kedaton Tbk telah mengalami perubahan Anggaran Dasar dan berdasarkan akte No 19 tanggal 06 Oktober 2017 dengan Notaris Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn. Dalam hal ini Perusahaan mengalami perubahan Nama Perusahaan menjadi PT LCK Global Kedaton. Adapun Anggaran Dasar atas perubahan nama tersebut tertuang dalam Pengesahan Surat Keputusan Menteri Hukum dan HAM No AHU-0020691.AH.01.02 Tanggal 09 Oktober 2017. Pada tanggal 29 Desember 2017 Perusahaan secara resmi memperoleh Pernyataan Efektif dari Otoritas Jasa Keuangan di tanggal 29 Desember 2017 dan secara resmi berubah status menjadi Perusahaan Terbuka (Tbk) secara resmi disahkan dengan Akte No 95 tanggal 23 Mei 2018, dengan Notaris Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn dengan Pengesahan Surat Keputusan Menteri Hukum dan HAM No AHU-AH.01.03.0210470 Tanggal 30 Mei 2018 Pada 29 Desember 2017, Perusahaan mengalami momen penting dengan

PT LCK Global Kedaton Tbk was initially named PT Global Kedaton Teknologi (hereinafter referred to as the "Company") The company was established based on the Deed of Notary Sahat Simanungkalit, S.H., M.Kn. No. 44 dated 31 July 2013, notary in Tangerang, Indonesia. Ratification of the Deed of Establishment by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-45029.AH.01.01.2013 dated 27 August 2013 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 77, Supplement No. 118363 dated September 24, 2013. In 2017 based on the Deed of Notary Rifson, S.H., M.Kn. No. 3 dated 19 May 2017 and has received approval from the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-0011492.AH.01.02.Tahun 2017 dated 26 May 2017. PT LCK Global Kedaton Tbk has undergone amendments to the Articles of Association and based on deed No. 19 dated 06 October 2017 with Notary Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn. In this case, the company changed its name to PT LCK Global Kedaton. As for the Articles of Association the change of name was stated in the Ratification of the Decree of the Minister of Law and Human Rights No. AHU-0020691.AH.01.02 dated October 9 2017. On December 29 2017 the Company officially obtained an Effective Statement from the Financial Services Authority on December 29 2017 and officially changed the status of being a Public Company (Tbk) was officially ratified by Deed No. 95 dated 23 May 2018, by Notary Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn with Ratification of the Decree of the Minister of Law and Human Rights No. AHU-AH.01.03.0210470 dated 30 May 2018 On December 29, 2017, the Company experienced an important moment with



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

merujuk pada Surat Pernyataan Efektif dari Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat No. S-476/D.04/2017 untuk melakukan penawaran umum perdana saham biasa atas nama melalui Bursa Efek Indonesia (BEI) sejumlah 200.000.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per lembar saham dan Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya (Company listing) pada Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tanggal 16 Januari 2018 dengan harga saham perdana Rp.208 per lembar saham, dengan nama kode saham LCKM.

refers to the Effective Statement Letter from the Financial Services Authority through Letter No. S-476/D.04/2017 to conduct an initial public offering of ordinary shares on behalf of the Indonesia Stock Exchange (IDX) in the amount of 200,000,000 shares with a nominal value of IDR 100 per share and the Company has listed all of its shares (Company listing) on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on January 16 2018 with an initial share price of Rp.208 per share, with the stock code name LCKM.

Sejarah Awal Pencatatan Saham di BEI oleh PT LCK Global Kedaton Tbk :

Jenis Pencatatan	Saham	Tanggal Pencatatan
Saham Perdana @Rp.208,-	200.000.000	16 Januari 2018
Pencatatan Saham Pendiri (Company Listing)	800.000.000	16 Januari 2018

Pemegang Saham	Jumlah saham Ditempatkan dan Disetor Penuh	Persentase Kepemilikan	Jumlah
PT LCK Investama Prima Indonesia	625.266.900	62.53%	62.526.690.000
PT Maju Mekar Makmur	201.538.300	20.15%	20.153.830.000
Masyarakat	173.194.800	17.32%	17.319.480.000



Bidang Usaha Perusahaan sesuai dengan akta dan Anggaran Dasar Perusahaan adalah kegiatan jasa engineering dan penyelenggara telekomunikasi, diantaranya adalah bidang jasa engineering penunjang telekomunikasi yang mencakup pembangunan Menara telekomunikasi dan produk turunannya. Kegiatan Usaha Perseroan bekerjasama

dengan beberapa Perusahaan Tower Profider (TP) ternama di Indonesia seperti , PT Inti Bangun Sejahtera Tbk (IBS) PT Centratama Menara Indonesia (Group dari Perusahaan PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk), PT Lasmana Swasti Prashida (LSP), PT Triview Geospital Mandiri ,. Sesuai dengan Akta dan Anggaran Dasar bahwa Perusahaan berkedudukan di Komplek Perkantoran Cempaka Mas, Gedung LCK Group,

Blok M, No. 64, Jalan Let. Jend Suprpto, RT 009 RW 007, Kel. Sumur Batu, Kecamatan Kemayoran, Jakarta Pusat. Saran dan prasarana terkait dengan komunikasi, Perusahaan menyediakan media Website Perusahaan, Contact nomor Corporate Secretary Bapak Ruben Partogi (0813-8833-8891) dan email corsec@lckglobal.co.id

According to the Company's deed and Articles of Association, the Company's line of business is engineering services and telecommunications operations, including telecommunications supporting engineering services which includes the construction of telecommunications towers and their derivative products. The Company's Business Activities cooperate

with several well-known Tower Profider (TP) companies in Indonesia such as, PT Inti Bangun Sejahtera Tbk (IBS) PT Centratama Menara Indonesia (Group of the Company PT Centratama Telekomunikasi Indonesia Tbk), PT Lasmana Swasti Prashida (LSP), PT Triview Independent Geospatial ,. In accordance with the Deed and Articles of Association that the Company is domiciled in the Cempaka Mas Office Complex, LCK Group Building,

Block M, No. 64, Jalan Let. Jend Suprpto, RT 009 RW 007, Kel. Batu Wells, Kemayoran District, Central Jakarta. For advice and infrastructure related to communication, the Company provides Company Website media, Corporate Contact numbers

Secretary Mr Ruben Partogi (0813-8833-8891) and email corsec@lckglobal.co.id

Peristiwa Penting dan Penghargaan

Important Events and Awards

Kondisi Pasca setelah Pandemi ini membuat kondisi perubahan dimana pihak TP (pemilik pekerjaan) masih dalam kondisi pembenahan kegiatan sehingga pihak TP banyak melakukan kegiatan pemeliharaan Tower dibanding membangun Tower baru . sehingga Perseroan dapat lebih berfokus dengan meningkatkan keahlian dan ketrampilan dan memperluas target Pemasaran serta Target Kegiatan usaha.

Fakta material baru belum ada yang akan diungkapkan setelah tanggal laporan akuntan dalam kurun waktu periode Tahun 2022, hal ini dikarenakan Perseroan hanya mempertahankan dan meneruskan kebijakan kebijakan dan perjanjian kerja yang masih berlangsung di Tahun 2022.

Post-pandemic conditions have created conditions for change where the TP (work owner) is still in a condition of revamping activities so that the TP carries out a lot of tower maintenance activities instead of building new towers. so that the Company can focus more on increasing expertise and skills and expanding Marketing targets and Business Activity Targets.

There are no new material facts that will be disclosed after the date of the accountant's report within the 2022 period, this is because the Company only maintains and continues policies and work agreements that are still ongoing in 2022.



Peristiwa Penting dan Penghargaan

Important Events and Awards

PERISTIWA PENTING 2022 JUNI 2022

Perusahaan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) di kantor pusat Perseroan yang beralamat di Komplek Perkantoran Cempaka Mas Blok M No 64 Jakarta pada tanggal 08 Juni 2022 dan pada hari yang sama Perseroan juga telah menyelenggarakan Public Expose Tahunan.

JULI 2022

Perusahaan membagikan dividen tunai sebesar Rp.218.000.000 pada tanggal 08 Juli 2022.

IMPORTANT EVENTS 2022 JUNE 2022

The company held an Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) at the Company's head office which is located at Komplek Perkantoran Cempaka Mas Blok M No 64 Jakarta on June 8 2022 and on the same day the Company has also held an Annual Public Expose.

JULY 2022

The company distributed cash dividends of IDR 218,000,000 on July 8, 2022.





PT. LCK Global Kedaton Tbk

VISI dan MISI
VISION and MISSION



Sebagai Perusahaan Jasa Konstruksi Telekomunikasi yang terdepan dalam menciptakan kawasan yang berorientasi kepada teknologi terbaru yang mengutamakan kemudahan di dunia digital.

1. Mewujudkan Pembangunan yang kreatif dalam dunia digital
2. Memberikan kebutuhan Nilai tambah untuk pelanggan
3. Mengembangkan Kemampuan Karyawan
4. Menjalinkan kemitraan dengan Tower Provider (TP)
5. Mendukung pembangunan era digital .
6. Mengutamakan keselamatan Kerja
7. Memaksimalkan nilai perusahaan khususnya bagi Pemegang Saham.
8. Membangun dan Memajukan Infrastruktur Telekomunikasi di Indonesia
9. Mengembangkan bidang komunikasi di Indonesia
10. Menciptakan kemudahan komunikasi antar lain Negara

Visi memiliki arti yang nyata dan menjadi fokus bagi manajemen untuk meraih kesuksesan. Kami berharap lebih dekat dalam pencapaian Visi untuk menjadi perusahaan Telekomunikasi yang disegani dan terkemuka. Perseroan terus memprioritaskan konsumen, mendeversifikasi lokasi dan produk.

As a leading Telecommunications Construction Services Company

creating an area oriented to the latest technology that prioritizes convenience in the digital world.

1. Realizing creative development in a digital world
2. Providing value added needs for customers
3. Develop Employee Capability
4. Establish a partnership with Tower Provider (TP)
5. Support the development of the digital era.
6. Prioritizing work safety
7. Maximizing company value especially for Shareholders.
8. Build and Advance Infrastructure Telecommunications in Indonesia
9. Developing the field of communication in Indonesia
10. Creating ease of communication among other countries

Vision has a real meaning and becomes the focus for management to achieve success.

We hope to be closer in achieving the Vision to become a company

Respected and leading telecommunications.

The company continues to prioritize consumers, diversify locations and products.





PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, lattice-structured communication towers or antennas. They are viewed from a low angle, looking up towards a clear blue sky with some light, wispy clouds. The towers are made of metal and have various antennas and equipment attached to them. The image is slightly faded, allowing the text to be clearly visible.

**LAPORAN DEWAN KOMISARIS KEPADA
PEMEGANG SAHAM**
*Board Of Commissioners Reports
To Shareholders*

LAPORAN DEWAN KOMISARIS KEPADA PEMEGANG SAHAM

Board Of Commissioners Reports To Shareholders



**Council of Justices of The Peace of Selangor
Dato' Simon Lim Chin Kim DPMS. AMS. AMN. JP**

**KOMISARIS UTAMA
PRESIDENT Commissioner**

Para Pemegang Saham yang Terhormat, Pandemi Covid-19 yang telah melanda penjuru dunia sejak awal tahun 2020 masih berlanjut hingga tahun 2021. Sehingga di tahun 2022 ini pihak Pemberi Kerja banyak melakukan pembenahan kedalam dalam rangka pemulihan dari pandemi ini. Walaupun demikian telah terlihat berangsur membaik dengan adanya penerapan normalisasi kegiatan usaha dari protokol kesehatan yang ketat menjadi normal Akibatnya kegiatan ekonomi secara perlahan juga mulai pulih kembali. Mulai triwulan ketiga tahun 2021, Perseroan mulai fokus mencoba meningkatkan keahlian dan perluasan pangsa pasar .

Kami optimis bahwa kami mampu menjawab tantangan dan mengambil peluang untuk memenuhi kebutuhan pembangunan menara telekomunikasi yang masih banyak dibutuhkan oleh pihak tower profider (TP) telekomunikasi terutama pada wilayah Non 3T.

Selain itu juga masih terdapat potensi pertumbuhan Perseroan dengan adanya tambahan kebutuhan menara akibat penerapan teknologi 5G pada tahun-tahun mendatang.

Dear Shareholders, The Covid-19 Pandemic that has hit every corner

the world since the beginning of 2020 will continue until 2021. So that in 2022 the Employer will make a lot of internal improvements in the framework of recovery from this pandemic. Even so, it has been seen that it is gradually improving with the implementation of normalization of business activities from strict health protocols to normal. As a result, economic activity is also slowly starting to recover. Starting in the third quarter of 2021, the Company has begun to focus on trying to increase expertise and expand market share.

We are optimistic that we are able to answer challenges and take opportunities to meet the needs for the construction of telecommunication towers which are still much needed by telecommunication tower providers (TP), especially in Non 3T areas.

In addition, there is still potential for the Company's growth with the additional need for towers due to the implementation of 5G technology in the coming years.



LAPORAN DEWAN KOMISARIS KEPADA PEMEGANG SAHAM

Board Of Commissioners Reports To Shareholders

Meskipun LCK Group telah menghadapi berbagai krisis dan kesulitan, namun tetap mampu bertahan dan terus berkembang. PT LCK Global Kedaton Tbk tetap memegang komitmen untuk terus memberikan manfaat bagi masyarakat. Tahun 2022 merupakan tahun ke-43 LCK Group berdiri. Perusahaan kami tanpa henti memberikan layanan dan komitmen yang konsisten kepada masyarakat dengan menyediakan kebutuhan dan layanan bisnis yang diperlukan. Inisiatif penyediaan infrastruktur komunikasi yang dilakukan oleh PT LCK Global Kedaton Tbk di Indonesia telah memberikan komunikasi berkualitas tinggi dan peluang bagi masyarakat setempat untuk mengubah nasib hidup mereka. Selain itu, dapat memberikan nilai tambah bagi suatu negara untuk kegiatan ekonomi yang lebih cepat dan kompetitif serta biaya operasional dan pengembangan yang terjangkau.

LCK Group berkomitmen untuk terus mengembangkan diri guna menjawab tantangan yang ada dalam sektor bisnis. Untuk mengatasi tantangan yang tidak dapat dihindari ini, LCK Group berkomitmen untuk lebih memperkuat pengawasan perusahaan dan manajemen risiko untuk memastikan bahwa bisnis tetap fleksibel dan efisien dalam menangani semua tantangan dan hambatan. Dengan demikian, LCK Group dapat bersaing dan berkembang secara transparan dalam organisasi. Kami tetap optimis dalam bisnis telekomunikasi dan media. Permintaan akan jaringan komunikasi nirkabel masih diperlukan meningkat karena sebagian besar orang melakukan aktivitas kerja dan belajar mulai terbiasa dengan online menggunakan alat komunikasi seperti PC, laptop dan telepon genggam di rumah,

Although the LCK Group has faced various crises and difficulties, it is still capable survive and continue to grow. PT LCK Global Kedaton Tbk remains committed to continuing to provide benefits to the community. 2022 is the 43rd year the LCK Group has been established. Our company is relentless in service and commitment

consistent with society by providing business needs and services that are needed. PT LCK Global Kedaton Tbk's initiative to provide communication infrastructure in Indonesia has provided high-quality communications and opportunities for local communities to change their lives. In addition, it can provide added value to a country for faster and more competitive economic activities as well as affordable operational and development costs.

LCK Group is committed to continuously developing itself in order to answer the challenges that exist in the business sector. To address these unavoidable challenges, LCK Group is committed to further strengthening its corporate oversight and risk management to ensure that the business remains flexible and efficient in dealing with all challenges and obstacles. Thus, LCK Group can compete and develop transparently within the organization. We remain optimistic in the telecommunication and media business. The demand for wireless communication networks still needs to increase because most people doing work and study activities are getting used to going online using communication devices such as PCs, laptops and mobile phones at home,



LAPORAN DEWAN KOMISARIS KEPADA PEMEGANG SAHAM

Board Of Commissioners Reports To Shareholders

perkembangan teknologi telah mempermudah segala urusan dan memberikan kesejahteraan jangka pendek. Secara keseluruhan, penawaran dan permintaan industri telekomunikasi dan bisnis media tumbuh dan stabil dan akan lebih kuat di masa depan. Apalagi dengan tingginya permintaan bandwidth yang lebih tinggi terutama teknologi 5G yang baru-baru ini diluncurkan di beberapa ibu kota Indonesia serta digitalisasi, e-commerce, dan pertemuan online akan menjadi hal biasa di tahun-tahun mendatang. Hal ini secara tidak langsung memberikan peluang untuk membangun lebih banyak menara telekomunikasi serta meningkatkan menara yang ada untuk mengakomodasi teknologi tersebut. Penyebaran wabah ini belum berakhir. PT LCK Global Kedaton Tbk tetap berada di jalur yang sama dengan para pemegang saham. Seberat apapun kesulitan yang akan kita hadapi di masa depan, kita akan menghadapinya bersama-sama dengan penuh rasa optimis

Jakarta, 28 April 2023

Untuk dan atas nama Dewan Komisaris
PT LCK Global Kedaton Tbk.

Lim Chin Kim
Komisaris Utama

Technological developments have made things easier and provided short-term prosperity. Overall, the supply and demand for the telecommunications industry and the media business are growing and stable and will be stronger in the future. Especially with the high demand for higher bandwidth, especially 5G technology which was recently launched in several Indonesian capital cities and digitization, e-commerce, and online meetings will become commonplace in the coming years. This indirectly provides an opportunity to build more telecommunication towers as well as upgrading existing towers to accommodate the technology. The spread of this plague is not over. PT LCK Global Kedaton Tbk remains on the same path with its shareholders. No matter how hard the difficulties we will face in the future, we will face them together with full of optimism

Jakarta, April 28, 2023

*Behalf of the Board of President Commissioners
PT LCK Global Kedaton Tbk.*

Lim Chin Kim
President Commissioner



PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, metal communication towers reaching up into a clear blue sky. The towers are made of a complex lattice of metal beams. The image is taken from a low angle, looking up at the towers. The sky is a pale blue with some very light, wispy clouds. The overall tone is professional and technological.

**LAPORAN DIREKSI KEPADA
PEMEGANG SAHAM
*DIRECTORS ' REPORT TO
To Shareholders***

LAPORAN DIREKSI KEPADA PEMEGANG SAHAM

DIRECTORS ' REPORT TO SHAREHOLDERS



Lim Kah Hock

Direktur utama
President director

Para Pemegang Saham yang Terhormat, Dalam kesempatan yang baik ini mari kita panjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya kepada Perseroan sehingga dapat melewati berbagai tantangan sepanjang tahun 2022 dengan baik. Perkenankanlah saya untuk menyampaikan Laporan Pertanggung Jawaban kami meliputi kinerja Perusahaan sepanjang tahun 2022 kepada Pemegang saham pada khususnya dan Pemangku kepentingan atau publik umumnya.

KINERJA PERUSAHAAN

Dari sisi kinerja keuangan, untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 Perseroan mencatat pendapatan sebesar Rp 29,31 miliar dan laba bersih sebesar Rp . 0,71 miliar terjadi penurunan sekitar 36% dan 57% .

Hal ini disebabkan karena adanya konsentrasi kerja dari pihak pemberi kerja dengan mengedepankan kepada pemeliharaan tower tower yang ada , hal ini terjadi dikarenakan pihak pemberi kerja masih dalam proses pemulihan akibat dari masa pandemic dua tahun terakhir ini. Namun secara keseluruhan Perseroan mampu meningkatkan fondasi internal

Dear Shareholders, In this auspicious opportunity, let us praise and gratitude to God Almighty for His blessings and mercy to so that the Company can go through various challenges throughout 2022 well. Please allow me to present our Accountability Report covering the Company's performance throughout 2022 to Shareholders in particular and Stakeholders or the general public.

COMPANY PERFORMANCE

Currently, Indonesia is going through difficult times for society and the economy, the crisis surrounding the Covid-19 pandemic has left no one untouched, the ongoing pandemic has left businesses around the world facing unique and very significant uncertainties and challenges. During this year we focused on government directives in ensuring the health and well-being of all aspects of the company's life



yang semakin solid, sehingga Perseroan siap meraih peluang pertumbuhan di masa mendatang. Kami akan tetap optimis namun berhati-hati pada tahun 2023, khususnya mengingat kondisi lingkungan usaha saat ini, dengan memfokuskan upaya kami pada meningkatkan jumlah pemberi kerja, kualitas kegiatan usaha dan memperkuat manajemen risiko.

Kami berkomitmen untuk tetap memegang teguh prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami menyadari penuh komitmen ini sebagai bentuk strategi inti membangun bisnis yang berkelanjutan.

saya mengucapkan terima kasih kepada para pemegang saham, anggota Dewan Komisaris, dan anggota Direksi atas dukungan berharga mereka selama tahun 2021.

Mewakili Direksi Perseroan, kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan, kepercayaan, komitmen dan kerja sama dari seluruh pemangku kepentingan, khususnya kepada jajaran manajemen dan seluruh karyawan atas dedikasi, etos kerja dan integritas yang diberikan kepada Perseroan.

PROSPEK USAHA DAN STRATEGI PERSEROAN

Sepanjang tahun 2022 Perseroan terus berfokus terhadap pekerjaan-pekerjaan yang berorientasi keuntungan lebih tinggi. Sebagai kontraktor pembangunan infrastruktur Menara, telekomunikasi kami selalu mengedepankan layanan telekomunikasi dan perkembangannya sehingga kegiatan bisnis, Pendidikan dan pelayanan serta seluruh sendi kehidupan tetap dapat berjalan dengan naik

Dewan Direksi menganggap perlu strategi pemasaran yang baik sehingga mendapatkan kesempatan kerja yang bernilai keuntungan tinggi serta selalu melakukan peningkatan kinerja yang baik dalam rangka untuk memenuhi permintaan konsumen pasar dan kualitas kerja yang diinginkan oleh semua pihak terkait

increasingly solid, so that the Company is ready to seize growth opportunities in the future. We will remain optimistic but cautious in 2023, especially given the current business environment, by focusing our efforts on increasing the number of employers, the quality of business activities and strengthening risk management.

We are committed to upholding the principles of good corporate governance. We are fully aware of this commitment as a core strategy for building a sustainable business.

I would like to thank our shareholders, members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors for their valuable support during 2021.

On behalf of the Company's Board of Directors, we express our deepest gratitude for the support, trust, commitment and cooperation of all stakeholders, especially the management and all employees for the dedication, work ethic and integrity given to the Company.

BUSINESS PROSPECTS AND COMPANY STRATEGY

Throughout 2022 the Company will continue to focus on jobs with a higher profit orientation. As a tower infrastructure construction contractor, our telecommunications always prioritize telecommunications services and their development so that business activities, education and services as well as all aspects of life can continue to run smoothly.

The Board of Directors considers it necessary to have a good marketing strategy so that it gets job opportunities with high profit value and always improve good performance in order to meet market consumer demands and the quality of work desired by all parties involved



kami akan terus memberikan kinerja yang lebih baik lagi dan untuk terus mampu mempertahankan keberlangsungan usaha yang sesuai yang ditargetkan oleh pihak pihak terkait dan dapat terus meningkatkan kinerja Perseroan.

TANTANGAN YANG DIHADAPI

Sedangkan untuk Kendala-kendala yang dihadapi perseroan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun adalah sehubungan dengan di tahun 2022 adalah Tahun pemulihan ekonomi akibat dari Pandemi Covid 19, sehingga banyak sektor usaha yang baru mulai beroperasi kembali sehingga membuat kegiatan usaha masih belum berjalan dengan normal seperti tahun tahun sebelumnya.

APRESIASI

Pada akhirnya, saya mengajak seluruh pimpinan dan segenap karyawan untuk menyatukan hati dan seluruh potensi terbaik kita agar mampu membawa Perseroan maju dan terus berkembang. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Pemegang Saham, Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan seluruh pemangku kepentingan atas dukungannya sepanjang tahun 2022. Khususnya bagi para pelanggan yang telah memberikan kepercayaan untuk terus bermitra demi kemajuan bersama, kami berharap layanan kami dapat memenuhi harapan. Saya juga menyampaikan terima kasih kepada segenap karyawan atas kerja dan komitmen

we will continue to provide better performance and to continue to be able maintain appropriate business continuity targeted by related parties and can continue to improve the Company's performance.

CHALLENGES

Meanwhile, the constraints faced by the company within 1 (one) year are related to 2022, which is the year of economic recovery as a result of the Covid 19 Pandemic, so that many business sectors have just started operating again so that business activities are still not running normaly like the previous year.

APPRECIATION

In the end, I invite all leaders and all employees to unite our hearts and all of our best potential in order to be able to bring the Company forward and on develop. A big thank you to the Shareholders, Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and all stakeholders for their support throughout 2022. Especially for customers who have given their trust to continue partnering for mutual progress, we hope that our services will live up to expectations. I also thank all employees for their work and commitment





Semoga Perseroan dapat terus tumbuh secara berkelanjutan dengan memberi sebanyak banyaknya maafaat kepada seluruh pemangku kepentingan dan masyarakat luas umumnya. Harapan kedepan akan kami songsong dengan penuh keyakinan demi kemajuan bersama sebagai Perusahaan Penyedia Jasa Kontruksi Telekomunikasi terdepan.

Jakarta, 28 April 2023
Untuk dan atas nama Direksi
PT LCK Global Kedaton Tbk.

Lim Kah Hock
President Director

Hopefully the Company can continue to grow in a sustainable manner by giving as much many apologies to all stakeholders and the wider community in general.

We hope that in the future we will sing with full confidence for the sake of mutual progress as a leading Telecommunications Construction Service Provider Company.

*Jakarta, April 28, 2023
For and on behalf of the Board of Directors
PT LCK Global Kedaton Tbk.*

*Lim Kah Hock
President Director*





LAPORAN DIREKSI KEPADA PEMEGANG SAHAM

DIRECTORS ' REPORT TO SHAREHOLDERS

Kebijakan Pembagian Deviden tertuang dalam Akta sebagai berikut :Akta No. 17 Tanggal 8 Juni 2022 dan pengesahan SK Kemenkumham No AHU-AH.01.09-0030824 Tertanggal 8 Juli 2022

*The Dividend Distribution Policy is contained in the Deed as follows:
Deed No. 17 June 8 2022 and ratification of the Decree of the Ministry of Law and Human Rights No. AHU-AH.01.09-0030824 dated July 8 2022*

Dividen Saham	2022 (Untuk Dividen Saham Tahun Buku 2021) <i>For Share Dividend of Fiscal Year 2021</i>
Dividen Kas Yang Dibagikan	218.000.000
<i>Cash Dividend Distributed</i>	
Dividen Per Lembar Saham	0.218
<i>Dividend Per Share</i>	
Tanggal Pengumuman(RUPS Tahunan)	8 Juni 2022
<i>Announcement Date (Annual GMS)</i>	
Tanggal Pembayaran	8 Juli 2022
<i>Payment Date</i>	

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2022
PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk

We the undersigned declare that all information in the Annual Report 2022 of PT LCK Global Kedaton Tbk for the year 2022 has been completely disclosed we are responsible for the accuracy of the company Annual Report 2022 content.

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT LCK Global Kedaton Tbk Tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan Tahunan Perseroan.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

Jakarta 28 April 2023

Dewan Komisaris



Lim Chin Kim
Komisaris Utama



Kenny Lim
Komisaris



Sungkara
Komisaris Independen

Dewan Direksi



Lim Kah Hock
Direktur Utama



Ruben Partogi
Direktur



TINJAUAN ULANG USAHA
Review Of Business



TINJAUAN ULANG USAHA

Review Of Business

Konsolidasi Kinerja usaha akan dapat mendorong Kinerja Industri Telekomunikasi Seluler terutama dalam pengembangan kegiatan usaha Perseroan yang terus menerus dilaksanakan

Perseroan berharap kinerja industri telekomunikasi seluler tetap tumbuh di tengah pemulihan akibat pandemi Covid-19. Konsolidasi industri menjadi pendorong pertumbuhan pendapatan dan efisiensi operasional.

Pandemi Covid-19 yang berjalan lebih dari dua tahun sedikit banyak berdampak terhadap industri telekomunikasi di tanah air. Tetapi layanan telekomunikasi yang disediakan, terutama data, masih diminati pelanggan. Konsolidasi antar operator yang terjadi saat pandemi juga diharapkan mendorong penyehatan industri dalam jangka panjang.

Dikarena hal ini perlu terus diterapkan secara strategi yang mencakup sebagai berikut:

1. Pelaksanaan atas proyek-proyek yang mempunyai margin cukup baik serta mengedepankan efisiensi dan efektif kerja dengan menggunakan tenaga dan sumber daya yang lebih berpengalaman dan tepat guna.
2. Pelaksanaan monitoring atas biaya proyek yang di sedang berjalan dengan dasar dari budget yang telah disepakati yang dituangkan dalam SOP atau Peraturan baku yang disepakati bersama oleh para pihak yang berkepentingan.
3. Pelaksanaan audit atas kualitas kerja atau evaluasi kerja dalam setiap proyek, sehingga dapat mencapai nilai-nilai terbaik dalam indeks kualitas kerja bagi para pihak konsumen.
4. Pelaksanaan peningkatan kualitas dan kemampuan kerja para tenaga lapangan sehingga dengan secara langsung berdampak dapat meningkatkan kemampuan para pekerja dan hasil kerja yang diinginkan oleh Pihak Konsumen.
5. Pelaksanaan atau Keikutsertaan Perseroan dalam proyek-proyek jenis baru sehubungan dengan kegiatan proyek peningkatan teknologi layananlayanan telekomunikasi serta kegiatan kontruksinya.

Consolidation of business performance will be able to boost the performance of the Cellular Telecommunication Industry, especially in the continuous development of the Company's business activities

The company hopes that the performance of the cellular telecommunication industry will continue to grow amid the recovery due to the Covid-19 pandemic. Industry consolidation is driving revenue growth and operational efficiency.

The Covid-19 pandemic, which has been running for more than two years, has more or less impacted the telecommunication industry in the country. But the telecommunications services provided, especially data, are still in demand by customers. The consolidation between operators that occurred during the pandemic is also expected to boost industry health in the long term.

Due to this, it is necessary to continue to implement a strategy that includes the following:

- 1. Implementation of projects that have good enough margins as well prioritizing work efficiency and effectiveness by using more experienced and effective personnel and resources.*
- 2. Implementation of monitoring of ongoing project costs on the basis of the agreed budget as outlined in the SOP or standard regulations mutually agreed upon by the interested parties.*
- 3. Implementation of an audit on the quality of work or evaluation of work in each project, so as to achieve the best values in the quality of work index for the consumer parties.*
- 4. Implementation of quality improvement and work ability of field workers so that with a direct impact can increase the ability of workers and results work desired by the Consumer Party.*
- 5. Implementation or participation of the Company in new types of projects in connection with project activities for improving telecommunications service technology and construction activities.*



TINJAUAN ULANG USAHA

Review Of Business

6. Pelaksanaan kerja sama yang terus di pelihara dengan baik dengan para konsumen perseroan .

Perseroan selalu terus melakukan berbagai langkah untuk meningkatkan hubungan secara baik yang berkesinambungan dalam memenuhi kebutuhankebutuhan klien dan memastikan kinerja perseroan dapat mencapai kualitas terbaik bagi para klien.

Manajemen Kualitas

Perseroan akan terus mempertahankan setiap tingkat kualitas kerja selain itu juga menjaga aspek lain secara keseluruhan seperti pelayanan, karyawan, hingga kualitas perseroan di mata konsumen.

Penerapan manajemen kualitas dalam perusahaan yang diutamakan agar perseroan bisa meraih konsistensi dalam melakukan setiap kegiatan operasional, khususnya proses pekerjaan di lapangan dan juga bisa meningkatkan kepuasan dan loyalitas pelanggan serta juga dapat memastikan seluruh sumber daya perusahaan digunakan secara optimal. Manajemen kualitas yang diterapkan Perseroan diantaranya adalah sebagai berikut;

1. Fokus pada Pelanggan

Perseroan harus bisa memahami kebutuhan pelanggan dan berusaha untuk memenuhi kebutuhan yang diperlukan dan berusaha menghasilkan kerja dengan mutu yang diharapkan oleh pelanggan demi menjaga loyalitas mereka.

2. Kepemimpinan

Perseroan selalu menjaga kualitas karyawan yang baik dan Pimpinan dan atasan terus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif supaya karyawan saling terlibat penuh untuk mencapai tujuan atau visi perusahaan.

3. Keterlibatan Karyawan

Perseroan memastikan setiap karyawan harus bekerja sesuai tanggung jawab dan kemampuan mereka agar perusahaan bisa menghasilkan mutu yang baik di mata konsumen.

6. Implementation of cooperation that continues to be well maintained with the company's consumers.

The company always continues to take various steps to improve sustainable good relations in meeting client needs and ensuring the company's performance can achieve the best quality for clients.

Quality Management

The company will continue to maintain every level of work quality while also maintaining other aspects as a whole, such as service, employees, to the quality of the company in the eyes of consumers.

The priority is the implementation of quality management within the company so that the company can achieve consistency in carrying out every operational activity, especially work processes in the field and can also increase customer satisfaction and loyalty and can also ensure that all company resources are used optimally.

The quality management implemented by the Company includes the following;

1. Focus on the Customer

The company must be able to understand the needs of customers and strive to meet the required needs and try to produce work with the quality expected by customers in order to maintain their loyalty.

2. Leadership

The company always maintains good quality employees and leaders and superiors continue to create a conducive work environment so that employees are fully involved with each other to achieve the company's goals or vision.

3. Employee Engagement

The company ensures that every employee must work according to their responsibilities and abilities so that the company can produce good quality in the eyes of consumers.



4. Pendekatan Proses

Perseroan untuk mencapai target atau hasil yang ingin dicapai memiliki proses yang sistematis. Seluruh aktivitas dan sumber daya akan dikelola dalam proses yang ditetapkan oleh perseroan. Proses ini berguna untuk mengubah input menjadi output yang lebih terukur melalui sejumlah langkah yang saling berurutan.

5. Pendekatan Sistem Manajemen

Perseroan terus meningkatkan kualitas dengan terus menerapkan pendekatan berbasis manajemen. Pendekatan ini meliputi proses identifikasi, pemahaman, dan pengelolaan seluruh proses yang saling berkaitan. Manajemen mutu yang baik berguna untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan dalam mencapai tujuannya.

6. Perbaikan Secara Terus-Menerus

Perseroan selalu melakukan perbaikan atau evaluasi mutu perusahaan harus diterapkan secara terus-menerus agar kualitas perusahaan makin bertambah. Perusahaan dapat mencapai tujuan atau visi dengan efektif apabila melakukan evaluasi dan memperbaiki kesalahan dalam prosesnya.

7. Pengambilan Keputusan berdasarkan Fakta

Perseroan dalam membuat keputusan berdasarkan data, informasi, dan fakta untuk menghasilkan solusi yang efisien. Informasi atau fakta dapat membantu perusahaan dalam menelusuri akar masalah dan menyelesaikannya dengan baik.

Manajemen kualitas tentu memiliki serangkaian tujuan yang harus dicapai oleh perseroan. yaitu terdiri dari:

- Menetapkan visi dan standar kerja yang harus dipenuhi oleh karyawan
- Meningkatkan semangat dan motivasi kerja dalam perusahaan
- Meningkatkan kepercayaan pelanggan dan klien terhadap produk yang dihasilkan oleh perusahaan
- Menghadirkan inovasi atau pengembangan dalam perusahaan melalui peningkatan kualitas

Perseroan akan terus meningkatkan mutu segala aspek, termasuk kualitas tugas karyawan. Key Performance Indicator (KPI) menjadi indikator penting dalam menilai kualitas pekerjaan karyawan Anda.

4. Process Approach

The Company to achieve the targets or results to be achieved has a systematic process. All activities and resources will be managed in a process determined by the company. This process is useful for converting inputs into more measurable outputs through a number of sequential steps.

5. Management System Approach

The Company continues to improve quality by continuing to apply a management-based approach. This approach includes the process of identifying, understanding, and managing all interrelated processes. Good quality management is useful for increasing the effectiveness and efficiency of a company in achieving its goals.

6. Continuous Improvement

The company always carries out improvements or evaluations of the company's quality that must be implemented continuously so that the company's quality increases. Companies can achieve goals or visions effectively if they evaluate and correct errors in the process.

7. Decision-Making based on Facts

The Company makes decisions based on data, information and facts to produce efficient solutions. Information or facts can help companies trace the root of the problem and solve it properly. Quality management certainly has a series of goals that must be achieved by the company. which consists of:

- *Setting a vision and work standards that must be met by employees*
- *Increase enthusiasm and motivation to work within the company*
- *Increasing customer and client confidence in the products produced by the company*
- *Bring innovation or development within the company through quality improvement*

The company will continue to improve the quality of all aspects, including the quality of employee assignments. Key Performance Indicator (KPI) is an important indicator in assessing the quality of your employees' work.



TINJAUAN ULANG USAHA

Review Of Business

Tinjauan operasi per segmen operasi

SEGMENT OPERASI
PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk

	2022		
	SITAC & CME	Addwork	Jumlah
Pendapatan	29.316.490.133	-	29.316.490.133
Beban pokok pendapatan	23.739.356.148	-	23.739.356.148
Laba kotor	5.577.133.985	-	5.577.133.985
Beban umum dan administrasi	4.912.983.040	-	4.912.983.040
Laba Usaha	664.150.945	-	664.150.945
Penghasilan (Beban) Lain-lain	213.968.891	-	213.968.891
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan	878.119.836	-	878.119.836
(Beban) Pajak Penghasilan	(175.909.370)	-	(175.909.370)
Laba Neto Tahun Berjalan	702.210.466	-	702.210.466
Laba (Rugi) Komprehensif Lain	8.688.148	-	8.688.148
Total Laba Komprehensif	710.898.614	-	710.898.614
Total Aset	145.557.220.841	-	145.557.220.841
Total Liabilitas	9.891.118.345	-	9.891.118.345
Total Ekuitas	135.666.102.496	-	135.666.102.496
		-	

Perbandingan Ekuitas dengan Arus Kas PT. LCK GLOBAL KEDATON Tbk			
	Dalam Juta	PERIODE	
No	Perkiraan	2022	2021
1	Ekuitas	135.666	135.173
2	Arus Kas	9.304	11.562

Penyebab Perubahan Ekuitas dan Arus Kas Pada Tahun Berjalan Dikarenakan adanya biaya uang muka proyek yang dibayarkan di 2022.



TINJAUAN ULANG USAHA

Review Of Business

Siaran Pers No. 349/HM/KOMINFO/09/2021

Selasa, 28 September 2021

Tentang

Dirut BAKTI: Mitra KSO Kelola Layanan Seluler 4G di 7.904 Desa Wilayah 3T

Badan Aksesibilitas Telekomunikasi dan Informasi (BAKTI) Kementerian Komunikasi dan Informatika telah menetapkan PT XL Axiata Tbk dan PT Telekomunikasi Selular sebagai Mitra Kerja Sama Operasional (KSO) Layanan Seluler 4G di wilayah 3T (tertinggal, terluar, dan terdepan).

Direktur Utama BAKTI Kominfo Anang Latif menyatakan keduanya akan mengelola penyediaan layanan seluler Base Transceiver Station (BTS) 4G yang dibangun oleh BAKTI Kominfo di 7.904 desa/kecamatan di wilayah 3T.

"Operator terpilih akan mengelola jaringan yang BAKTI bangun di 7.904. Kami hanya menyiapkan infrastrukturnya, karena urusan frekuensi tentunya yang sudah menjadi milik operator. Jadi itulah kerja sama kami dengan operator," ujarnya dalam Konferensi Pers Pengumuman Pemegang Pemilihan Mitra Kerja Sama Program Penyediaan Layanan Seluler 4G di Wilayah 3T, di Media Center Kantor Kementerian Kominfo, Jakarta, Senin (27/09/2021).

Menurut Dirut Anang Latif, BAKTI Kementerian Kominfo memiliki mandat membangun BTS 4G, termasuk dukungan sumberdaya listrik. Namun, untuk layanan operasional yang digunakan masyarakat akan disediakan Mitra KSO.

"Ketika beroperasi nanti sinyalnya muncul Telkomsel atau XL (sebagai mitra terpilih), dan yang mengeluarkan ongkosnya BAKTI menggunakan dana dari pembauran pembiayaan," jelasnya.

Anggaran pembangunan BTS 4G merupakan bauran pembiayaan yang bersumber dari dana Universal Service Obligation (USO), Rupiah Murni APBN, dan Penerimaan Negara Bukan Pajak sektor komunikasi dan informatika.

"Ibarat rental mobil, rentalnya pakai perusahaan A tapi yang punya mobil itu semua ada pihak ketiga," ujar Dirut BAKTI Kementerian Kominfo menjelaskan gambaran mekanisme layanan jaringan 4G di wilayah 3T.

Dirut Anang Latif menegaskan pemilihan pemenang mitra KSO dilakukan dengan pertimbangan penyedia yang kompeten dalam memberikan layanan seluler 4G berkelanjutan bagi masyarakat 3T di 9 area kerja sama.

Menurutnya, selama proses pemilihan yang dimulai sejak pertengahan 2021 lalu, dilakukan dengan dasar hukum pelaksanaan KSO.



"Yaitu Peraturan Menteri Komunikasi (PMK) No. 129 Tahun 2020 tentang Pedoman Pengelolaan BLU, dan Peraturan Direktur Utama BAKTI Nomor 8 Tahun 2020 tentang Kerja Sama Operasional Pemeliharaan Aset BAKTI dan Aset Pihak Lain di Lingkungan Badan Layanan Umum BAKTI," jelasnya.

Ditru BAKTI Kementerian Kominfo menjelaskan, proyek pembangunan infrastruktur BTS 4G merupakan salah satu tugas besar Kementerian Kominfo dalam dua tahun mendatang.

"Temunya program ini merupakan program percepatan yang sudah kami usulkan di tahun 2020, mengalami percepatan 10 tahun lebih awal," tambahnya.

7.904 BTS 4G

Menurut Direktur Latih, total infrastruktur BTS 4G yang akan dibangun sejumlah 7.904 BTS 4G. Dari jumlah tersebut, diproyeksikan akan selesai dibangun secara bertahap hingga akhir tahun 2022.

"Pembangunan 7.904 BTS 4G ini terbagi dalam 9 area paket kerja sama. Jadi, jumlah ini tentunya mengesamping sebanyak 9.113 desa dan kecamatan yang masuk dalam kategori daerah 3T yang belum terjangkau memiliki atau mendapatkan sinyal 4G," ujarnya.

Sebelumnya, sebanyak 1.209 desa dan kecamatan telah dibangun BTS dengan teknologi 2G yang kemudian sudah di-upgrade menjadi teknologi jaringan 4G mulai tahun 2021.

Pada tahun 2021, Menkominfo Johnny G. Plate telah melakukan peletakan batu pertama implementasi Program Infrastruktur BTS 4G di Desa Kelanga, Kabupaten Nannu, Provinsi Kepulauan Riau, tepatnya 23 April 2021 lalu.

"Pensriswa ini menandai dimulainya pembangunan infrastruktur BTS 4G secara masif di seluruh Indonesia," jelas Direktur BAKTI Kominfo.

Menurut Direktur Anang, sebagai langkah lanjutan dalam memastikan tersedianya layanan seluler 4G di wilayah 3T, Kementerian Kominfo melalui Badan Layanan Umum BAKTI kemudian menyelenggarakan KSO bersama operator seluler.

"BAKTI melakukan Kerja Sama Operasional (KSO) dengan operator seluler yang memiliki lisensi penyelenggaraan layanan jaringan bergerak seluler di Indonesia," tuturnya.

Wilayah layanan BTS 4G secara umum terbagi dalam 9 area. Matri KSO terpilih masing-masing memberikan layanan sebagai berikut.

Area 1 - Sumatera dengan mitra terpilih (PT XL - Axindo Tbk);

Area 2 - Nusa Tenggara dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular);

Area 3 - Kalimantan dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular);

Area 4 Sulawesi dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular);

Area 5 Maluku dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular);

Area 6 wilayah Papua Barat dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular);

Area 7 Papua Tengah Darat dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular);

Area 8 Papua Tengah Utara dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular); dan

Area 9 wilayah Papua Timur Selatan dengan mitra terpilih (PT Telekomunikasi Selular).

Dalam konferensi pers yang berlangsung virtual tersebut, selain Menkominfo Johnny G. Plate dan Direktur Utama BAKTI Kementerian Kominfo Anang Latif, juga hadir Direktur Jenderal Sumber Daya Perangkat Pos dan Informatika Ismail.

Berdinasdus Setu

Plt. Kepala Bina Humas Kementerian Kominfo

e-mail: humas@nasil.kominfo.go.id

Telp/Fax : 021-3504034



TINJAUAN ULANG USAHA

Review Of Business

Perbandingan antara target / proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi)
Comparison of target/projection at the beginning of the year of the book with achieved results (realization)

Keterangan Descrpition	Realisasi 2022 Realization 2022 (Rp jutaan)	Target 2022 (Rp jutaan)	Pencapaian Achievement
Ekuitas Equity	135.666	145.150	(6,53%)
Pendapatan Revenue	29.316	290.000	(89,89%)
Laba Bersih Net Profit	710	39.000	(98,18%)

TARGET PROYEKSI UNTUK 1 (SATU) TAHUN MENDATANG
PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
*TARGET PROJECTION FOR THE NEXT 1 (ONE) YEAR
PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<u>Pendapatan</u>	61.000	290.000
<u>Laba Bersih</u>	5.100	39.000
<u>Struktur Modal</u>	145.000	135.666
<u>Kebijakan Deviden</u>	0.500	0,500



PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, lattice-structured communication towers. The towers are made of metal and have various antennas and equipment attached to them. They are set against a clear blue sky with some light, wispy clouds. The perspective is looking up at the towers, making them appear to converge towards the top of the frame. The image has a slightly faded or semi-transparent quality, allowing the text to be overlaid clearly.

PEMASARAN DAN DISTRIBUSI
Marketing And Distribution



PEMASARAN DAN DISTRIBUSI

Marketing And Distribution

Konstruksi, Mekanikal dan Elektrikal (CME)

Saat ini masuk dalam kondisi pemulihan ekonomi pasca Pandemi Covid 19 dan Perseroan tetap berkeyakinan dapat bersaing untuk membuka jalan usaha dengan konstruksi menara

telekomunikasi seluler terutama untuk wilayah pekerjaan agar bagian Indonesia Timur.

Perseroan saat ini masih bekerja sama dengan Para Perusahaan Tower Provider seperti Centratama, IBS, LSP, PKP, dan Treview dengan memberikan jasa selain Jasa konstruksi yaitu jasa instalasi radioTelekomunikasi dan Pemeliharaan Menara telekomunikasi Perseroan berkeinginan menjadi sub contractor Konstruksi Telekomunikasi yang selalu dibutuhkan oleh Pihak Pelanggan dalam hal ini pihak Tower Provider (TP), untuk meraih tujuan tersebut.

Perseroan terus meningkatkan kualitas kerja dan kegiatan usaha dan memperbesar tim yang ada. Perseroan telah melakukan pengembangan usaha dengan menjalin kemitraan strategis dengan beberapa perusahaan jasa Testing and Commissioning (ITC). Perseroan terus membuka wawasan proses pekerjaan telekomunikasi diantaranya Jasa Pemeliharaan Menara Telekomunikasi adapun Tower Provider yang baru telah melakukan proses kesepakatan kerja dengan Perseroan yaitu Huawei dan Fiber Home.

Perseroan selalu berkomitmen untuk memasok kebutuhan atas jasa Konstruksi yang diminta oleh pihak Tower Provider (TP), Perseroan juga akan berusaha memberikan layanan jasa Kontruksi Telekomunikasi kepada Pihak Operator dengan terus menawarkan layanan yang sama kepada penyelenggara telekomunikasi seluler (Operator) seperti Telkomsel, Indosat, Excelcomindo dan Axis.

Construction, mechanical and electrical (CME)

Currently entering a state of economic recovery after the Covid 19 Pandemic and the Company continues to believe that it can compete in opening business roads with tower construction

cellular telecommunications especially for the work area so that it is part of Eastern Indonesia.

The Company is currently still working with Tower Provider Companies such as Centratama, IBS, LSP, PKP, and Treview by providing services other than construction services, namely radio-telecommunications installation services and telecommunications tower maintenance. this is the Tower Provider (TP), to achieve this goal.

The Company continues to improve the quality of work and business activities and enlarge the existing team. The Company has carried out business development by establishing strategic partnerships with several Testing and Commissioning (ITC) service companies. The company continues to open up insights into the telecommunication work process, including Telecommunications Tower Maintenance Services and new Tower Providers that have entered into a work agreement process with the Company, namely Huawei and Fiber Home.

The Company is always committed to supplying the construction services requested by the Tower Provider (TP), the Company will also try to provide Telecommunications Construction services to the Operators by continuing to offer the same services to cellular telecommunications providers (Operators) such as Telkomsel, Indosat, Excelcomindo and Axis



PEMASARAN DAN DISTRIBUSI

Marketing And Distribution

Fiber Optic (FO)

Perseroan terus akan menjajaki bidang lain seperti mencoba bekerja sama dengan Perusahaan yang mempunyai produk-produk di industri internet seperti First Media dan Indihome. Sehingga ada peluang dalam pekerjaan pemasangan kabel optic untuk sebagai pekerjaan yang baru di Perseroan.

Fiber Optic (FO)

The company will continue to explore other fields such as trying to work with companies that have products in the internet industry such as First Media and Indihome. So that there is an opportunity in the optical cable installation work as a new job in the Company.





PT. LCK Global Kedaton Tbk

SUMBER DAYA MANUSIA
Human Resources



SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Perseroan selalu melakukan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan cara selalu memperhatikan pengembangan dan kualitas SDMnya melalui peningkatan kemampuan karyawan dan pelayanan kesehatan. , Perseroan menyadari hal itu, oleh karenanya selalu memberikan pembekalan ilmu sesuai kondisi perkembangan yang ada dengan cara memberikan training-training secara berkala baik berupa training yang berasal dari internal maupun eksternal.

Sumber Daya Manusia harus dibangun dengan strategi dan fokus kepada dua asas yang amat penting yaitu :

- Perancangan program SDM dengan baik dan berkesinambungan sehingga dapat dirancang dan dilakukan untuk menarik, mengembangkan dan mempertahankan karyawan agar dapat bersaing secara efektif.
- Selain Program pelatihan Perseroan juga menciptakan sistem insentif yang lebih efektif bagi karyawan yang berprestasi. Dalam membangun sistem pelatihan, penilaian dan insentif Perseroan menerapkan empat dimensi kunci sumber daya manusia yaitu :
 - Sisi Budaya : selalu mengedepankan prinsip – prinsip, nilai-nilai dan norma-norma budaya kerja Perseroan.
 - Sisi Organisasi : mengedepankan kepada struktur organisasi Perseroan , peran jabatan (job roles) dan garis pelaporan (reporting lines) dalam organisasi
 - Sisi Kemampuan dan Ketrampilan : Program peningkatan keterampilan dan potensi karyawan didasari oleh kondisi perkembangan ilmu yang dibutuhkan.
 - Sisi Seleksi Karyawan : adanya mekanisme yang terfokus pada seleksi karyawan yang dapat menunjang strategi Perseroan sehingga mendapatkan karyawan yang sesuai keinginan Perseroan.

The Company always develops its Human Resources (HR) by always paying attention to the development and quality of its human resources through increasing the ability of employees and health services. , the Company is aware of this, therefore it always provides knowledge in accordance with existing development conditions by providing regular trainings, both in the form of internal and external training

Human Resources must be built with a strategy and focus on two very principles important namely:

- *Proper and sustainable HR program design so that it can be designed and carried out to attract, develop and retain employees in order to compete effectively.*
- *Apart from the training program, the Company has also created an incentive system more effective for employees who excel. In building a training system, assessment and incentives The Company applies four key dimensions of human resources, namely:*
 - *Cultural side: always puts forward the principles, values and work culture norms Company.*
 - *Organizational side: prioritizing the Company's organizational structure, job roles and reporting lines within the organization*
 - *Capabilities and Skills: The program to increase the skills and potential of employees is based on the condition of the required knowledge development.*
 - *Employee Selection Side: there is a mechanism that focuses on selecting employees who can support the Company's strategy so as to get the desired employees Company.*

Perseroan terus menerus berinisiatif untuk mempertajam keahlian karyawannya. Sarana dan tunjangan yang dapat dinikmati oleh karyawan, Perseroan menyediakan berbagai sarana dan tunjangan yang dapat dinikmati guna menunjang kesejahteraan karyawan, yang antara

lain :

- Tunjangan Hari Raya
- Tunjangan Bonus
- Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek)
- Asuransi kesehatan, kecelakaan kerja dan jiwa
- Reimbursement untuk rawat jalan
- Fasilitas kendaraan dinas bagi sebagian karyawan sesuai dengan tugasnya
- Training Safety program
- Car Ownership Program
- Fasilitas pinjaman karyawan untuk kebutuhan pendidikan anak dan renovasi rumah

Sumber Daya Manusia berperan sangat penting atas keberhasilan Perseroan dalam menjalankan usahanya. Sehingga Perseroan dapat menciptakan karyawan yang dibutuhkan khususnya mempunyai keahlian untuk mengelola dan menjalankan usaha jasa konstruksi telekomunikasi, yang akhirnya Perseroan dapat memenuhi tujuan dan usaha strategis yang obyektif yang telah ditetapkan konsumen.

The Company continuously takes initiatives to sharpen the skills of its employees. Facilities and benefits that can be enjoyed by employees, the Company provides various facilities and benefits that can be enjoyed to support employee welfare, which include:

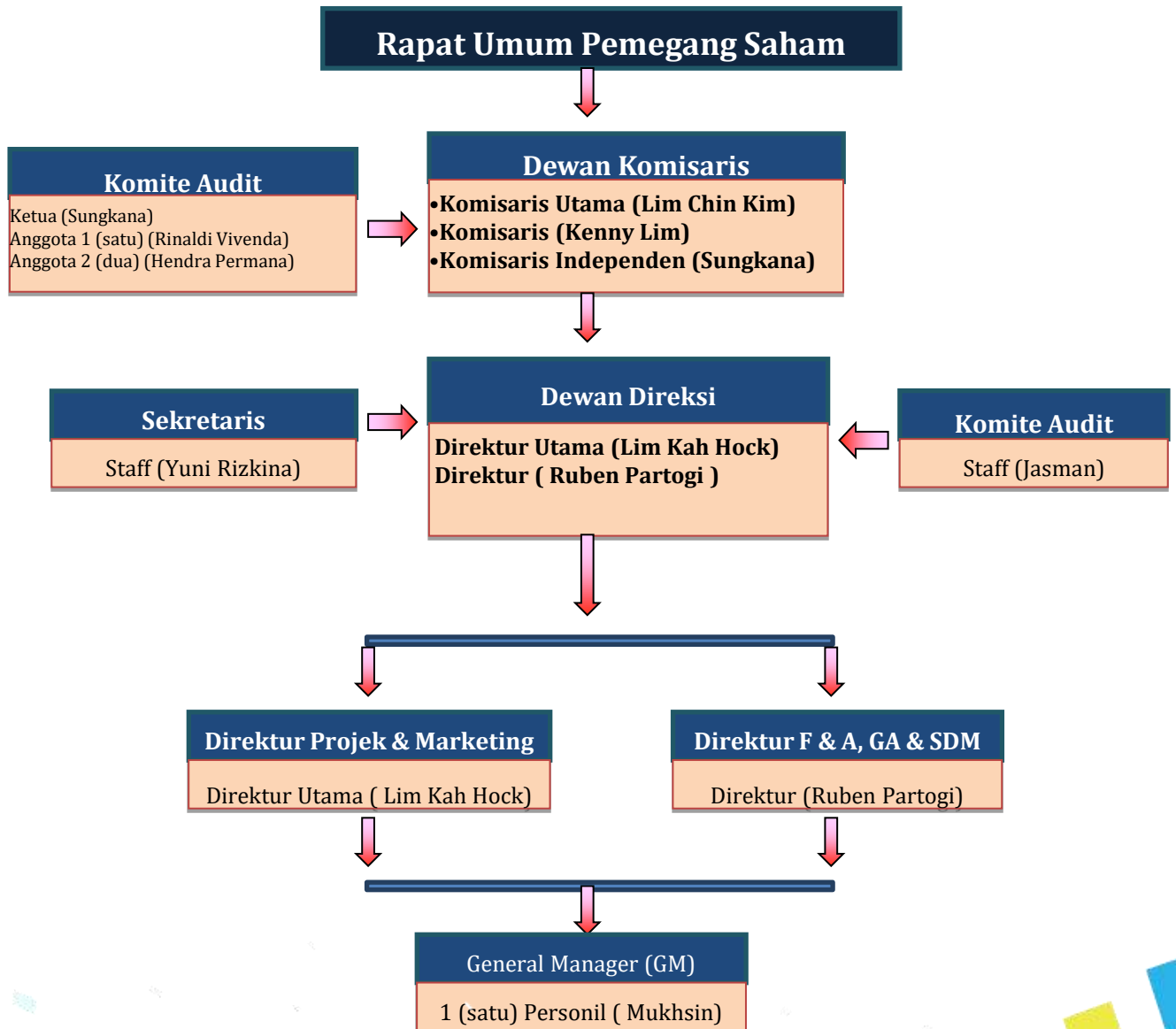
- other :*
- Holiday allowance*
- Bonus Allowances*
- Labor Social Security (Social Security)*
- Health, work accident and life insurance*
- Reimbursement for outpatient care*
- Official vehicle facilities for some employees according to their duties*
- Safety training program*
- Car Ownership Program*
- Employee loan facility for needs*
- children's education and home renovation*

Human Resources play a very important role in the success of the Company in running business so that the Company can create the employees it needs in particular has the expertise to manage and run a construction service business telecommunication, so that finally the Company can fulfill its goals and strategic business objective set by the consumer.





Struktur Organisasi *organizational structure*





Council of Justices of The Peace of Selangor
Dato' Simon Lim Chin Kim *DPMS. AMS. AMN. JP*

KOMISARIS UTAMA

PRESIDENT COMMISSIONER

Warga negara Malaysia berusia 74 tahun dan menjabat sebagai Komisaris Utama PT LCK Global Kedaton Tbk sejak awal berdirinya perusahaan. Di bawah kepemimpinannya, PT LCK Global Kedaton mendapatkan penghargaan “The Best Company of 2017”.

Beliau telah berkecimpung dalam bisnis ini selama lebih dari 40 tahun di Malaysia dan merupakan Presiden Direktur LCK Holdings Sdn Bhd, Lim Yew Chye & Sons Realty Development Sdn Bhd dan Johan Credit & Leasing Sdn Bhd dengan menjalankan bisnis utamanya di perkebunan kelapa sawit, sektor pembangunan perumahan dan konstruksi yang dimulai pada tahun 1979. Sektor pertanian kelapa sawit telah diperluas ke Sarawak, Malaysia dan Kalimantan, Indonesia. Di bidang konstruksi, Syarikat LCK Holdings SdnBhd juga menerima The Inaugural Malaysian Award.

Selain aktif dalam bisnis, ia juga aktif bersosialisasi dengan masyarakat dengan menjabat sebagai presiden dan menjabat sebagai penasihat di beberapa asosiasi, atas jerih payahnya ia dianugerahi gelar 'Justice of Peace' (JP-dikenal sebagai Justice of the Peace) dan juga Darjah Kebesaran Dato' Paduka Mahkota Selangor Dengan gelar Pangkat Dato oleh Sultan Selangor.

Citizen of Malaysia, aged 74 years and has served as President Commissioner of PT LCK Global Kedaton Tbk since the company's inception. Under his leadership, PT LCK Global Kedaton was awarded the “Best Company” of 2017”.

He has been in this business for more than 40 years in Malaysia and is the Director of LCK Holdings Sdn Bhd, Lim Yew Chye & Sons Realty Development Sdn Bhd and Johan Credit & Leasing Sdn Bhd with his main businesses operating in oil palm plantations, housing development sector and construction sector which began in 1979. The oil palm plantation sector has expanded to Sarawak, Malaysia and Kalimantan, Indonesia. In the sector property development, LCK Holdings Sdn. Bhd. also received The Inaugural Malaysian Award.

Apart from being active in business, he is also active in the social circle among the community by serving as president and advisor in several associations and for his efforts he was awarded the rank of Jaksa Pendamai (JP-known as Justice of the Peace) and also Darjah Kebesaran Dato' Paduka Mahkota which carries the title of Dato by the Sultan of Selangor.



- The President Persatuan Eng Choon Har Koo Keluarga Lim Selangor
- Vice Council President Of The World Lin's Association
- The Honorary President Of The Federation of Hokkien Associations of Malaysia
- The Honorary President of The Federation of Hokkien Associations Of Malaysia
- Committee Member of The Associated Eng Choon Societies of Malaysia
- Council Member of The Federation of Malaysia Lim Associations
- Advisor of The Malaysia Xiamen Chamber of Commerce.
- Advisor of The Angkatan Pertahanan Awam Malaysia Negeri Selangor, Unit Sungai Pinang.
- Advisor of The Selangor Chamber Of Small And Medium Entrepreneur
- Advisor of The Selangor Eng Choon Association
- Advisor of The Pertubuhan Agama Tao Daerah Klang
- Committee Member of The Sekolah Menengah Chung Hua (PSDN) Klang
- Permanent Advisor of The Rumah Berhala Hong San Si Kelang
- The Honorary President of The Che Sang Khor Moral Uplifting Society Klang.
- Advisor of The Persatuan Penganut Dewa Tew Seng KengKlang
- The Honorary President of The Persatuan Penganut Dewa Lean Teng Sze
- Advisor of The Persatuan Penganut Kun Lun Than Klang.

- *The President Persatuan Eng Choon Har Koo Keluarga Lim Selangor*
- *Vice Council President Of The World Lin's Association*
- *The Honorary President Of The Federation of Hokkien Associations of Malaysia*
- *The Honorary President of The Federation of Hokkien Associations Of Malaysia*
- *Committee Member of The Associated Eng Choon Societies of Malaysia*
- *Council Member of The Federation of Malaysia Lim Associations*
- *Advisor of The Malaysia Xiamen Chamber of Commerce.*
- *Advisor of The Angkatan Pertahanan Awam Malaysia Negeri Selangor, Unit Sungai Pinang.*
- *Advisor of The Selangor Chamber Of Small And Medium Entrepreneur*
- *Advisor of The Selangor Eng Choon Association*
- *Advisor of The Pertubuhan Agama Tao Daerah Klang*
- *Committee Member of The Sekolah Menengah Chung Hua (PSDN) Klang*
- *Permanent Advisor of The Rumah Berhala Hong San Si Kelang*
- *The Honorary President of The Che Sang Khor Moral Uplifting Society Klang.*
- *Advisor of The Persatuan Penganut Dewa Tew Seng KengKlang*
- *The Honorary President of The Persatuan Penganut Dewa Lean Teng Sze*
- *Advisor of The Persatuan Penganut Kun Lun Than Klang.*





Kenny Lim
KOMISARIS
COMMISSIONER

Warga Negara Malaysia, 45 tahun. Menjabat sebagai Komisaris Perseroan sejak tahun 2015 hingga sekarang.

Malaysian citizen, 45 years old. Appointed as Commissioner of the Company from 2015 until now.

Memperoleh gelar Sarjana of Civil Engineering dari University of Strathclyde, United Kingdom pada tahun 1999.

Obtained his Bachelor of Civil Engineering from University of Strathclyde, United Kingdom in 1999.

Memiliki pengalaman dalam pengelolaan bisnis konstruksi pembangunan perumahan, gedung dan infrastruktur serta perdagangan material. Juga terlibat dalam bisnis perkebunan kelapa sawit dan pengembangan bisnis. Jabatan lain yang pernah atau sedang dijabat antara lain:-

Has experience in managing the construction business of housing, building and infrastructure construction as well as material trading. Also involved in oil palm plantation business and business development. Other positions that have been or are currently being held include:

- a) Bermula sebagai Manajer Proyek – Erateguh Sdn Bhd (Terbentuk pada 1980)
- b) Direktur Proyek (1998-sekarang) – Wiracon Sdn Bhd (Terbentuk pada 1979)
- c) Direktur Eksekutif (1998-sekarang) – Yew Chye (M) Sdn Bhd (Terbentuk pada 1980)
- d) Direktur Eksekutif (1998-sekarang) – LCK Land Sdn Bhd (Terbentuk pada 1995)
- e) Direktur Eksekutif (2009- sekarang) - Nakhoda Cekap Sdn Bhd (Terbentuk pada 1995)
- f) Komisaris – Perseroaan (2015 – sekarang)

- a) Starting as a Project Manager – Erateguh Sdn Bhd (Formed in 1980)*
- b) Project Director (1998-present) – Wiracon Sdn Bhd (Formed in 1979)*
- c) Executive Director (1998-present) – Yew Chye (M) Sdn Bhd (Formed in 1980)*
- d) Executive Director (1998-present) – LCK Land Sdn Bhd (Formed in 1995)*
- e) Executive Director (2009-present) – Nakhoda Cekap Sdn Bhd (Formed in 1995)*
- f) Commissioner - Company (2015 - present)*



Sungkana

KOMISARIS INDEPENDEN

INDEPENDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, 62 tahun. Menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sejak tahun 2017 hingga sekarang.

Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia tahun 1990 dan gelar Master of Law (LLM) dari Washington College of Law-The American University Washington, Amerika Serikat tahun 1996.

Jabatan lain yang pernah atau sedang dipegang antara lain yaitu:

- Kepala Subbagian Peraturan Pengelolaan Investasi, Biro Perundang-undangan dan Bantuan Hukum - Bapepam-LK Kementerian Keuangan (1998 - 2008)
- Kepala Subdirektorat Kekayaan Negara lain-lain III, Direktorat Kekayaan Negara Lain-lain - Ditjen Kekayaan Negara Kementerian Keuangan (2008 - 2011)
- Kepala Subdirektorat Bantuan Hukum, Direktorat Hukum dan Humas - Ditjen Kekayaan Negara Kementerian Keuangan (2011 - 2016)
- Komisaris Independen - Perseroan (2017 - sekarang).

Indonesian citizen, 62 years old. Appointed as Independent Commissioner of the Company from 2017 until now.

Obtained his law degree from the University of Indonesia in 1990 and a Master of Law (LLM) from Washington College of Law-The American University Washington, USA in 1996.

Other positions that have been or are being held include:

- Head of Sub Division of Investment Management Regulation, Legal Bureau and Legal Aid - Bapepam-LK Ministry of Finance (1998 - 2008)*
- Head of Sub Directorate of Other State Assets III, Directorate of Other State Wealth - Directorate General of State Property Ministry of Finance (2008 - 2011)*
- Head of Legal Aid Sub Directorate, Directorate of Law and Public Relations - Directorate General of State Property Ministry of Finance (2011 - 2016)*
- Independent Commissioner - Company (2017 - present).*



Lim Kah Hock
DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR

Warga Negara Malaysia, 43 tahun. Menjabat sebagai Direktur Utama Perseroan sejak tahun 2015 hingga sekarang.

Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari University of London pada tahun 2001.

Jabatan lain yang pernah atau sedang dipegang antara lain yaitu:

- a) Manager - Kintas (M) Sdn Bhd (2002 - 2007)
- b) Project Director- Dynamik Pelita Lemanak Sdn Bhd (2008 - 2012)
- c) Business Development Director - LCK Holdings Sdn Bhd (2012 - 2015)
- d) Direktur Utama - Perseroan (2015 - sekarang)

Malaysian citizen, 42 years old. Appointed as President Director of the Company from 2015 to present.

Graduated a Bachelor of Laws degree from the University of London in 2001.

Positions that have been or are being held include:

- a) Manager - Kintas (M) Sdn Bhd (2002 - 2007)*
- b) Project Director- Dynamik Pelita Lemanak Sdn Bhd (2008 - 2012)*
- c) Business Development Director - LCK Holdings Sdn Bhd (2012 - 2015)*
- d) President Director - Perseroan (2015 - Present)*



Ruben Partogi

DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 50 tahun. Menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak tahun 2015 hingga sekarang.

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Borobudur pada tahun 1998,

Jabatan lain yang pernah atau sedang dipegang antara lain yaitu:

- a) Asistent Manager - Divisi Internal Audit Bank Nusa Nasional (BNN) (1995 - 2000)
- b) Manager - Divisi Proyek PT. Bahana Inti Mandiri (2000 - 2002)
- c) Manager - Divisi Internal Audit Multi Finance Bank Mega (2002 - 2006).
- d) Manager - Divisi Accounting & Finance PT. Dragon Tera Venture (2006 - 2011)
- e) General Manager - Asistent Director PT. Dragon Tera Venture (2011 - 2014).
- f) General Manager/Asistent Director – Perseroan (2014-2015)
- g) Direktur – Perseroaan (2015 – Sekarang)

Indonesian citizen, 49 years old. Appointed as Director of the Company from 2017 until now.

Obtained his Bachelor of Economics from Borobudur University in 1998,

Other positions that have been or are being held include:

- a) Asistent Manager - Internal Audit Division of Bank Nusa Nasional (BNN) (1995 - 2000)*
- b) Manager - Project Division PT. Bahana Inti Mandiri (2000 - 2002)*
- c) Manager - Internal Audit Division of Multi Finance Bank Mega (2002 - 2006).*
- d) Manager - Accounting & Finance Division PT. Dragon Tera Venture (2007 - 2011)*
- e) General Manager - Asistent Director PT. Dragon Tera Venture (2012 - 2014).*
- f) General Manager / Asistent Director – Company (2014 – 2015)*
- g) Director - Company (2015 - Present)*



SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Data Karyawan

Serial Number	Employee ID	Name of Employee	Date of Birth (dd-mm-yyyy)	Date of work entry (dd-mm-yyyy)	Education Level	Status (kontrak / tetap)
1	2073	Mukhsin	3-Feb-1968	1-Aug-2013	Sarjana	tetap
2	4090	Dede Heriawan	28-Jan-1990	1-Dec-2013	Sarjana	tetap
3	7093	Siswanto	15-Apr-1993	1-Dec-2015	Diploma	tetap
4	7504	Rinaldi Vivenda	4-Apr-1975	10-Jul-2017	Sarjana	tetap
5	0208	Hendra Permana	2-Aug-1979	26-Jul-2017	Sarjana	tetap
6	0805	Jasman	8-May-1970	14-Jul-2017	Sarjana	tetap
7	8070	Reza Navi Pradipta	2-Jun-1990	1-Nov-2018	Diploma	tetap
8	1886	Yuni Rizkina	12-Jun-1986	12-Mar-2018	Sarjana	tetap
9	1576	Sony Andreawan	11-Sep-1976	6-Aug-2018	Sarjana	tetap
10	1685	Yoyo Karioso	9-Sep-1985	3-Jan-2019	Diploma	tetap
11	1792	Saliman	7-Jul-1992	1-Feb-2019	Diploma	tetap
12	1873	Mamo Prasetyo	7-Jul-1973	19-Mar-2019	Diploma	tetap
13	1874	Steven Dimas	01-Apr-1992	13-Apr-2019	Sarjana	tetap





PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, lattice-structured communication towers. The towers are made of metal and have various antennas and equipment attached to them. They are set against a clear blue sky with a few wispy white clouds. The perspective is looking up at the towers, making them appear to converge towards the top of the frame. A solid blue vertical bar is visible on the right edge of the image.

TATA KELOLA PERUSAHAAN ***Corporate Governance***



TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM Tahunan (RUPST) dan RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM Luar Biasa (RUPSLB)

Forum bagi pemegang saham untuk mengambil keputusan adalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) acara ini diselenggarakan oleh Direksi dan berdasarkan permintaan Dewan Komisaris, Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) juga untuk menetapkan keputusan yang penting dalam Perseroan atau/ dan untuk tempat pengambilan keputusan atas hal hal yang kewenangannya tidak diserahkan kepada Direksi atau Dewan Komisaris tetapi diserahkan kepada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB). Pelaksanaan RUPST dan RUPSLB Untuk Tahun Buku 2022 saat dalam menyusun Buku Tahunan ini (Tahun 2022) Perseroan belum melaksanakan RUPST dan RUPSLB tersebut dan RUPST dan RUPSLB untuk Tahun Buku 2021 baru akan direncanakan / diselenggarakan pada bulan Juni 2022. Sehingga didalam Buku Tahunan 2022 ini belum bisa kami jelaskan secara rinci atas jalanya acara maupun hasil RUPST atau RUPSLB Tahun Buku Periode 2022.

Perseroan dalam Mewujudkan tata kelola perusahaan yang baik, telah membuat pedoman pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang baik. Di samping itu, pengelola GCG bekerjasama dengan pengelola audit internal untuk memantau pelaksanaan tata kelola perusahaan yang di implementasikan di seluruh jajaran Perseroan.

Penerapan tata kelola perusahaan di Perseroan bertujuan untuk mendorong pengelolaan Perseroan secara profesional, transparan dan efisien, serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian manajemen, memaksimalkan nilai

Annual GENERAL MEETING of Shareholders (AGMS) and extraordinary GENERAL MEETING of shareholders (RUPSLB)

The forum for shareholders to make decisions is the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) these events are organized by the Board of Directors and based on the request of the Board of Commissioners, Annual General Meeting of Shareholders (AGM) and General Meeting of Shareholders The Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) is also to determine important decisions in the Company or/and for the place of decision making on matters whose authority is not delegated to the Board of Directors or the Board of Commissioners but is delegated to the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) and the Extraordinary General Meeting of Shareholders. (EGMS). Implementation of the AGMS and EGMS for Fiscal Year 2022 while in compiling this Yearbook (Year 2022) the Company has not carried out the AGMS and EGMS and the AGMS and EGMS for Fiscal Year 2021 will only be planned / held in June 2022. So in this 2022 Yearbook it has not We can explain in detail the course of the event and the results of the AGMS or EGMS for the 2022 Financial Year Period.

To realize good corporate governance, the company has made good corporate governance implementation guidelines. In addition, the GCG Manager collaborates with the internal audit manager to monitor the implementation of corporate governance implemented throughout the company's ranks.

The implementation of corporate governance in the company aims to promote the management of the company professionally, transparently and efficiently, and empower functions and improve the independence of management, maximizing the value



TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

perusahaan dengan melaksanakan prinsip-prinsip keterbukaan, akuntabilitas, dapat dipercaya, bertanggung jawab dan adil agar Perseroan dapat memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional, dan mendorong agar manajemen dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku serta kesadaran adanya tanggung jawab sosial Perseroan terhadap stakeholder maupun kelestarian lingkungan di sekitar Perseroan.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi Perseroan, serta mengawasi penerapan Tata Kelola Perusahaan di Perseroan. Dewan Komisaris diangkat, diberhentikan dan/atau diganti harus memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris atau komite yang menjalankan fungsi nominasi dan diputuskan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Secara umum tugas dan tanggung jawabnya Dewan Komisaris adalah sebagai berikut :

- a) Mengawasi dan memberikan nasihat kepada Dewan Direksi atas tindakan pengurusan Perseroan sehari-hari.
- b) Mengawasi Pelaksanaan rencana kerja Perseroan yang dilakukan Direksi.
- c) Melakukan pemantauan dan evaluasi atas hasil kerja Direksi selama melakukan tindakan pengurusan Perseroan.
- d) Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan manajemen resiko dan GCG dalam setiap tingkatan dan hierarki organisasi Perseroan.
- e) Melakukan pemantauan dan pengawasan terhadap kepatuhan Perseroan kepada seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku.

of the company by implementing the principles of openness, accountability, trustworthiness, responsibility and fairness so that the company can have a strong competitiveness, both nationally and internationally, and encourage management to make decisions and conduct actions based on high moral value and compliance with prevailing laws and regulations and awareness of the company's social responsibility to Stakeholders and environmental sustainability around the company.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is the company's organ in charge of supervising and providing advice to the company's board of directors, as well as supervising the implementation of corporate governance in the company. The Board of Commissioners shall be appointed, dismissed and/or replaced by the recommendation of the Board of Commissioners or the Committee that performs the nomination function and decided by the general Meeting of Shareholders (GMS). General public duties and responsibilities of the Board of Commissioners are as follows:

- a) Supervise and advise the board of Directors for the management action of the company day.*
- b) Supervising the implementation of the company's work plan.*
- c) Monitor and evaluate the work of the Board of Directors during the Company's management actions.*
- d) Supervise the implementation of risk management and GCG in every level and hierarchy of the company's organization.*
- e) Monitoring and supervision of the Company's compliance to all applicable laws and regulations*



- f) Memastikan Direksi telah menindaklanjuti setiap temuan dan rekomendasi dari Unit Audit Internal, Auditor Eksternal dan pihak-pihak terkait lainnya.
- g) Meneliti dan menelaah Laporan Keuangan Tahunan Perseroan.
- h) Meminta penjelasan dari Direksi baik secara lisan maupun tertulis dalam rangka pelaksanaan tugas.

Komisaris Independen

Perseroan dalam mengangkat Komisaris Independen selalu berpedoman pada POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

Persyaratan Komisaris Independen sebagai berikut :

- a) Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir , kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya.
- b) Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan:
- c) Tidak mempunyai hubungan Afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan
- d) Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.
- e) Kesiediaan untuk diangkat dan memenuhi persyaratan sebagai Komisaris Independen wajib dinyatakan dalam surat pernyataan dan disampaikan kepada Perseroan.
- f) Tidak merangkap jabatan untuk Dewan Komisaris dan Direksi selama menjabat serta mempunyai komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan dan memiliki pengetahuan dan atau / keahlian yang dibutuhkan perusahaan.

f) Ensure that the board of Directors has followed up any findings and recommendations from the Internal Audit Unit, external auditors and other related parties.

g) Researching and reviewing the company's annual financial statements.

h) Request explanation from the Board of Directors both orally and in writing in the framework of task enforcement.

Independent commissioner

The company in appointing the independent Commissioner is always based on POJK No. 33/POJK. 04/2014 on board of Directors and Board of Commissioners of issuers or public company.

Independent Commissioner requirements as follows:

a) Not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the activities of the company within the last 6 (six) months, except for the re-appointment as independent commissioner of the company in the next period.

b) Do not have direct or indirect shares in the company:

c) Has no affiliation with the company, Board of Commissioners, members of the board of directors, or major shareholders of the company;

d) Do not have a business relationship either directly or indirectly related to the company's business activities.

e) Willingness to be appointed and fulfill the requirements as independent Commissioner shall be stated in the statement letter and submitted to the company.

f) Not concurrently serves as a commitment to the Board of Commissioners and Board of Directors to comply with statutory regulations and possess the knowledge and/or expertise that the company needs.



Rapat Dewan Komisaris

Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan dan Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat bersama Direksi berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Direksi

Direksi adalah organ Perseroan yang bertanggungjawab penuh atas Pengelolaan dan pengurusan Perseroan, untuk kepentingan dan tujuan Perseroan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia. Direksi bertanggung jawab kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai perwujudan akuntabilitas Pengelolaan Perseroan dalam rangka pelaksanaan prinsip-prinsip GCG dan Kinerja Direksi dievaluasi oleh Dewan Komisaris.

Adapun yang dapat menjadi anggota Direksi adalah orang perseorangan yang memenuhi persyaratan pada saat diangkat dan selama menjabat, diantaranya

- Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik
- Cakap melakukan perbuatan hukum
- Tidak pernah dinyatakan pailit dan dinyatakan bersalah dari sisi hukum yang berlaku di Indonesia.
- Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat melakukan pelanggaran atas ketentuan Perseroan yang berlaku.
- Memiliki pengetahuan dan/ atau keahlian dibidang yang dibutuhkan Perseroan.

Direktur Independen

Direktur independen dalam Perseroan tidak diangkat lagi untuk Periode berikutnya.

Board of Commissioners Meeting

The Board of Commissioners shall convene a meeting at least 1 (one) time in 2 (two) months and the Board of Commissioners shall convene a meeting with the board periodically at least 1 (one) time in 4 (four) months.

Directors

The Board of Directors is an organ of the company with full responsibility for the management and management of the company, for the purposes and objectives of the company in accordance with the provisions of the Articles of association and the prevailing laws in Indonesia. The Board of Directors shall be responsible to the general meeting of Shareholders (GMS) as the accountability of the company's management in order to implement the principles OF GCG and performance of directors evaluated by the Board of Commissioners.

As for the members of the Board of Directors are individuals who meet the requirements at the time of appointment and during the office, among others

- Have good morality and integrity*
- Capable of doing legal action*
- It was never declared bankrupt and was convicted of the legal side in force in Indonesia.*
- Never be a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners who during the position of violations of the applicable company's provisions.*
- Have knowledge and/or expertise in the field that the company needs.*

Independent director

Independent directors in the Company are not reappointed for the next period



Tugas dan tanggung jawab Direksi

Tugas dan tanggung jawab Direksi adalah sebagai berikut :

- a. Melakukan kebijakan-kebijakan yang dapat menciptakan pengembangan rencana perusahaan secara strategis.
- b. Mengawasi dan meninjau sistem pengelolaan perusahaan dengan selalu memperhatikan atas asas manajemen resiko.
- c. Mengkaji dan menyetujui atas pengeluaran modal serta menetapkan arah akhir keuangan.
- d. Memastikan setiap kebijakan , ketentuan , sistem dan prosedur serta kegiatan usaha Perseroan telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta memastikan kepatuhan Perseroan terhadap seluruh komitmen yang telah dibuat oleh Perseroan kepada OJK dan / atau pihak-pihak terkait lainnya.
- e. Melaksanakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perseroan yang Baik (Good Corporate Governance) GCG dalam setiap kegiatan usaha Perseroan pada setiap tingkatan dan hierarki organisasi Perseroan.
- f. Menjalan program tanggung jawab sosial Perseroan kepada masyarakat yang membutuhkan.
- g. Menindaklanjuti semua hasil temuan audit dan rekomendasi dari unit Audit Internal, Auditor Eksternal, OJK (jika ada) dan pihak pihak terkait lainnya untuk kemudian dilaporkan kepada Dewan Komisaris.
- h. Memelihara hubungan sehat dan terbuka dengan Pihak Dewan Komisaris.
- i. Menyelenggara Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
- j. Mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham melalui RUPS

Duties and responsibilities of the Board of Directors

The responsibilities of the Board of Directors are as follows:

- a. Conduct policies that can create strategic development of the company plan.*
- b. Supervise and review the company's management system by always paying attention to the principle of risk management.*
- c. Assessing and agreeing on capital expenditure and establishing the final financial direction.*
- d. Ensure that any policies, provisions, systems and procedures and business activities of the company are in accordance with the prevailing laws and regulations and ensure the company's compliance with all the commitments made by the company to the OJK and/or other related parties.*
- e. Perform the principles of good Corporate governance GCG in each company's business activities at each level and hierarchy of the company's organization.*
- f. Responsible the company's social responsibility program to the community in need.*
- g. Follow up on all audit findings and recommendations from Internal Audit unit, external Auditor, OJK (if any) and other relevant parties to be reported to Dewan Commissioner.*
- h. Maintain a healthy and open relationship with the Board of Commissioners.*
- i. To maintain the general meeting of Shareholders (GMS)*
- j. To improve the implementation of its duties to shareholders through THE GMS*



Rapat Direksi

Dewan Direksi wajib mengadakan rapat paling kurang 1 (satu) kali dalam 1 (satu) bulan dan Direksi wajib mengadakan rapat bersama secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Struktur dan Jumlah Nominal Remunerasi Pada Tahun 2022 dimana Perseroan membayar Remunerasi Dewan Komisaris sejumlah Rp.420.000.000,- dan untuk Dewan Direksi sebesar Rp.636.000.000,- Yang terdiri dari Honor, Gaji, Tunjangan Transortasi dan THR.

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi melakukan Rapat Gabungan secara berkala hal ini dilakukan untuk membangun hubungan kerja yang baik dalam fungsi pengawasan dan saran. Dewan Komisaris bertugas memberikan persetujuan atas hal hal yang diminta Direksi sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar dan Dewan Komisaris juga menyampaikan laporan secara tertulis tentang usulan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan.

Komite Audit

Komite audit adalah Komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris. Komite Audit yang diketuai oleh komisaris independent merupakan orang professional dari luar Perseroan.

Tugas, tanggung jawab dan wewenang Komite Audit adalah sebagai berikut:

- Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada Publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan dan informasi keuangan Emiten atau Perusahaan Publik.
- Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan emiten atau Perusahaan Publik

Director Meeting

The Board of directors shall convene a meeting at least 1 (one) time in 1 (one) month and the Board of Directors shall convene periodically at least 1 (one) time in 4 (four) months.

Remuneration policy of Board of Commissioners and BOD

The structure and amount of remuneration In the year 2022 Where the company pays for the board of Commissioners of Rp. 420.000.000,-and for the board of Directors of Rp.636. 000.000,-consisting of Honor, salary, Transortation ALLOWANCE and Religious Holiday Allowance

Board of Commissioners and Board of Directors meeting

The meeting of the Board of Commissioners and Board of Directors held a meeting periodically to establish a good working relationship in the supervision and advisory functions. The Board of Commissioners is responsible for providing approval on matters requested by the Board of Directors in accordance with the provisions of the Articles of association and the Board of Commissioners shall also submit a written report on the proposed work plan and company budget.

Audit Committee

The Audit committee is a committee formed by and responsible to the Board of Commissioners in assisting to carry out the duties and functions of the Board of Commissioners. Audit Committee chaired by independent Commissioner is a professional from outside the company.

The duties, responsibilities and authority of the Audit committee are as follows:

- Reviewing financial information that will be released by the Issuer or Public Company to the Public and / or the authorities, including financial statements and financial information about the Issuer or Public Company.*
- Reviewing compliance with laws and regulations relating to the activities of the issuer or public company*



- | | |
|--|--|
| <p>c. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan atas jasa yang diberikan</p> <p>d. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internasional</p> <p>e. Melakukan pengawasan atas ketaatan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan emiten atau Perusahaan Publik</p> <p>f. Melakukan pengawasan atas pelaksanaan ketentuan dan perundang-undangan yang berkaitan dengan pasar modal yang berlaku bagi Perseroan.</p> <p>g. Menguji validitas laporan keuangan Perusahaan yang belum diaudit dan mengevaluasi kegiatan awal</p> <p>h. Meneliti kembali proses audit internal Perseroan dan memastikan keakuratan sistem maupun proses pengendalian internal</p> <p>i. Melakukan penelitian atas independensi dan obyektivitas dari Akuntan Publik atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan dan memastikan bahwa laporan tersebut telah disajikan dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku</p> | <p><i>c. Provide independent opinion in the event of disagreements between management and accountants for services rendered</i></p> <p><i>d. Reviewing the implementation of audits by internal auditors and supervising the implementation of follow-up actions by the Directors on the findings of international auditors</i></p> <p><i>e. Monitor the Company's compliance with the laws and regulations relating to the activities of the issuer or public company</i></p> <p><i>f. Supervise the implementation of the provisions and legislation relating to the capital market that apply to the Company.</i></p> <p><i>g. Reviewing the validity of the Company's unaudited financial statements and evaluate initial activities</i></p> <p><i>h. Researching the Company's internal audit process and ensure the accuracy of the system and internal control processes</i></p> <p><i>i. Conduct research on the independence and objectivity of the Public Accountant on the adequacy of the inspection carried out and ensure that the report has been presented correctly in accordance with applicable regulations</i></p> |
|--|--|

Rapat Komite Audit

Sesuai Piagam Komite Audit, Komite Audit mengadakan rapat secara berkala paling kurang satu kali dalam 3 (tiga) bulan . Rapat Komite Audit hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri oleh lebih dari setengah jumlah anggota .

Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan fungsi dan tugas Dewan Komisaris terkait nominasi dan remunerasi

Audit Committee Meeting

In accordance with the Audit Committee Charter, the Audit Committee holds regular meetings at least once in 3 (three) months. Audit Committee meetings can only be held if attended by more than half the number of members.

Nomination and Remuneration Committee

The nomination and remuneration committee is a committee formed by and responsible to the Board of Commissioners in assisting in carrying out the functions and duties of the BOC regarding the nomination and remuneration



Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi	:	Sungkana
Anggota	:	Kenny Lim
Anggota	:	Eneng Warto

Tugas, tanggung jawab dan wewenang komite nominasi dan remunerasi antara lain meliputi:

1. Komite Nominasi dan Remunerasi wajib bertindak independen dalam melaksanakan tugasnya.
2. Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Nominasi dan Remunerasi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris.
3. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - a. Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
 - b. Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi;
 - c. Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
4. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
5. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
6. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.
7. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - a. Struktur Remunerasi
 - b. Kebijakan atas Remunerasi;
 - c. Besaran atas Remunerasi;

Duties, responsibilities and the authority of commitment and remuneration include:

1. *Nomination and Remuneration Committee shall act independently in carrying out its duties.*
2. *in carrying Out its duties, the nomination and remuneration committee shall be liable to the Board of Commissioners.*
3. *Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding:*
 - a. *Composition of the position of BOD members and/or gods of Commissioners;*
 - b. *Policies and criteria required in the nomination process;*
 - c. *Performance evaluation policy for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;*
4. *Assisting the Board of Commissioners to perform assessment of the performance of Board of directors and/or members of the Board of Commissioners based on benchmarks that have been drafted as evaluation materials;*
5. *To provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the ability Development program of BOD members and/or members of the Board of Commissioners;*
6. *Provide the proposal of qualified candidates as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be presented to the GMS.*
7. *Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding:*
 - a. *Remuneration structure*
 - b. *Policy on remuneration;*
 - c. *Amount of remuneration;*



8. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Audit Internal

Perseroan telah membentuk Unit Internal Audit sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku dan telah mengangkat Jasman sebagai Kepala Unit Internal Audit. Sesuai dengan Peraturan OJK No. 56/2015

Perseroan juga telah menyusun suatu Piagam Unit Audit Internal yang telah ditetapkan oleh Direksi berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan tanggal 03 April 2018.

Unit Internal Audit memiliki tugas dan tanggung jawab antara lain meliputi:

1. Menyusun strategi dan rencana kerja audit berdasarkan hasil analisa risiko yang dihadapi perusahaan dalam mencapai strategi bisnis.
2. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya dalam mencapai misi, tujuan dan strategi yang telah ditetapkan.
3. Melakukan dan memberikan kontribusi untuk peningkatan pengendalian yang efektif dengan melakukan review dan evaluasi terhadap pengendalian internal pada semua unit kegiatan di lingkungan perusahaan.
4. Mempersiapkan dan melaksanakan audit investigasi terutama atas instruksi Direktur Utama dan atau Komisaris Perseroan dan permintaan manajemen atas persetujuan Direktur Utama.
5. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkatan manajemen dalam rangka penyempurnaan sistem, prosedur, anggaran dan kebijakan.
6. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direksi dan Dewan Komisaris.

8. *Assisting the BOC to perform performance assessments with the suitability of the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.*

Internal Audit

The company has established Internal Audit Unit in accordance with the prevailing rules and regulations and has appointed Jasman as head of Internal Audit Unit. According to OJK regulation No. 56/2015

The company has also established a charter of the Internal Audit Unit which has been stipulated by the Board of directors pursuant to the Board of Directors Decree dated 03 April 2018.

The Internal Audit Unit has duties and responsibilities including:

1. *Develop a strategy and audit work plan based on the results of risk analysis faced by the company in achieving business strategy.*
2. *To conduct inspections and assessment of efficiency and effectiveness in the field of finance, operations, human resources, marketing, information technology and other activities in achieving the mission, objectives and strategies that have been established*
3. *Conduct and contribute to the improvement of effective control by conducting review and evaluation of internal controls on all activities units in the company's environment.*
4. *Preparing and conducting investigative audits, especially on the instruction of the President Director and/or Commissioner of the Company and the management request of the President Director's approval.*
5. *Provide corrective advice and objective information about the activities examined at all levels of management in order to improve the system, procedures, budgets and policies.*
6. *Generate the audit report and submit the report to the Board of Directors and Board of Commissioners.*



8. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Audit Internal

Perseroan telah membentuk Unit Internal Audit sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku dan telah mengangkat Jasman sebagai Kepala Unit Internal Audit. Sesuai dengan Peraturan OJK No. 56/2015

Perseroan juga telah menyusun suatu Piagam Unit Audit Internal yang telah ditetapkan oleh Direksi berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan tanggal 03 April 2018.

Unit Internal Audit memiliki tugas dan tanggung jawab antara lain meliputi:

1. Menyusun strategi dan rencana kerja audit berdasarkan hasil analisa risiko yang dihadapi perusahaan dalam mencapai strategi bisnis.
2. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya dalam mencapai misi, tujuan dan strategi yang telah ditetapkan.
3. Melakukan dan memberikan kontribusi untuk peningkatan pengendalian yang efektif dengan melakukan review dan evaluasi terhadap pengendalian internal pada semua unit kegiatan di lingkungan perusahaan.
4. Mempersiapkan dan melaksanakan audit investigasi terutama atas instruksi Direktur Utama dan atau Komisaris Perseroan dan permintaan manajemen atas persetujuan Direktur Utama.
5. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkatan manajemen dalam rangka penyempurnaan sistem, prosedur, anggaran dan kebijakan.
6. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direksi dan Dewan Komisaris.

8. *Assisting the BOC to perform performance assessments with the suitability of the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.*

Internal Audit

The company has established Internal Audit Unit in accordance with the prevailing rules and regulations and has appointed Jasman as head of Internal Audit Unit. According to OJK regulation No. 56/2015

The company has also established a charter of the Internal Audit Unit which has been stipulated by the Board of directors pursuant to the Board of Directors Decree dated 03 April 2018.

The Internal Audit Unit has duties and responsibilities including:

1. *Develop a strategy and audit work plan based on the results of risk analysis faced by the company in achieving business strategy.*
2. *To conduct inspections and assessment of efficiency and effectiveness in the field of finance, operations, human resources, marketing, information technology and other activities in achieving the mission, objectives and strategies that have been established*
3. *Conduct and contribute to the improvement of effective control by conducting review and evaluation of internal controls on all activities units in the company's environment.*
4. *Preparing and conducting investigative audits, especially on the instruction of the President Director and/or Commissioner of the Company and the management request of the President Director's approval.*
5. *Provide corrective advice and objective information about the activities examined at all levels of management in order to improve the system, procedures, budgets and policies.*
6. *Generate the audit report and submit the report to the Board of Directors and Board of Commissioners.*



7. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tidak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
8. Menyusun dan menyempurnakan standar kerja Internal Audit dan Panduan Internal Audit Perusahaan.

Wewenang Unit Audit Internal adalah :

- a) Mengakses seluruh informasi yang relevan tentang perusahaan terkait dengan tugas dan aktivitasnya;
- b) Melakukan komunikasi secara langsung dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit serta anggota dari Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit;
- c) Mengadakan rapat secara berkala dan insidental dengan Direksi, Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit; dan Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal.

Sistem Pengendalian Internal

Dengan adanya fungsi pengendalian internal memberikan keyakinan memadai kepada Direksi bahwa :

- a. Dilakukan prioritas pengawasan atas kegiatan yang memiliki risiko lebih besar
- b. Pengawasan internal telah dilaksanakan dengan metode audit yang sistematis dan benar
- c. Pengendalian internal telah dilakukan secara efektif dan efisien dan prosedur pengawasan telah dilaksanakan tanpa pengecualian Kegiatan pengawasan dapat menjamin proses bisnis berjalan sesuai dengan kebijakan dan prosedur internal dan eksternal

Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan mendukung penerapan prinsip-prinsip GCG dan juga dalam rangka memfasilitasi hubungan antara Perseroan dan Pemangku kepentingan dan juga pelayanan informasi Perseroan kepada public. Sekretaris Perusahaan terikat oleh ketentuan, peraturan dan hukum pasar modal tanpa pengecualian, dalam hal ini tugas dan fungsi sekretaris Perseroan adalah sebagai berikut :

7. *Monitor, analyse and report the implementation of any further improvements that have been advised.*
8. *To compile and improve the Internal Audit work Standard and the company's Internal Audit Guide.*

The authority of the Internal Audit Unit is:

- a) *Access all relevant information about the company related to its duties and activities;*
- b) *Communicate directly with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or the Audit Committee and members of the board of Directors, BOC and/or the Audit Committee;*
- c) *Hold meetings periodically and incidental to the board of Directors, BOC and/or the Audit Committee; and coordinate its activities with the activity of external auditors.*

Internal control System

With the internal control function gives adequate assurance to the board of Directors that:

- a. *Priority oversight on activities that have a greater risk*
- b. *Internal supervision has been implemented with a systematic and correct method of auditing*
- c. *Internal control has been done effectively and efficiently and supervision procedures have been implemented without the exception Surveillance activities can ensure business processes run in accordance with internal and external policies and procedures*

Corporate Secretary

Corporate Secretary supports the application of GCG principles and also Dnatureto facilitate the relationship between the company and stakeholders and also the service of the company's details to the public. The Corporate secretary is bound by the provisions, regulations and laws of the capital market without exception, in this case the duties and functions of the company's secretary are as follows:



- a. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan perundang undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal
- b. Sebagai penghubung Perseroan dengan para stakeholders
- c. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dalam mengimplementasikan GCG.
- d. Memberikan layanan informasi kepada pihak eksternal, para investor dan public
- e. Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap seluruh peraturan dan ketentuan Bursa Efek Indonesia dan OJK termasuk penyerahan laporan keuangan secara tepat waktu
- f. Melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan RUPST dan RUPSLB
- g. Menyebarkan informasi Perseroan, yang sekaligus merupakan penerapan keterbukaan informasi bagi aspek aktivitas usaha masyarakat umum melalui publikasi

Akuntan Publik

Perseroan tidak mengeluarkan jasa lain selain Jasa Audit Laporan Keuangan berarti Kantor Akuntan Publik Crowe Horwath yang melaksanakan audit atas laporan Perseroan dalam kurun waktu 5 (lima) Tahun yaitu Tahun 2017 , Tahun 2018 , Tahun 2019 dan khusus di Tahun 2021 dan 2022 penandatanganan Laporan Audit berganti PIC.

Laporan Komite Audit

Dewan Komisaris telah membentuk Komite Audit yang salah satu tugasnya adalah menelaah dan memberikan masukan secara independen kepada Komisaris berkenaan dengan laporan keuangan. Laporan keuangan yang telah diaudit oleh Akuntan Publik Perseroan, untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 telah kami telaah dan bahas. Sejauh pengetahuan kami, penyajian laporan keuangan Perseroan telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Berdasarkan hal tersebut diatas, dengan ini Komite Audit memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris agar laporan keuangan Perseroan yang telah diaudit untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dapat diterima dan dilaporkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

- a. *Following the development of capital market, especially the legislation applicable to the capital market*
- b. *As a liaison company with stakeholders*
- c. *Assist the Directors and Board of Commissioners of the Company in implementing GCG.*
- d. *Providing information services to external parties, investors and public*
- e. *Ensure the company's compliance against the regulations and provisions of Indonesia Stock Exchange and OJK including submission of financial statements in a timely manner*
- f. *Implementing and coordinating AGMS and EGMS activities*
- g. *Disseminating the company's information, which is also the application of information disclosure for the general public business activities through publications*

Public Accountant

The Company does not issue other services other than Financial Statement Audit Services means Crowe Horwath Public Accounting Firm which audits the Company's reports within a period of 5 (five) Years, namely 2017 , 2018 , 2019 and specifically in 2021 and 2022, the signing of the Audit Report changes PIC

Audit Committee Report

The Board of Commissioners has established an Audit committee which one of its duties is to study and provide input independently to the Commissioner with respect to the financial statements. Financial statements that have been audited by the company's public accountant, for the fiscal year ended on December 31, 2022 We have reviewed and discussed. To the extent of our knowledge, presentation of the company's financial statements is in accordance with prevailing provisions.

Based on the above, the Audit Committee has provided recommendations to the Board of Commissioners in order for the audited financial statements for the fiscal year ended on 31 December 2022 acceptable and reported in the company's annual report.



PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, metal communication towers reaching up into a clear blue sky. The towers are made of a complex lattice of metal beams. The perspective is looking up from the base of the towers, making them appear to converge towards the top of the frame. The sky is a light blue with some very faint, wispy clouds.

INFORMASI PERUSAHAAN
Corporate Information



INFORMASI PERUSAHAAN

Corporate Information

Nama Pemegang Saham

LAPORAN KEPEMILIKAN SAHAM OLEH DIREKSI DAN KOMISARIS TANGGAL 31 DESEMBER 2022 PT. LCK GLOBAL KEDATON TBK				
No	Nama Pemegang Saham	Jabatan	Jumlah Kepemilikan	%
1	Lim Chin Kim	KomisarisUtama	47.286.000	4.73
2	Kenny Lim	Komisaris	8.000.000	0.80
3	Sungkana	KomisarisIndependen	0	0
4	Lim Kah Hock	DirekturUtama	9.476.500	0.95
5	Ruben Partogi	Direktur	0	0

Susunan Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikannya Tanggal 31 Desember 2022 PT. LCK GLOBAL KEDATON Tbk

No	Pemegang Saham	Jumlah Kepemilikan	%
1	PT LCK Investama Prima Indonesia	625.598.000	62.56
2	PT. Maju Mekar Makmur	201.538.300	20.15
3	Lim Chin Kim	47.286.000	4.73
4	Kenny Lim	8,000,000	0.80
5	Lim Kah Hock	9.476.500	0.95
6	Masyarakat	108.101.200	10.81
	Jumlah	1.000.000.000	100



INFORMASI PERUSAHAAN

Corporate Information

Jumlah Pemegang Saham

LAPORAN KEPEMILIKAN SAHAM 31 DESEMBER 2022 PT. LCK GLOBAL KEDATON Tbk			
No	Klasifikasi Pemegang Saham	Jumlah	%
1	Kepemilikan Institusi Lokal	869.786.400	86.98%
2	Kepemilikan Institusi Asing	6.725.300	0.67%
3	Kepemilikan Individu Lokal	3.948.900	0,39%
4	Kepemilikan Individu Asing	119.539.400	11.95%
	Total	1.000.000.000	100%

Informasi Mengenai Pemegang Saham Utama Dan Pengendali

PT. LCK GLOBAL KEDATON TBK

KEPEMILIKAN SAHAM OLEH DIREKSI & KOMISARIS (0,48%)	
1. Lim Kah Hock	(0,95%)
2. Kenay Lim	(0,8%)
3. Lim Chan Kim	(4,73%)

KEPEMILIKAN SAHAM PENGENDALI (82,71%):	
1. PT. LCK INVESTAMA PRIMA INDONESIA	(62,56%)
2. PT. MAJU MEKAR MAKMUR	(20,15%)

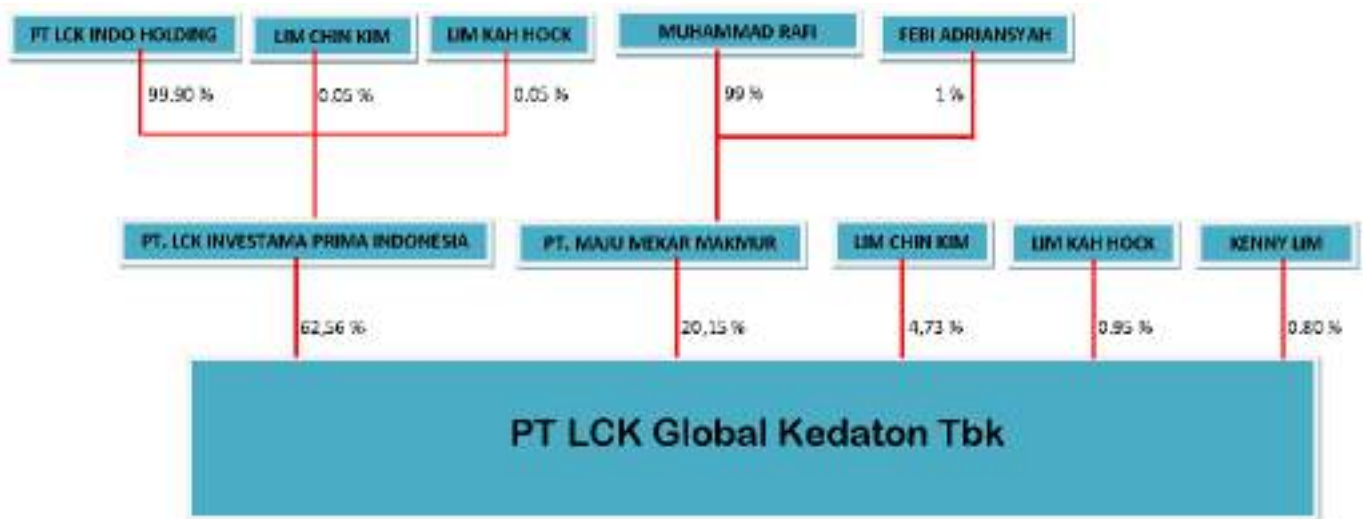
KEPEMILIKAN SAHAM OLEH MASYARAKAT	
	10,81%



INFORMASI PERUSAHAAN

Corporate Information

Hubungan Afiliasi dengan anggota Direksi atau Dewan Komisaris Lainnya



Nama Dan Alamat Lembaga & Profesi Penunjang Pasar Modal

❖ **Akuntan Publik**

Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan (Crowe Horwarth)
Cyber 2 Tower 9th Floor Unit A-B-C
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 RT 7 RW 2 Kuningan Jakarta Selatan 12950

❖ **Notaris**

Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn
Jl. Pulo Raya VI No 1 RT 03 / RW 01 Petogogan,
Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12170 - Indonesia

❖ **Biro Administrasi Efek (BAE)**

PT Bima Registra
Satrio Tower Building LT 9
Jl. Prof Dr Satrio Blok C5 Kuningan Timur
Jakarta Selatan 12950 - Indonesia

❖ **Penjamin Efek**

PT Mirae Assets Sekuritas Indonesia
Equity Tower 50th Floor SCBD Lot 9
Jl. Jend Sudirman Kav 53
Jakarta Selatan 12190 - Indonesia



PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, lattice-structured communication towers. The towers are made of metal and have various antennas and equipment attached to them. They are set against a clear blue sky with some light, wispy clouds. The perspective is looking up at the towers, making them appear to converge towards the top of the frame. The right edge of the image has a vertical blue bar.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN ***Corporate Social Responsibility***



INFORMASI PERUSAHAAN

Corporate Information

Tanggung jawab sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility) *Corporate Social Responsibility*

Program Tangung jawab Sosial Perusahaan atau Corporate Social Responsibility adalah suatu konsep atau tindakan yang dilakukan oleh suatu perusahaan sebagai rasa tanggungjawab perusahaan terhadap sosial dan lingkungan sekitar dimana perusahaan berada atau lokasi sekitar pekerjaan atau proyek , seperti halnya melakukan kegiatan yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar , Selama tahun 2022 Perseroan telah melakukan CSR dengan kegiatan seperti menyumbang hewan kurban saat Saat hari Raya Kurban, menyumbang dana untuk Acara kemerdekaan RI dan merapihkan jalan sekitar area pekerjaan atau proyek dan bencana alam di cianjur.

Corporate Social Responsibility Program or Corporate Social Responsibility is a concept or actions taken by a company as a sense of corporate responsibility towards the social and surrounding environment where the company is located or the location around work or projects, such as carrying out activities that can improve the welfare of the surrounding community, During 2022 the Company has carried out CSR with activities such as donating sacrificial animals during the Sacrifice Day, donating funds for the Republic of Indonesia's independence event and tidying up roads around work areas or projects and natural disasters in Cianjur.

Kegiatan	Donasi	Tahun
<u>Sumbangan korban bencana Cianjur</u>	<u>Rp 5.000.000</u>	<u>2022</u>
<u>Korban banjir di Kampung melayu – Jakarta</u>	<u>-</u> <u>Rp 5.000.000</u>	<u>-</u> <u>2022</u>
<u>Sumbangan hewan qurban untuk Lebaran Idul Adha di DKI Jakarta</u>	<u>-</u> <u>Rp 6.000.000</u> <u>-</u> <u>-</u>	<u>2022</u>





PT. LCK Global Kedaton Tbk

The background of the lower half of the page is a photograph of several tall, metal communication towers reaching up into a clear blue sky. The towers are made of a complex lattice of metal beams. The perspective is looking up from the base of the towers, making them appear to converge towards the top of the frame. The sky is a light blue with some very faint, wispy clouds.

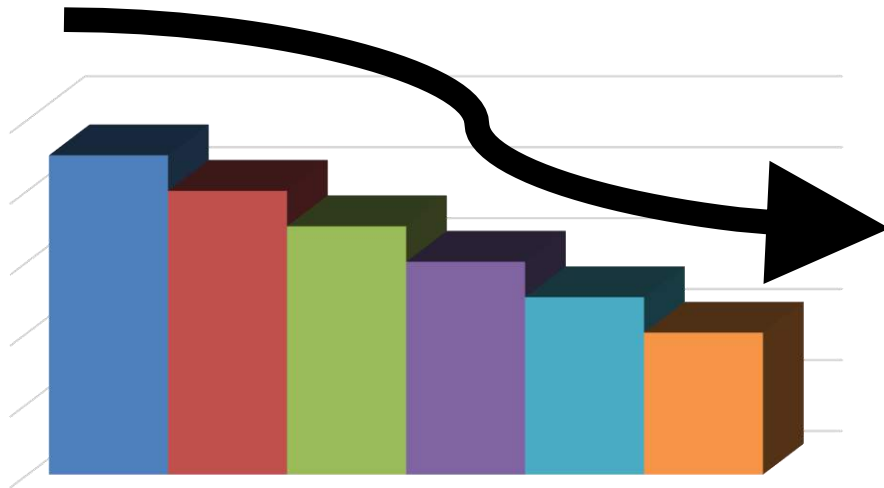
LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN
Corporate Sustainability Report



LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

Aspek Ekonomi / *Economic Aspect*



-1.08%

Penurunan Total Aset
Total Asset Growth

-35.85%

Penurunan Pendapatan Usaha
Revenue Growth

STRATEGI KEBERLANJUTAN KAMI

OUR SUSTAINABILITY STRATEGY

Strategi keberlanjutan Perseroan berfokus pada pengelolaan risiko/dampak operasional terhadap aspek lingkungan, social dan tata kelola (LST).

Perseroan, senantiasa berpartisipasi dalam upaya pelestarian alam dan lingkungan hidup yang diwujudkan dalam kebijakan serta program yang relevan. Kepedulian perseroan terhadap lingkungan hidup juga ditunjukkan melalui berbagai aktivitas sehari-hari di lingkungan Perseroan dan program peduli lingkungan.

Dalam aspek tata kelola, Perseroan senantiasa menerapkan tata kelola berkelanjutan sebagai bagian dari tata kelola perseroan yang baik. Penerapan tersebut mengedepankan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi dan kewajaran. Perseroan percaya penerapan tata kelola berkelanjutan dapat memberikan nilai lebih bagi Perseroan dan juga seluruh pemangku kepentingan dalam jangka panjang.



LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

STRATEGI KEBERLANJUTAN KAMI

OUR SUSTAINABILITY STRATEGY

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan tata kelola keberlanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan dan social atau people, planet dan profit (3P) yang dibangun berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola yakni transparansi, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan setara.

Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan, Perseroan senantiasa mengelola isu-isu berkaitan dengan ESG (Environmental, Social dan Government) yang dilakukan melalui beragam kegiatan CSR dan praktik tata kelola perseroan yang baik (good corporate governance/GCG). Penerapan tata kelola keberlanjutan tidak hanya untuk menciptakan keberlanjutan usaha Perseroan dan memberikan nilai bagi pemangku kepentingan, namun juga dapat meningkatkan kontribusi Perseroan dalam mendukung Tujuan Pembangunan Keberlanjutan Global (Sustainable Development Goals/SDGs)





LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

TATA KELOLA BERKELANUTAN

SUBTAINBILITY GOVERNANCE

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan tata kelola keberlanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan dan social atau people, planet dan profit (3P) yang dibangun berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola yakni transparansi, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan setara.

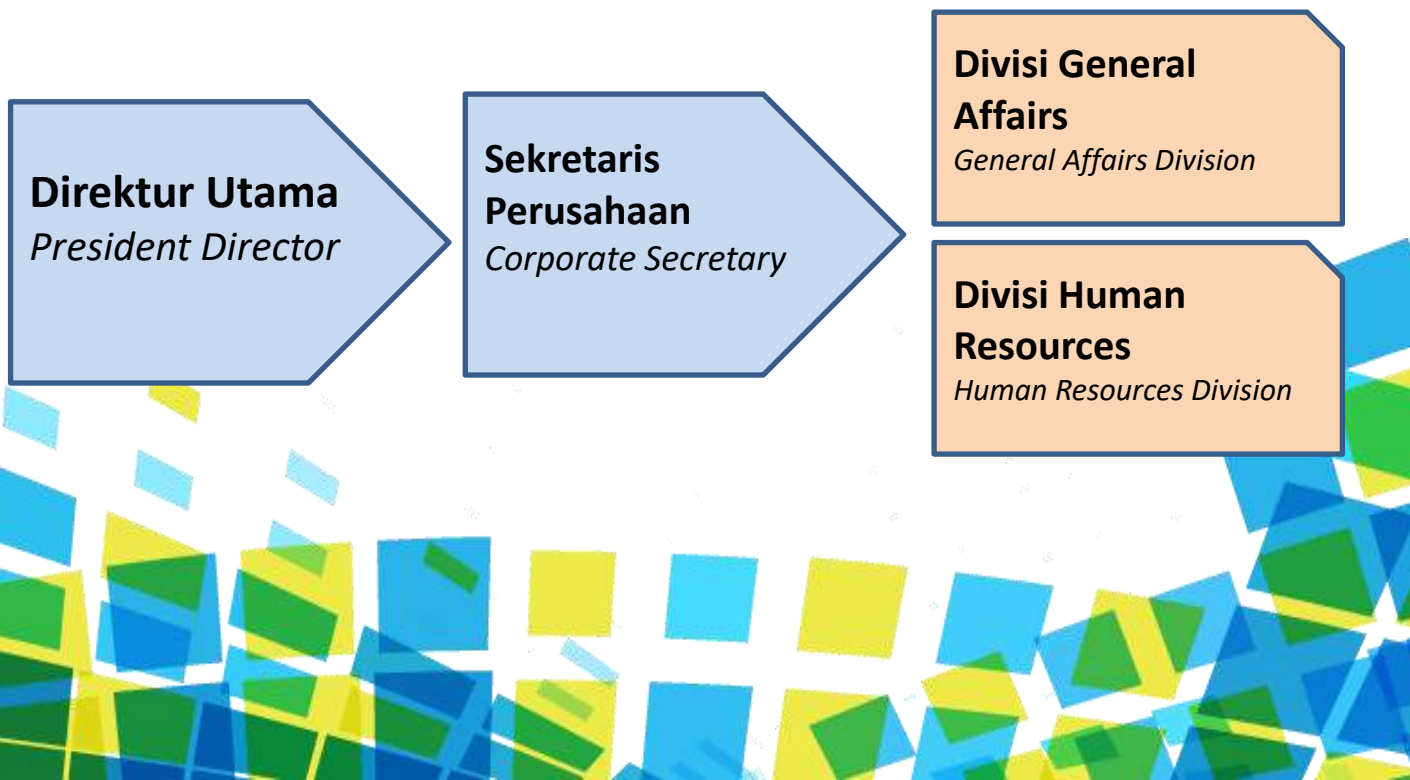
Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan, Perseroan senantiasa mengelola isu-isu berkaitan dengan ESG (Environmental, Social dan Government) yang dilakukan melalui beragam kegiatan CSR dan praktik tata kelola perseroan yang baik (good corporate governance/GCG). Penerapan tata kelola keberlanjutan tidak hanya untuk menciptakan keberlanjutan usaha Perseroan dan memberikan nilai bagi pemangku kepentingan, namun juga dapat meningkatkan kontribusi Perseroan dalam mendukung Tujuan Pembangunan Keberlanjutan Global (Sustainable Development Goals/SDGs)

STRUKTUR TATA KELOLA BERKELANJUTAN

SUBTAINBILITY GOVERNANCE STRUCTURE

Penerapan tata kelola berkelanjutan yang dilakukan Perseroan utamanya yang berkaitan dengan aspek lingkungan dan social dikelola oleh beberapa divisi yang melakukan inisiatif berkelanjutan berkaitan dengan lingkungan, ketenagakerjaan dan pengembangan masyarakat.

Sehingga secara keseluruhan struktur tata kelola berkelanjutan perseroan dapat digambarkan sebagai berikut:





LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

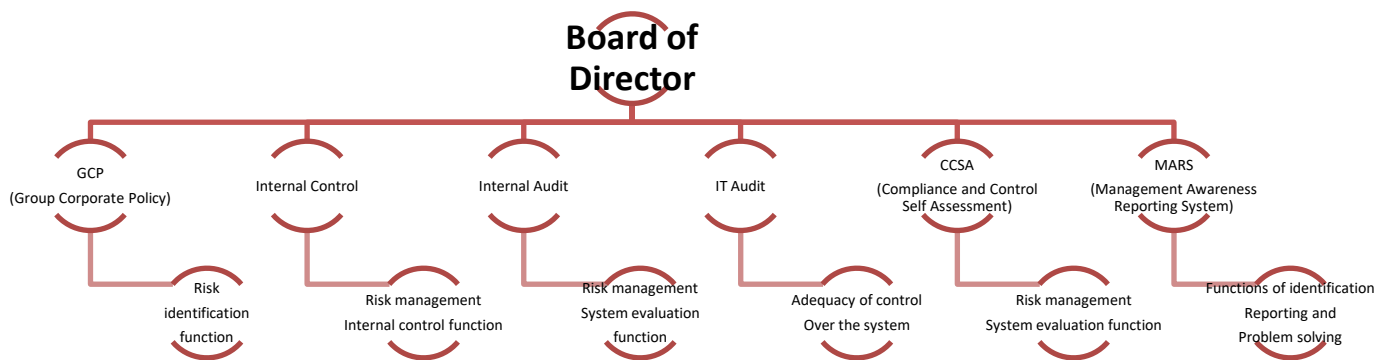
PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN ASPEK BERKELANJUTAN

RISK ASSESMENT OF SUSTAINABILITY IMPLEMENTATION

Risiko merupakan bagian yang melekat dalam kegiatan usaha, untuk itu Perseroan berupaya untuk melakukan pemetaan terhadap risiko-risiko yang dihadapi dalam menjalankan kegiatan usahanya sehingga selanjutnya dapat diidentifikasi, dikelola dan dimitigasi. Pengelolaan risiko yang dihadapi Perseroan dilakukan melalui sistem manajemen risiko yang diterapkan secara komprehensif dan terintegrasi dengan proses perencanaan strategis dan kegiatan usaha Perseroan. Beberapa fungsi dalam Perseroan yang menjadi bagian dari system manajemen risiko dengan fungsi masing-masing tergambar pada struktur berikut

FUNGSI MANAGEMENT RISIKO

RISK MANAGEMENT FUCTION



PENGAWASAN AKTIF DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS ATAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO

BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS ACTIVE SUPERVISION ON RISK MANAGEMENT SYSTEMS

Dewan Komisaris dan Direksi senantiasa melakukan pengawasan secara aktif atas sistem manajemen risiko yang diterapkan Perseroan serta turut mengembangkan budaya manajemen risiko. Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan risiko melalui Komite Audit. Direksi menjalankan fungsi kebijakan risiko dan memantau pengelolaan risiko melalui laporan secara periodic



LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT ASPEK KEBERLANJUTAN TAHUN 2022

COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABILITY TOPICS 2022

Dalam rangka meningkatkan pemahaman dan pengembangan penerapan aspek keberlanjutan, Perusahaan telah memberikan program pelatihan yang Berkaitan dengan topik-topik berkelanjutan sebagai berikut::

Program Pelatihan / Training	Penyelenggara / Trainer
Pelatihan K3S untuk Bidang Bekerja di Ketinggian / Gedung	Kementerian Tenaga Kerja RI
Pelatihan K3S untuk Bidang Arus Listrik	Kementerian Tenaga Kerja RI)
Pelatihan K3S untuk Bidang Alat Pelindung Diri (APD)	Badan Nasional Sertifikasi Profesi(BNSP)
Pelatihan K3S untuk Bidang Perencanaan Tangap Darurat	Badan Nasional Sertifikasi Profesi(BNSP)

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN PERUSAHAAN

COMPANY’S STAKEHOLDERS INVOLVEMENT

Perseroan telah mengidentifikasi 6 (enam) pemangku kepentingan utama dalam laporan ini yang terdiri dari pemegang saham, karyawan, regulator, masyarakat, pelanggan, dan mitra kerja. Identifikasi tersebut didapatkan dari analisa pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta memiliki pengaruh yang signifikan di sepanjang tahun 2022. Perseroan berkomitmen untuk terus melibatkan setiap pemangku kepentingan melalui kegiatan komunikasi rutin dan transparansi informasi serta kemudahan akses atas data-data Perusahaan. Berikut adalah metode dan frekuensi pelibatan pemangku kepentingan Perseroan.

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Involvement Method	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham Shareholders	- Rapat umum pemegang saham - Laporan Tahunan - Laporan Kinerja	- Tahunan - Tahunan - Sebagaimana diperlukan
Karyawan Employees	- Serikat karyawan - Perjanjian Kerja Bersama - Pendidikan dan Pelatihan	- Sebagaimana diperlukan - Sebagaimana diperlukan - Sebagaimana diperlukan



LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN PERUSAHAAN

COMPANY’S STAKEHOLDERS INVOLVEMENT

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Involvement Method	Frekuensi Frequency
Regulator	- Kepatuhan Terhadap Peraturan - Laporan Tahunan	- Sebagaimana dipersyaratkan Tahunan - Sebagaimana dipersyaratkan Tahunan
Masyarakat Community	Kegiatan Tanggungjawab Sosial Perusahaan	Tahunan
Pelanggan Customer	- Customer Gathering - Survei Kepuasan Pelanggan - Mekanisme Pengaduan	- Tahunan - Sebagaimana diperlukan - Sebagaimana diperlukan
Mitra Kerja Business Partners	- Gathering - Kontrak dan Perjanjian Kerja Sama - Evaluasi Berkala	- Sebagaimana diperlukan - Sebagaimana diperlukan - Sebagaimana diperlukan

ASPEK EKONOMI: MEMAKSIMALKAN NILAI BAGI SEGENAP PEMANGKU KEPENTINGAN

COMPANY’S STAKEHOLDERS INVOLVEMENT

Kemampuan Perseroan dalam memproduksi beragam jasa layanan yang berkualitas bagi pelanggan mendorong pertumbuhan kinerja sehingga dapat memaksimalkan nilai Perseroan bagi seluruh pemangku kepentingan.

PERTUMBUHAN KINERJA TABEL KINERJA KEUANGAN

PERFORMANCE GROWTH

Kinerja Keuangan

Pada tahun 2022 Perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp. 29.316.490.133,- turun sekitar 36% dibandingkan tahun 2020 yaitu sebesar Rp. 45.700.880.268,-

Pada 31 Desember 2022 Perseroan mencatatkan nilai asset sebesar Rp. 145.557.220.841,- atau turun sekitar 1% dibandingkan tahun 2021 yaitu sebesar Rp. 147.143.541.262,-



LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

Tabel Kinerja Keuangan
Financial Performance Table

Nama / Name	2022	2021
Pendapatan Usaha President Commissioner	29.316.490.133	45.700.880.268
Laba Kotor Gross Profit	5.577.133.985	9.634.824.568
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	710.898.614	1.641.682.175
Total Aset Total Asset	145.557.220.841	147.143.541.262
Total Liabilitas Total Liabilities	9.891.118.345	11.970.337.380

NILAI EKONOMI

ECONOMIC VALUE

Padatahun 2021, Perseroan membukukan pendapatan usaha sebesar Rp.45.700.880.268 turun sekitar 36% dibandingkan tahun 2022 yaitu sebesar Rp.29.316.490.133 Tabel Nilai Ekonomi yang Diperolehdan Didistribusikan Table of Economic Values Generated and Distributed (Dalam jutaan Rupiah)

Keterangan / Description	2022	2021
Pendapatan Usaha President Commissioner	29.316.490.133	45.700.880.268
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Total Economic Value Generated	29.316.490.133	45.700.880.268
Beban pokok pendapatan Cost of goods service	(23.739.356.148)	(36.066.055.700)
Beban umum administrasi Employee wages and benefits	4.912.983.040	7.574.861.163



LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

ASPEK LINGKUNGAN: BERKONTRIBUSI DALAM MENJAGA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL ASPECTS: CONTRIBUTE TO PROTECTING THE ENVIRONMENT

Perseroan menyadari pentingnya berkontribusi untuk menjaga lingkungan seperti dengan melakukan konservasi sumber daya energi tak terbarukan. Untuk itu, Perseroan telah menerapkan beragam inisiatif sehingga dapat meminimalkan dampak kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan. Perseroan telah mengalokasikan dana untuk melaksanakan rangkaian kegiatan tersebut sebagai bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan.

Target Kami

- Melakukan efisiensi penggunaan energi
- Meningkatkan kepedulian hemat energi
- Meningkatkan penggunaan alat yang lebih ramah lingkungan

INISIATIF PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN

USE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIALS

Pemanfaatan teknologi Pandemi yang terjadi menyebabkan adanya percepatan dalam perkembangan teknologi dan hal tersebut juga mendorong Perseroan untuk mengembangkan teknologi serta berinisiatif dalam menggunakan material yang ramah lingkungan.

ASPEK SOSIAL: BERSAMA MENYONGSONG MASA DEPAN BERKELANJUTAN

SOCIAL ASPECTS: SYNERGY FOR A SUSTAINABLE FUTURE

Perseroan percaya sinergi yang kuat dengan pemangku kepentingan khususnya dalam aspek sosial yang terdiri dari seluruh karyawan, masyarakat sekitar dan para pelanggan akan dapat mendorong pertumbuhan kinerja dan keberlanjutan usaha Perseroan dalam jangka panjang. Melalui beragam kegiatan ketenagakerjaan, sosial kemasyarakatan, dan pengembangan produk, Perseroan berupaya untuk mendukung pencapaian SDGs untuk masa depan yang berkelanjutan. Target Kami Ketenagakerjaan: Pengembangan SDM Sosial Kemasyarakatan: Kepedulian terhadap Sesama Produk dan Jasa: Mencapai Kepuasan Pelanggan

KETENAGAKERJAAN

EMPLOYMENT

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA

Perseroan percaya sinergi yang kuat dengan pemangku kepentingan khususnya dalam aspek sosial yang terdiri dari seluruh karyawan, masyarakat sekitar dan para pelanggan akan dapat mendorong pertumbuhan kinerja dan keberlanjutan usaha Perseroan dalam jangka panjang. Melalui beragam kegiatan ketenagakerjaan, sosial kemasyarakatan, dan pengembangan produk, Perseroan berupaya untuk mendukung pencapaian SDGs untuk masa depan yang berkelanjutan. Target Kami Ketenagakerjaan: Pengembangan SDM Sosial Kemasyarakatan: Kepedulian terhadap Sesama Produk dan Jasa: Mencapai Kepuasan Pelanggan



LAPORAN BERKELANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Report

KETENAGAKERJAAN

EMPLOYMENT

UPAH MINIMUM REGIONAL

Melalui kajian kebijakan remunerasi yang dilakukan oleh Perseroan secara berkala, Perseroan senantiasa memastikan bahwa remunerasi yang diberikan telah sesuai dengan aturan dan standar yang berlaku. Dalam hal pemberian imbalan atas jasa karyawan, Perseroan mengacu pada Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor: PER-01/MEN/1999 tentang Upah Minimum. Perseroan mencatatkan imbalan atas jasa karyawan pada tahun 2022 yang telah sesuai dengan minimum UMR Provinsi DKI Jakarta sebagaimana yang ditetapkan oleh Pemerintah. Perseroan berupaya mewujudkan lingkungan kerja yang ramah bagi semua orang. Perseroan menerapkan kebijakan cuti hamil sesuai dengan peraturan setempat. Karyawan perempuan diperbolehkan mengambil cuti selama 3 bulan sebagaimana yang tertuang dalam peraturan Perseroan.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)

Perseroan senantiasa memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja seluruh karyawannya. Terlebih dengan adanya pandemi, maka Perseroan memberikan perhatian lebih terhadap kesehatan karyawan. Beberapa program yang berkaitan dengan K3 utamanya yang berkaitan dengan manajemen COVID-19 yang telah dilakukan di tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Memastikan seluruh karyawan telah divaksinasi dengan dosis penuh.
2. Membuat SOP dalam hal menangani Suspected CORONA di Lingkungan kerja.
3. Memastikan penyediaan sanitasi tangan di beberapa titik lingkungan kerja
4. Memeriksa Body Heat Control serta Fogging/Disinfectant akan dilakukan setiap weekends.
5. Perseroan secara regular akan memberikan briefing ke karyawan tentang COVID -19

Tingkat Kecelakaan Kerja

Perseroan terus menghimbau seluruh karyawan untuk menerapkan kebijakan K3 dan meningkatkan kepedulian karyawan akan pentingnya menjaga kesehatan utamanya di masa pandemi. Penerapan kebijakan K3 yang efektif tersebut menghasilkan zero accident dimana tidak terdapat kecelakaan kerja di sepanjang tahun 2022.

fasilitas kerja

Selain memastikan penerapan K3, Perseroan juga memberikan beragam fasilitas kerja bagi karyawan untuk memberikan lingkungan bekerja yang nyaman, antara lain:

1. Tempat ibadah dan kegiatan keagamaan
2. Pembersihan dan pemeliharaan berkala seperti Air Conditioner (AC)
3. Memastikan sirkulasi udara yang baik
4. Penyemprotan disinfektan secara berkala
5. Jalur evakuasi



PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
HUMAN RESOURCES TRAINING AND DEVELOPMENT

Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan kompetensi SDM agar memiliki daya saing di tengah kompetisi industri yang semakin ketat. Di tahun 2022, Perseroan memberikan program pelatihan yang diberikan dengan total rata-rata jam pelatihan per karyawan adalah 8 (delapan) jam/karyawan. Berikut adalah:

Kategori / Category	2022	2021
Rata Rata Jam Pelatihan Karyawan		
Rata rata Jam pelatihan perkaryawan	12	15
Rata rata Jam Pelatihan Per Jenis Kelamin Karyawan		
Perempuan	3	3
Laki Laki	10	10
Rata rata Jam Pelatihan Per Kategori Karyawan		
Manajerial	8	8
Eksekutif	8	8
Non-Eksekutif	8	8
Jumlah Pelatihan Academy / Number of Academy Training		
Kategori / Category	2022	2021
Leadership Academy	20	19
Technic Digital Academy	131	147
Soft Skills	69	116
Group Forum	18	9
Total	287	291



SOSIAL KEMASYARATAN

Social Affairs

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan menyakini bahwa kegiatan social perusahaan merupakan salah satu tolok ukur penting keberhasilan Perseroan yang tidak dapat melepas diri dari keberadaannya tengah masyarakat. Kegiatan social juga merupakan salah satu bentuk nyata dari peran Perseroan dalam ikut membantu warga masyarakat dalam mengatasi persoalan yang dihadapi dan mencapai tingkat kehidupan yang lebih berkualitas dan sejahtera.

Perseroan sudah sangat berpengalaman dalam mengelola kegiatan social berbagai kegiatan social diberbagai bidang kegiatan, mulai dari bidang kesehatan, pendidikan, infrastruktur, bantuan bencana alam dan kegiatankegiatan lain.

NO	Kegiatan CSR / CSR Activity	SDGs	Penjelasan / Description
1	Bidang Sosial	Sumbagan Korban Banjir di DKI Jakarta	
2	Bidang Sosial	Sumbangan Bencana Alam di Cianjur – Jawa Barat	
3	Bidang Sosial	Sumbangan atas Pandemi Covid 19 di DKI Jakarta	

PELAPORAN PENGADUAN BAGI PEMANGKU KEPENTINGAN

COMPLAINTS REPORTING FOR STAKEHOLDERS

Perseroan mengapresiasi setiap masukan yang membangun dan pengaduan dari pemangku kepentingan termasuk dari masyarakat dan karyawan. Bagi masyarakat yang ingin menyampaikan pengaduan terhadap kegiatan bisnis maupun layanan Perseroan dapat menghubungi:

Sekretaris Perusahaan:

corsec@lckglobal.co.id

Sementara bagi karyawan, pengaduan dapat disampaikan kepada pihak-pihak terkait melalui Divisi Human Resources.

Sepanjang tahun 2022 Perseroan tidak menerima pengaduan baik dari Masyarakat maupun dari Karyawan.

PRODUK DAN JASA

PRODUCT AND SERVICE

KOMITMEN MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN JASA

Pelanggan menjadi salah satu pemangku kepentingan Perseroan yang memiliki peranan strategis dalam menjamin keberlangsungan usaha jangka panjang. Perseroan menekankan komitmennya untuk memberikan layanan yang sesuai serta membuka akses seluas-luasnya bagi seluruh pelanggan guna mendapatkan update melalui situs web resmi perseroan



INOVASI DAN PENGEMBANGAN ***INNOVATION AND DEVELOPMENT***

Perseroan senantiasa berfokus pada pengembangan dan perluasan bisnis telah dilakukan sepanjang tahun 2022 antara lain melakukan pekerjaan pemeliharaan tower telekomunikasi CSR dilakukan oleh Perseroan dalam bentuk penyaluran berbagai bantuan atau donasi, pembangunan infrastruktur untuk mendukung pertumbuhan ekonomi serta pemberdayaan masyarakat. Di sepanjang tahun 2022, kontribusi dana CSR melalui PT. LCK Global Kedaton Tbk mencapai Rp.15.000.000,-

EVALUASI KEAMANAN JASA ***SERVICE SECURITY EVALUATION***

Perseroan memastikan bahwa setiap layanan jasa yang Perseroan berikan kepada pelanggan akan selalu dievaluasi secara berkala. Hal ini dilakukan guna selalu memastikan terjaminnya kualitas jasa yang diberikan oleh Perseroan.

SURVEY KEPUASAAN PELANGGAN

Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan pengembangan serta survey atas kepuasan pelanggan serta terus melakukan inovasi guna meningkatkan kepuasan pelanggan. Perseroan menyambut baik semua masukan dan opini maupun keluhan dari para pelanggan atas semua proyek yang dikerjakan. Sepanjang tahun 2022 Perseroan telah terus berkoordinasi dengan divisi dan team terkait sehingga seluruh pengaduan dari pelanggan dapat tertangani dengan baik. Penyelesaian keluhan ini ditangani oleh berbagai divisi sesuai dengan sifat permasalahannya.





LAPORAN KEUANGAN

Financial Statements



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk

**LAPORAN KEUANGAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2022 SERTA
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT
DAN LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN**



**PT LCK GLOBAL KEDATON TBK
LAPORAN KEUANGAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2022 SERTA
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL TERSEBUT
DAN LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN**

DAFTAR ISI

	Halaman
Surat Pengantar Direksi	
Laporan Auditor Independen	
Laporan Posisi Keuangan	1
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain	2
Laporan Perubahan Ekuitas	3
Laporan Arus Kas	4
Catatan atas Laporan Keuangan	5 - 37



PT. LCK Global Kedaton Tbk

SURAT PERNYATAAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2022
SERTA UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT
PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk

Kami yang bertanda-tangan di bawah ini:

- Nama : Lim Kah Hock
Alamat kantor : PT LCK Global Kedaton Tbk
Komplek Perkantoran Cempaka Mas Blok M No 64, Jalan Letjen Suprpto RT 009/ RW 007 Kelurahan Sumur Batu, Kecamatan Kemayoran, Jakarta Pusat 10640
Alamat domisili : No. 8, Jalan Gopeng Off Jalan Pasar, 41400, Klang, Selangor, Malaysia
Telepon : (62 21) 7988982
Jabatan : Direktur Utama
- Nama : Ruben Partogi
Alamat kantor : PT LCK Global Kedaton Tbk
Komplek Perkantoran Cempaka Mas Blok M No 64, Jalan Letjen Suprpto Rt 009/ Rw 007 Kelurahan Sumur Batu, Kecamatan Kemayoran, Jakarta Pusat 10640
Alamat : Jl. Dr Saharjo Sawo II/27, Kel. Manggarai Selatan, Kecamatan Tebet, Jakarta Selatan, Indonesia
Telepon : (62 21) 30068708
Jabatan : Direktur

menyatakan bahwa:

- Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan PT LCK Global Kedaton Tbk;
- Laporan keuangan PT LCK Global Kedaton Tbk telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
- a. Semua informasi dalam laporan keuangan PT LCK Global Kedaton Tbk telah dimuat secara lengkap dan benar;
b. Laporan keuangan PT LCK Global Kedaton Tbk tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; dan
- Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT LCK Global Kedaton Tbk.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Atas nama dan mewakili Direksi
Jakarta, 30 Maret 2023


Lim Kah Hock
Direktur Utama



Ruben Partogi
Direktur



Kosasih, Nurdyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan

Registered Public Accountants No. 954/YM.1/2013

Cyber 2 Tower 9th floor Unit A,B,C

Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5

Jakarta 10260, Indonesia

Merit +62 (21) 2052 9200

Fax +62 (21) 2052 9209

www.crowe.id

Laporan Auditor Independen

Laporan No. 00309/2.1051/AU.1/03/1029-3/1/IX/2023

Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi

PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk

Laporan Audit atas Laporan Keuangan

Kami telah mengaudit laporan keuangan PT LCK Global Kedaton Tbk ("Perusahaan"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan tanggal 31 Desember 2022, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan, termasuk ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan.

Menurut opini kami, laporan keuangan terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan Perusahaan tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kasnya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan pada laporan kami. Kami independen terhadap Perusahaan berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan periode ini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Keberadaan Uang Muka Proyek

Perusahaan memiliki uang muka sebesar Rp92.106.994.897 pada tanggal 31 Desember 2022. Uang muka ini merupakan pembayaran atas jasa pengerjaan proyek konstruksi menara telekomunikasi.

Kami menempatkan fokus pada area ini karena jumlahnya yang material pada aset Perusahaan.

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama

Untuk merespons hal audit utama di atas, kami telah melakukan prosedur audit sebagai berikut:

- Memahami dan mengevaluasi desain dan implementasi atas kontrol kunci yang relevan terhadap pengakuan uang muka proyek;



Halaman 2

Hal Audit Utama (lanjutan)

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama (lanjutan)

- Mengidentifikasi kontrak-kontrak Perusahaan dengan subkontraktor, termasuk kontrak baru yang signifikan dan perubahan yang relevan dalam kontrak yang saat ini sedang berjalan, jika ada;
- Meminta keterangan manajemen Perusahaan terkait pengakuan dan realisasi uang muka proyek di periode setelah tanggal laporan posisi keuangan;
- Menguji kesesuaian kebijakan akuntansi dan pengakuan uang muka Perusahaan dalam kaitan dengan kontrak dengan pelanggan berdasarkan PSAK 72;
- Berdasarkan uji pelik, kami telah memeriksa pengakuan uang muka dan beban pokok pendapatan yang telah tercatat pada catatan keuangan untuk memastikan bahwa uang muka dan beban pokok pendapatan telah diakui didukung oleh bukti yang sesuai dengan yang disyaratkan PSAK 72 tentang pengakuan pendapatan pada saat Berita Acara Serah Terima (waktu tertentu) dan aset kontrak.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam laporan tahunan pada tanggal 31 Desember 2022 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, tetapi tidak mencantumkan laporan keuangan dan laporan auditor kami. Laporan tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain yang teridentifikasi di atas, jika tersedia dan, dalam melakukannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidakkonsistensi material dengan laporan keuangan atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca laporan tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan mengambil tindakan tepat berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Perusahaan dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Perusahaan atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melakukannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Perusahaan.



Halaman 3

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan mempengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Perusahaan.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Perusahaan tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.



Kosasih, Nurdyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan
Akuntan Publik Akuntan No. 854/PM 1/2015

Halaman 4

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

KOSASIH, NURDIYAMAN, MULYADI, TJAHJO & REKAN

Juninho Widjaja, CPA
Izin Akuntan Publik No. AP.1029

30 Maret 2023





PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
LAPORAN POSISI KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022
 (Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

	<u>Catatan</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
ASET			
ASET LANCAR			
Kas dan setara kas	26,4,17	9.304.164.431	11.562.502.522
Piutang usaha - neto	28,5,17,18	35.278.516.930	27.578.547.347
Uang muka proyek	6	12.106.914.897	96.493.629.240
Total Aset Lancar		136.689.695.358	135.634.679.109
ASET TIDAK LANCAR			
Aset tetap - neto	2f,2g,7,11	6.715.610.560	11.382.382.003
Aset pajak tangguhan	2h,8a	151.084.917	130.400.150
Total Aset Tidak Lancar		6.867.525.477	11.518.882.153
TOTAL ASET		143.557.220.841	147.143.541.262
LIABILITAS DAN EKUITAS			
LIABILITAS			
LIABILITAS JANGKA PENDEK			
Utang lain-lain	2e,17		108.233.100
Utang pajak	2h,8a	9.405.947.345	11.446.954.646
Total Liabilitas Jangka Pendek		9.405.947.345	11.555.188.046
LIABILITAS JANGKA PANJANG			
Liabilitas imbalan kerja	2i,11,14	415.171.000	415.149.335
TOTAL LIABILITAS		9.891.118.345	11.970.337.380
EKUITAS			
Modal saham - nilai nominal			
Rp100 per saham			
Modal dasar - Rp3.200.000.000 lembar saham			
Modal ditempatkan dan disetor penuh - 1.000.000.000 lembar saham	10	100.000.000.000	100.000.000.000
Tambahan modal disetor	11	19.005.644.506	19.005.644.506
Saldo laba			
Belum ditentukan penggunaannya		15.063.884.220	15.670.885.606
Telah ditentukan penggunaannya		586.573.766	496.573.766
TOTAL EKUITAS		135.666.102.496	135.173.203.682
TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS		143.557.220.841	147.143.541.262

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal 31 Desember 2022
(Desa)ikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

	Catatan	2022	2021
PENDAPATAN	2k,12,18	20.316.490.133	45.700.880.258
BEBAN POKOK PENDAPATAN	2k,13,18	21.739.356.149	36.066.055.730
LABA KOTOR		5.677.133.985	9.634.824.568
Beban umum dan administrasi	2k,7,9,14	4.912.983.040	7.574.861.163
LABA USAHA		664.150.945	2.059.963.406
PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN			
Pendapatan keuangan		109.706.654	112.551.748
Proses ekspansi kerugian kredit putang usaha		-	(200.214.980)
Pendapatan lain-lain	2k,9	14.182.237	110.890.639
Total Penghasilan Lain-lain		123.988.891	18.227.370
LABA SEBELUM MANFAAT (BEBAN) PAJAK PENGHASILAN		878.119.838	2.078.190.776
MANFAAT (BEBAN) PAJAK PENGHASILAN	2h,8b		
Konj	8c	(183.704.040)	(473.023.728)
Tanggungan	8d	17.855.273	42.039.652
Total Beban Pajak Penghasilan - Neto		(175.909.370)	(430.984.076)
LABA NETO TAHUN BERJALAN		702.210.468	1.647.206.699
RUGI KOMPREHENSIF LAIN			
Pos-pos yang tidak akan diklasifikasikan ke laba rugi pada periode berikutnya:			
Pengukuran kembali liabilitas intial dan kerja	9	11.136.631	(7.082.723)
Manfaat pajak penghasilan terkait	2h,8f	(2.450.503)	1.558.190
Total Laba (Rugi) Komprehensif Lain - Neto		8.686.149	(5.524.524)
TOTAL LABA KOMPREHENSIF		710.896.614	1.641.682.175
LABA PER SAHAM	2i,15	0,71	1,85

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan
bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
LAPORAN ARUS KAS
 Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal 31 Desember 2022
 (Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

	<u>Catatan</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
ARUS KAS UNTUK AKTIVITAS OPERASI			
Penerimaan kas dari pelanggan		21.818.521.443	18.918.592.475
Pembayaran kas kepada:			
Pemasok		(19.362.721.906)	(18.210.395.979)
Karyawan		(1.434.000.300)	(1.412.537.443)
Pembayaran pajak penghasilan		(2.210.916.970)	(1.032.098.366)
Pembayaran untuk operasional lainnya		(597.300.956)	(337.897.396)
Kas neto digunakan untuk aktivitas operasi		(2.040.318.091)	(1.883.537.229)
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			
Pembayaran dividen final	7).10	(218.000.700)	(500.000.700)
PENURUNAN NETO KAS DAN SETARA KAS		(2.258.318.091)	(2.183.537.229)
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL TAHUN		11.562.602.622	13.746.039.761
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN		9.304.284.531	11.562.602.622

Catatan atas laporan keuangan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan secara keseluruhan



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Dibaca dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

1. INFORMASI UMUM

a. Pendirian

PT LCK Global Kedaton Tbk ("Perusahaan"), didirikan dengan nama PT Global Kedaton Teknologi, sesuai Akta Notaris Salafit Sinarungkalki, S.H., M.Kn. No. 44 tanggal 31 Juli 2013, notaris di Tangerang. Akta pendirian tersebut disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-45029-AH.01.01.2013 tanggal 27 Agustus 2013 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 77 Tambahan No. 118683 tanggal 24 September 2013. Akta Peristiwa Berhikmat ini telah menjadi PT LCK Global Kedaton berdasarkan Akta Notaris Hison, S.H., M.Kn. No. 3 tanggal 10 Mei 2017. Akta tersebut telah mendapat persetujuan dan kaitan Kelengkapan dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU-0011492-AH.01.02 Talun 2017 tanggal 26 Mei 2017.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris Hison Jayengati, S.H., M.Kn. No. 50 tanggal 23 September 2021, dimana perubahan tersebut dimaksudkan untuk serta kegiatan usaha Perusahaan. Perubahan tersebut telah mendapat persetujuan dan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU-0098070-AH.01.02 Talun 2021 tanggal 24 September 2021 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 77 Tambahan No. 130507 tahun 2021.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan adalah bergerak dalam bidang:

- Perdagangan besar informasi dan komunikasi,
- Aktivitas telekomunikasi satelit, dan
- Aktivitas telekomunikasi terestrial.

Selain, kegiatan usaha utama Perusahaan beroperasi dalam bidang jasa penunjang telekomunikasi yang mencakup pembangunan jaringan telekomunikasi.

Perusahaan beroperasi di Jakarta Selatan dengan lokasi kantor administratif Graha Mampang Kotra 5, Mampang Prapatan Raya No. 100, Jakarta Selatan dan kantor operasional Perusahaan berlokasi di Ruko Perkantoran Cempaka Mas, Gedung LCK Group, Blok A No. 64, Jalan Lestari Jendral Suprepto, 101 003 RW 007, Kelurahan Sumur Batu, Kecamatan Kembangan, Jakarta Pusat. Perusahaan akan melakukan kegiatan usaha secara komersial pada tahun 2014.

Entitas induk langsung Perusahaan adalah PT LCK Investama Prima Indonesia, sedangkan Entitas Induk utama Perusahaan adalah PT LCK Indo Holdings, dengan mayoritas sahamnya dimiliki oleh Tim Olan Kim.

b. Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Internal Audit dan Karyawan

Dewan Komisaris dan Direksi

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris
 Komisaris Utama
 Komisaris
 Komisaris Independen

Tim Olan Kim
 Konny Lim
 Sunpkana

Direksi
 Direktur Utama
 Direktur

Lim Kah Hock
 Pollett Patridge



**PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

b. Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Internal Audit dan Karyawan (lanjutan)

Dewan Komisaris dan Direksi (lanjutan)

Manajemen kunci adalah Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan. Ruang lingkup Direktur Utama mencakup bidang hukum, pemasaran, dan operasional, dan ruang lingkup Direktur mencakup bidang sumber daya manusia, keuangan dan akuntansi.

Gaji dan tunjangan yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, secara keseluruhan masing-masing sebesar Rp36.000.000 dan Rp1.056.000.000 atau setara dengan 50,22% dan 74,76% dari total beban gaji, Tunjangan Hari Raya (THR) dan bonus.

Komite Audit

Susunan komite audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Ketua	Sungkana
Anggota	Kenny Lim
Anggota	Enang Wanto

Susunan komite audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

Ketua	Sungkana
Anggota	Harahli Viviana
Anggota	Hendra Pratama

Internal Audit

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Kepala Internal Audit Perusahaan masing-masing adalah Harahli Viviana.

Karyawan

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Perusahaan memiliki masing-masing 10 orang karyawan tetap (tidak diakui).

c. Penawaran Umum Saham

Pada tanggal 29 Desember 2017, Perusahaan telah memperoleh Pernyataan Efektif dari Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat No. S-478/D.04/2017 untuk melakukan penawaran umum perdana saham biasa melalui Bursa Efek Indonesia (BEI) sebanyak 200.000.000 saham dengan nilai nominal Rp100 per saham dan pada harga penawaran Rp208 per saham. Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya pada BEI pada tanggal 16 Januari 2018.

Pada tanggal 31 Desember 2018, seluruh saham Perusahaan sejumlah 1.000.000.000 saham telah tercatat pada BEI.

d. Penerbitan Laporan Keuangan

Laporan Keuangan Perusahaan tanggal 31 Desember 2022 serta untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut diselesaikan dan ditandatangani oleh Direksi pada tanggal 31 Maret 2023. Direksi Perusahaan yang menandatangani Surat Pernyataan Direksi adalah yang bertanggung jawab atas kebenaran persediaan dan penyajian laporan keuangan tersebut.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN

a. Dasar Penyusunan Laporan Keuangan

Laporan keuangan PT LCK Global Kedaton Tbk disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan (SAK), yang mencakup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (DSAKI) serta peraturan regulasi perusahaan terkait praktik bisnis yang berlaku di bawah pengawasannya.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan adalah selaras dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, kecuali bagi penerapan beberapa SAK yang telah direvisi. Seperti diungkapkan dalam catatan-catatan terkait atas laporan keuangan. Beberapa standar akuntansi yang telah direvisi dan diterbitkan diterapkan efektif tanggal 1 Januari 2022.

Laporan keuangan, kecuali untuk laporan arus kas, disusun berdasarkan dasar akrual dengan menggunakan konsep harga pasar wajar, kecuali beberapa akun tertentu disusun berdasarkan pengukuran lain sebagaimana diuraikan dalam kebijakan akuntansi masing-masing akun tersebut.

Laporan arus kas disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengalihpindahkan arus kas dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Monetasi yang pelaporan yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan adalah Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan.

Untuk memastikan pemeliharaan yang lebih baik atas kinerja keuangan Perusahaan, karena nilai dan jumlahnya yang signifikan, beberapa akun pendapatan dan beban telah disajikan secara terpisah.

Penyusunan laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi keuangan di Indonesia menggunakan pengumuman entitas dan asumsi. Hal tersebut juga menggunakan pengumuman untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Perusahaan. Area yang kompleks atau membutuhkan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi akan secara otomatis dinilai lebih signifikan dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan diungkapkan di Catatan 3.

b. Amendemen/ Penyesuaian Standar yang Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan

Dalam tahun berjalan, Perusahaan telah menerapkan sejumlah amendemen/ penyesuaian PSAK yang relevan dengan pengawasannya dan efektif untuk praktik akuntansi yang berlaku pada atau setelah 1 Januari 2022. Penerapan atas PSAK revisi tidak mengakibatkan perubahan atas kebijakan akuntansi Perusahaan dan tidak memiliki dampak material terhadap kinerja yang dilaporkan pada tahun berjalan atau tahun-tahun sebelumnya.

PSAK 73 (Amendemen), "Sewa": Konsensi sewa terkait Covid-19 setelah 30 Juni 2021

Amendemen tersebut memperpanjang kebijakan praktik konsensi sewa terkait Covid-19 dimana segala bentuk pengurangan pembayaran sewa hanya memengaruhi pembayaran sewa pada atau sebelum tanggal 30 Juni 2022.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2 RINGKASAN KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

b. Amendemen/Penyesuaian Standar yang Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan (lanjutan)

PSAK 57 (Amendemen), "Prinsip, Liabilitas Kontingensi dan Aset Kontinjensi": Kontrak Membatalkan - Biaya Memenuhi Kontrak

Amendemen ini menetapkan biaya untuk memenuhi suatu kontrak dalam kaitannya dengan meniadakan apakah suatu kontrak merupakan kontrak membatalkan.

Amendemen PSAK 57 mengatur bahwa biaya untuk memenuhi kontrak terdiri dari biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak. Biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak terdiri dari biaya eksplisit untuk memenuhi kontrak tersebut (misalnya tenaga kerja langsung atau material) dan alokasi biaya lain yang berhubungan langsung untuk memenuhi kontrak (misalnya alokasi biaya penyusutan atas aset tetap yang digunakan dalam memenuhi kontrak tersebut).

- PSAK 71 (Penyesuaian Tahunan 2020), "Instrumen Keuangan"

PSAK 71 (Penyesuaian 2020) mengklasifikasi *fee* (imbalan) yang diakui oleh pemegang terkait penghapusan pengakuan liabilitas keuangan. Dalam meniadakan *fee* (imbalan) yang dibayarkan setelah dikurangi *fee* (imbalan) yang diterima, pemegang hanya memasukkan *fee* (imbalan) yang dibayarkan atau diterima antara pemegang dan pemberi pinjaman, termasuk *fee* (imbalan) yang dibayarkan atau diterima baik pemegang atau pemberi pinjaman atas nama pihak lain.

c. Standar dan Amendemen Standar Telah Diterbitkan Tapi Belum Diterapkan

Pada tanggal persetujuan laporan keuangan, standar, interpretasi dan amendemen-amendemen atas PSAK yang relevan baru finalisasi, yang telah diterbitkan namun belum berlaku efektif. Mayoritas perusahaan tidak akan terdampak secara signifikan.

Efektif untuk perusahaan yang memulai tahun akuntansi mereka pada 1 Januari 2021

- PSAK 1 (Amendemen), "Penyajian Laporan Keuangan" Klasifikasi sebagai asetnya jangka Panjang dan Jangka Pendek

Amendemen PSAK 1, "Penyajian Laporan Keuangan" mengklasifikasi bahwa kewajiban diklasifikasi sebagai lancar atau tidak lancar, berdasarkan pada hak yang ada pada akhir periode pelaporan. Klasifikasi tidak terpengaruh oleh ekspedisi efektif atau periode setelah tanggal pelaporan (misalnya penarikan wadai atau pelanggaran perjanjian). Amendemen tersebut juga mengakibatkan yang di bawah PSAK 1 perlu diperbaiki klasifikasi.

Amendemen tersebut dapat mempengaruhi klasifikasi liabilitas terutama untuk entitas yang sebelumnya memperlakukan antara manajemen untuk menentukan klasifikasi dan untuk beberapa liabilitas yang dapat dikomersialkan menjadi ekuitas.

PSAK 16 (Amendemen), "Aset Tetap" Henti Sebelum Penggunaan yang Ditarafkan

Amendemen tersebut mengatur kriteria untuk mengungkap biaya perbaikan aset tetap dari pemenuhan dari penjualan yang dihasilkan oleh aset tetap sebelum penggunaan yang diklasifikasi. Pemenuhan atas penjualan memenuhi kriteria perdagangan dan oleh karena itu harus diakui dalam laba rugi.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
 Tanggal 31 Desember 2022 Serta
 Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
 (Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. KHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

c. Standar dan Amendemen Standar Telah Diterbitkan Tapi Belum Diterapkan (lanjutan)

Efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2023 (lanjutan)

• **PSAK 16 (Amendemen), "Aset Tetap" Hasil Sebelum Penggunaan yang Dikursikan**

Amendemen tersebut mengharuskan entitas untuk memperinci biaya pembelian aset tetap dari penerimaan dan penjualan yang dihasilkan oleh aset tetap sebelum penggunaan yang dikursikan. Penerapan atas perubahan tersebut adalah definisi pendapatan dari aset tetap atau harus dikurangkan laba rugi.

• **PSAK 25 (Amendemen), "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi dan Kesalahan" Definisi Estimasi Akuntansi**

Amendemen tersebut memperkenalkan konsep estimasi akuntansi dan mengklarifikasi perbedaan antara perubahan estimasi akuntansi dan perubahan kebijakan akuntansi dan koreksi kesalahan. Amendemen tersebut juga mengklarifikasi bagaimana entitas menggunakan teknik pengukuran dan juga untuk mengembangkan estimasi akuntansi.

PSAK 1 (Amendemen), "Penyajian Laporan Keuangan" Pengungkapan Kebijakan Akuntansi

Amendemen ini memberikan panduan dan contoh untuk membantu entitas menerapkan pertimbangan materialitas dalam pengungkapan kebijakan akuntansi. Amendemen tersebut bertujuan untuk membantu entitas menyediakan pengungkapan kebijakan akuntansi yang lebih berguna dengan mengganti persyaratan untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi "signifikan" entitas dengan persyaratan untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi material entitas dan menambahkan penekanan tentang bagaimana entitas menerapkan konsep materialitas dalam membuat keputusan tentang pengungkapan kebijakan akuntansi.

Sampai dengan tanggal penutupan laporan keuangan, dampak dari penerapan standar dan amendemen tersebut terhadap laporan keuangan tidak dapat diidentifikasi atau diestimasi oleh manajemen.

d. Klasifikasi Lancar/Jangka Pendek dan Tidak Lancar/Jangka Panjang

Pemeriksaan terhadap aset dan liabilitas telah dipaparkan pada bagian berikut berdasarkan klasifikasi ke dalam lancar atau jangka panjang atau pendek. Suatu aset diklasifikasi lancar bila:

- i) akan direalisasi, dijual atau dikonsumsi dalam siklus operasi normal,
- ii) untuk diperdagangkan, atau
- iii) akan direalisasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau kas atau setara kas kecuali yang dibatasi penggunaannya atau akan digunakan untuk memenuhi suatu liabilitas dalam paling lambat 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Seluruh aset lain diklasifikasikan sebagai tidak lancar.

Suatu liabilitas dianggap lancar/jangka pendek bila:

- i) akan dilunasi dalam siklus operasi normal
- ii) untuk diperdagangkan
- iii) akan dilunasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau
- iv) tidak ada cara lain tanpa syarat untuk menanggulangi pelaksanaannya dalam paling tidak 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Seluruh liabilitas lain diklasifikasikan sebagai jangka panjang.

Aset dan liabilitas papak tangguh diklasifikasikan sebagai aset tidak lancar dan liabilitas jangka panjang.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

a. Instrumen Keuangan

Klasifikasi

i. Aset Keuangan

Aset keuangan diklasifikasikan pada saat pengukuran awal dan selanjutnya dinilai pada (i) biaya perolehan diamortisasi, (ii) nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain ("FVOCI") dan (iii) nilai wajar melalui laba rugi ("FVTPL").

Perusahaan mengukur aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memelihara aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual, dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan yang pada tanggal tertentu meningkatkan arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga dan jumlah pokok tertentu.

Pada saat pengukuran awal Perusahaan dapat membuat pilihan yang tidak dapat dibatalkan untuk menyajikan instrumen ekuitas yang bukan derivatif diperdagangkan pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain.

Aset keuangan lainnya yang tidak memenuhi persyaratan untuk diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, diklasifikasikan sebagai diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Saat pengukuran awal Perusahaan dapat membuat penetapan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengukur aset yang memenuhi persyaratan untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain pada nilai wajar melalui laba rugi, apabila penetapan tersebut mengeliminasi atau secara signifikan mengurangi inkonsistensi pengukuran atau pengukuran kadang disebut sebagai "accounting mismatch").

Aset keuangan Perusahaan terdiri dari kas dan setara kas dan portofolio usaha yang diklasifikasikan sebagai aset yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi, yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada FVTPL dan yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada FVOCI.

ii. Liabilitas Keuangan

Perusahaan mengklasifikasikan liabilitas keuangannya sebagai (i) liabilitas keuangan yang diukur pada FVTPL atau (ii) liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Liabilitas keuangan Perusahaan terdiri dari utang lain-lain yang diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIAYAAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

a. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Pengakuan dan Pengukuran

i. Aset keuangan

Klasifikasi aset keuangan pada pengakuan awal tergantung pada karakteristik arus kas kontraktual aset keuangan dan model bisnis Perusahaan dalam mengelola aset keuangan tersebut. Kecuali untuk piutang usaha yang tidak memiliki komponen pendanaan yang signifikan dan aset aset Perusahaan menerapkan panduan praktis, pada saat pengakuan awal Perusahaan mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah, dalam hal aset keuangan tidak diukur pada FVTPL. Untuk piutang usaha yang tidak memiliki komponen pendanaan yang signifikan atau ketika Perusahaan menerapkan panduan praktis, diukur sesuai harga transaksi seperti yang didefinisikan dalam PSAK 72.

Model bisnis Perusahaan dalam mengelola aset keuangan memacu kepada bagaimana Perusahaan mengelola aset keuangan untuk menghasilkan arus kas. Model bisnis menentukan apakah arus kas akan dihasilkan dan merupakan arus kas kontraktual, merujuk aset keuangan atau keduanya.

Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan penverahan aset dalam kurun waktu yang lebih ditetapkan oleh peraturan atau kebiasaan yang berlaku di pasar (pembelian yang lezin) diukur pada tanggal perdagangan, yaitu tanggal Perusahaan berikhtimen untuk membeli atau menjual aset tersebut.

Untuk tujuan pengukuran setelah pengakuan awal, aset keuangan diklasifikasikan ke dalam kategori aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi instrumen utang.

Perusahaan mengukur aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi jika kedua kondisi berikut dipenuhi:

- Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka menghasilkan arus kas kontraktual, dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan yang pada tanggal tertentu menghasilkan arus kas yang sesuai dari pembayaran pokok dan bunga dari jumlah pokok tertentu.

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi setelah pengakuan awal untuk menggunakan metode suku bunga efektif ("SBE") dan merupakan subjek penurunan nilai. Ketidaiyasan dan kerugian diukur pada laba rugi saat aset memiliki pengakuannya, dan pengakuannya atau mengalami penurunan nilai. Penurunan tersebut mengakibatkan premium atau diskontr pada saat perolehan dan termasuk biaya transaksi dan biaya yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari suku bunga efektif.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

a. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Pengakuan dan Pengukuran (lanjutan)

i. Liabilitas keuangan

Instrumen keuangan yang diterbitkan atau komponen dari instrumen keuangan tersebut, yang tidak diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada FVTPL, diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan lain-lain, jika substansi perjanjian kontraktual mengharuskan Perusahaan untuk menyerahkan kas atau aset keuangan lain kepada pemegang instrumen keuangan, atau jika liabilitas tersebut diselesaikan tidak melalui penarikan kas atau aset keuangan lain atau saham sendiri yang jumlahnya tetap atau telah ditetapkan.

Salah satu liabilitas keuangan Perusahaan diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi. Perusahaan tidak menata liabilitas keuangan yang diklasifikasikan sebagai FVTPL. Setelah pengakuan awal, pinjaman diukur pada biaya perolehan yang didemotisasi dengan menggunakan metode SBC. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laporan laba rugi dan P&L hingga liabilitas dihilangkan pengakuannya melalui proses amortisasi menggunakan metode SBE. Biaya penarikan didemotisasi dihitung dengan membandingkan selisih diskon atau premi pada perolehan awal dan biaya yang merupakan bagian integral dari metode SBC. Amortisasi metode SBC diakui sebagai biaya penarikan pada laporan laba rugi. Kebijakan umumnya berlaku untuk pinjaman berbunga dan pinjaman lainnya.

Salah satu Instrumen Keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan selanjutnya dan nilai tercatatnya dilaporkan dalam laporan posisi keuangan jika, dan hanya jika, terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan selling hapus atas jumlah yang telah diakui dari aset keuangan dan terdapat maksud untuk menyelesaikan dengan menggunakan dasar rata, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara bersamaan.

Biaya Perolehan Didemotisasi atas Instrumen Keuangan

Biaya perolehan didemotisasi dihitung dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Ukurannya dengan penyisihan atas penurunan nilai dan pembayaran pokok atau nilai yang tidak dapat dilapisi. Perhitungan tersebut memperbandingkan premium atau diskon pada saat penarikan dan termasuk biaya transaksi dan biaya yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari suku bunga efektif.

Penurunan Nilai Aset Keuangan

Perusahaan mengakui cadangan untuk kerugian kredit ekspektasi ("ECL") untuk seluruh instrumen utang yang tidak diklasifikasikan sebagai diukur pada FVTPL. ECL didasarkan pada perubahan antara arus kas kontraktual yang terdapat dalam kontrak dan seluruh arus kas yang diharapkan akan diterima Perusahaan, diidentifikasi menggunakan standar tingkat kredit awal. Arus kas yang diharapkan akan diterima tersebut mencakup arus kas dari penjualan agunan yang dimiliki atau perluasan kredit lainnya yang merupakan bagian integral dari persyaratan kontrak.

ECL diakui dalam dua tahap. Untuk risiko kredit atas instrumen keuangan yang tidak mengalami peningkatan secara signifikan sejak pengakuan awal, pengakuan penyisihan kerugian dilakukan sejumlah ECL 12 bulan. Untuk risiko kredit atas instrumen keuangan yang mengalami peningkatan secara signifikan sejak pengakuan awal, penyisihan kerugian dilakukan sepanjang sisa umurnya, terlepas dari waktu terjadinya default (sepanjang umur ECL).



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

a. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Penurunan Nilai Aset Keuangan (lanjutan)

Untuk piutang usaha, Perusahaan menerapkan penilaian praktes (telaan penyisihan ECL) oleh Komite Itik. Perusahaan tidak mengidentifikasi perubahan dalam risiko kredit, melainkan mengikuti penyisihan korupsan sejumlah ECL sepanjang umur. Perusahaan telah membentuk matriks provisi yang didasarkan pada data historis kerugian kredit, disesuaikan dengan faktor-faktor perkiraan masa depan (*forward looking*) khusus terkait pelanggan dan lingkungan ekonomi.

Perusahaan mempertimbangkan aset keuangan memenuhi definisi default ketika telah menunggak lebih dari 1 tahun. Namun, dalam kasus-kasus tertentu, Perusahaan juga dapat menganggap aset keuangan tidak memenuhi definisi default jika memenuhi kriteria lain eksternal menunjukkan bahwa Perusahaan tidak mungkin menerima arus kas kontraktual sebagai pemilik tanpa melakukan perubahan persyaratan kredit. Piutang usaha dihapuskan ketika kecil kemungkinannya untuk memulihkan arus kas kontraktual, setelah semua upaya penagihan telah dilakukan dan telah sepenuhnya dilakukan penyisihan.

Penghentian Pengakuan

1. Aset keuangan

Sebuah aset keuangan, atau mana yang berakhir, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan sejenis, dihilangkan pengakuannya pada saat:

- a. Tidak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut berakhir, atau
- b. Perusahaan mentransfer hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan atau menanggung kewajiban untuk membayar arus kas yang diterima tanpa pendanaan yang signifikan kepada pihak ketiga melalui suatu kesepakatan penyerahan dan (i) secara substansial mentransfer seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut, atau (ii) secara substansial tidak mentransfer dan tidak menerima seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut, namun telah mentransfer pengendalian atas aset keuangan tersebut.

Ketika Perusahaan telah mentransfer hak untuk menerima arus kas dan aset atau telah menandatangani kesepakatan pelepasan (*pass through arrangement*), dan secara substansial tidak mentransfer dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas aset keuangan, maka mentransfer pengendalian atas aset, aset tersebut diakui sejauh keterlibatan berkelanjutan Perusahaan terhadap aset keuangan tersebut.

Keterlibatan berkelanjutan yang berkaitan pemberian jaminan atas aset yang ditransfer diakui sebesar jumlah tercatat dari jumlah tercatat aset dan jumlah maksimal dari pembayaran yang diterima yang mungkin harus dibayar kembali.

Dalam hal ini, Perusahaan juga mengakui liabilitas terkait. Aset yang ditransfer dari liabilitas terkait diakui dengan dasar yang mencerminkan hak dan liabilitas yang masih dimiliki Perusahaan.

Pada saat penghentian pengakuan atas aset keuangan secara keseluruhan, maka selisih antara nilai tercatat dan jumlah dan (i) pembayaran yang diterima, termasuk setiap aset baru yang diperoleh sebagai setiap liabilitas baru yang harus ditanggung, dan (ii) setiap keuntungan atau kerugian kumulatif yang diakui pada penghapusan kompensasi lain harus diakui pada laporan laba rugi.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

e. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Penyusutan dan Pemeliharaan

■ Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya ketika liabilitas yang ditetapkan dalam kontrak dihentikan atau dibatalkan atau kadaluarsa.

Ketika liabilitas keuangan saling digantikan dengan yang lain dan pemberi pinjaman yang sama dan/atau pemasok yang berbeda secara substansial, atau modalitas secara substansial atas keseluruhan liabilitas keuangan yang saling menggantikan perluasan atau modifikasi tersebut dicatat sebagai penghapusan liabilitas keuangan awal dan pengakuan liabilitas keuangan baru, dan selisih antara nilai tercatat liabilitas keuangan tersebut diakui sebagai laba rugi.

f. Aset Tetap

Aset tetap dinyatakan sebesar biaya perolehan setelah dikurangi akumulasi penyusutan dan rugi penurunan nilai. Biaya perolehan termasuk biaya penggantian bagian aset tetap asal biaya tersebut terjadi, jika memenuhi kriteria pengakuan. Selanjutnya, pada saat inspeksi yang signifikan meyakinkan biaya inspeksi ini diakui ke dalam jumlah tercatat aset tetap sebagai suatu penggantian jika memenuhi kriteria pengakuan. Semua biaya perbaikan dan pemeliharaan yang tidak memenuhi kriteria pengakuan diakui dalam laporan laba rugi pada saat terjadinya.

Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis aset tetap, sebagai berikut:

	Tahun
Bangunan	20
Peralatan	4
Kendaraan	4

Jumlah tercatat aset tetap ditentukan perjakuannya pada saat dioperasikan atau saat tidak ada manfaat ekonomis masa depan yang diharapkan dan pengukurannya. Ketika aset tetap dijual atau ditentukan, biaya perolehan, beban akumulasi penyusutan dan kerugian penurunan nilai dieliminasi dari akun. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penentuan perjakuan aset diakui dalam laporan laba rugi pada tahun aset tersebut ditentukan perjakuannya.

Bila suatu utilitas masa manfaat dan biaya penyusutan diabaikan dan tidak signifikan, selisih nilai tahun, bila signifikan.



PT. LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. RINGKASAN KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

a. Penurunan Nilai Aset Nonkeuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan, Perusahaan menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, maka pada saat pengujian penurunan nilai aset diperlukan, maka Perusahaan membuat estimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

Jumlah terpulihkan yang ditentukan untuk aset individual adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset atau Unit Penghasil Kas (UPK) dikurangi biaya untuk menjual dengan nilai pakainya, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dan aset akan kelompok aset lain. Jika nilai tercatat aset lebih besar daripada nilai terpulihkannya, maka aset tersebut mengalami penurunan nilai dan nilai tercatat aset diturunkan menjadi sebesar nilai terpulihkannya. Rugi penurunan nilai dan operasi yang ditunjukkan diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain sebagai rugi penurunan nilai.

Dalam menghitung nilai pakai, estimasi arus kas masa depan bersih dikurangkan ke nilai kini dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang memperkirakan penilaian pasar terkini atas nilai waktu dari tang dan risiko spesifik dari aset. Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual digunakan harga penawaran pasar terkini, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, Perusahaan menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikasi nilai wajar yang tersedia.

Penilaian dilakukan pada akhir setiap periode pelaporan tahunan apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Jika indikasi dimaksud ditemukan, maka entitas mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset dibalik hanya jika terdapat perubahan estimasi-estimasi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Dalam hal ini, jumlah tercatat aset dikalikan ke jumlah terpulihkannya. Pembalikan tersebut dibatasi sehingga jumlah tercatat aset tidak melebihi jumlah terpulihkannya maupun jumlah tercatat, nilai setelah penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun sebelumnya. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, kecuali aset yang bersangkutan disajikan pada jumlah revaluasi, dalam hal ini pembalikan kerugian penurunan nilai diperlakukan sebagai koreksi revaluasi. Setelah pembalikan tersebut, penyusutan aset tersebut disesuaikan di periode mendatang untuk mengalokasikan jumlah tercatat aset yang direvisi, dikurangi nilai seanya, dengan dasar yang sebelumnya selama sisa umur manfaatnya.

b. Pajak Penghasilan

Beban pajak terdiri dari pajak kini dan tangguhan. Beban pajak diakui dalam laporan laba rugi kecuali untuk transaksi yang berkaitan dengan transaksi diakui dalam laba atau rugi, baik dalam penghasilan komprehensif lain atau langsung pada ekuitas.

Pajak kini

Beban pajak kini dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku pada tanggal pelaporan laporan keuangan, dan ditetapkan berdasarkan laporan laba kena pajak tahun berjalan. Manajemen secara periodik mengevaluasi proses yang diterapkan di Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) selubung dan situasi dan ketentuan pajak yang berlaku untuk memastikan kepatuhan. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

h. Pajak Penghasilan (lanjutan)

Pajak Kiri (lanjutan)

Kelangkaan atau kelebihan pembayaran pajak penghasilan badan tercatat sebagai bagian dari beban pajak kini dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima. Jika Perusahaan menganggap ketidakpastian apakah besar kemungkinan kontes pajak akan meredakan keberatan tersebut dan memodifikasi dampaknya terhadap liabilitas perpajakan Perusahaan.

Pajak Langgutan

Pajak langgutan diakui dengan metode liabilitas atas dasar waktu pada tanggal pelaporan antara dasar pengenaan pajak untuk aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya untuk tujuan pelaporan keuangan. Liabilitas pajak langgutan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dengan beberapa pengecualian. Aset pajak langgutan diakui untuk perbedaan temporer yang telah dikurangkan dan rumpakal apabila terdapat kemungkinan besar bahwa jumlah laba kena pajak pada masa mendatang akan memadai untuk mengkompensasi perbedaan temporer dan rugi fiskal.

Jumlah tercatat aset pajak langgutan tidak dapat melebihi periode pelaporan, dan mengurangi jumlah tercatat jika kemungkinan besar laba kena pajak tidak lagi tersedia dalam jumlah yang memadai untuk mengkompensasi sebagian atau seluruh aset pajak langgutan. Aset pajak langgutan yang belum diakui tidak kembali pada setiap akhir periode pelaporan dan diakui sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak mendatang akan memungkinkan aset pajak langgutan tersedia untuk dipulihkan.

Aset dan liabilitas pajak langgutan dihitung berdasarkan tarif yang akan dikenakan pada periode saat aset direalisasikan atau liabilitas tersebut diselesaikan, berdasarkan undang-undang pajak yang berlaku atau berlaku secara substantif pada akhir periode laporan keuangan. Pengaruh pajak terkait dengan penyisihan dan/atau pemulihan semua perbedaan temporer selama tahun berjalan, termasuk pengaruh perubahan tarif pajak, kreditkan atau dibebankan pada periode operasi berjalan, kecuali untuk transaksi-transaksi yang sebelumnya telah langsung dibebankan atau kreditkan ke ekuitas.

Aset dan liabilitas pajak langgutan disajikan secara saling hapus saat baik yang dapat dipulihkan secara hukum ada untuk saling hapus aset pajak kini dan liabilitas pajak kini, atau aset pajak langgutan dan liabilitas pajak langgutan berkaitan dengan entitas kena pajak yang sama, atau Perusahaan berniat untuk menyelesaikan aset dan liabilitas pajak kini dengan desain net.

i. Imbalan Kerja

Imbalan Pasakera Program Juran Pasti

Pembayaran kepada program manfaat pensiun miran pasti diibebankan. Ketika karyawan telah menyerahkan jasa yang membentangkan hak kepada karyawan atas miran. Pembayaran yang dilakukan kepada skema manfaat pensiun yang dikelola oleh negara dipulihkan sebagai pembayaran kepada program juran pasti dimana kewajiban Perusahaan dalam program tersebut setara dengan kewajiban yang timbul dari program manfaat pensiun miran pasti.



**PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

i. Imbalan Kerja (lanjutan)

Manfaat Imbalan Pensi

Perusahaan mengakui kewajiban imbalan kerja yang tidak didanai secara langsung dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13, 2003 tanggal 25 Maret 2003 ("UU Ketenagakerjaan") pada tahun 2020 dan Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 ("PP 35/2021") yang menerapkan pengeluaran Pasal 81 dan Pasal 185 (b) Undang-Undang No. 11/2020 tentang Cipta Kerja pada tahun 2021. Beban pensiun dalam program manfaat imbalan pensi Perusahaan ditentukan melalui perhitungan aktuarial secara periodik dengan menggunakan metode projected unit credit dan menerapkan asumsi atas tingkat diskonto dan tingkat konstanta manfaat pensiun tahunan.

Pengukuran kembali, terdiri dari keuntungan dan kerugian aktuarial, dampak perubahan pada batas atas aset (jika ada) dan dari imbalan hasil atas aset program (tidak termasuk bunga), yang tercermin langsung dalam laporan posisi keuangan yang dibebankan atau dikreditkan diakui dalam penghasilan komprehensif lain periode terjadinya untuk memcomminkan risiko penuh dari defisit dan surplus program. Pengukuran kembali diakui dalam penghasilan komprehensif lain termasuk sebagai dalam selisih laba (lambak) dan (keuntungan) laba rugi.

Biaya jasa lalu, untuk selisih laba rugi, ketika terjadi amandemen program atau kurtailmen, atau ketika Perusahaan mengakui biaya restrukturisasi terkait atau pesangon, jika telah diakui.

Bunga neto dihitung dengan menggunakan tingkat diskonto terkecilibilitas atau aset imbalan pensi neto. Biaya imbalan pensi dikategorikan sebagai berikut:

- Biaya jasa (termasuk biaya jasa kini, biaya jasa lalu serta keuntungan dan kerugian kurtailmen dan penyelesaian);
- Beban atas pendapatan bunga neto, dan
- Pengukuran kembali.

Perusahaan menyajikan dua komponen pertama dari biaya imbalan pensi di laba rugi, keuntungan dan kerugian kurtailmen dicatat sebagai biaya jasa lalu.

j. Dividen

Pembagian dividen kepada para pemegang saham Perusahaan diakui sebagai liabilitas dalam laporan keuangan pada periode ketika dividen tersebut disetujui oleh para pemegang saham Perusahaan.

k. Pengakuan Pendapatan dan Beban

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan diakui pada saat pengendalian atas barang atau jasa telah dialihkan kepada pelanggan dalam jumlah yang mencerminkan imbalan yang diparkirkan menjadi hak Perusahaan dalam pertukaran dengan barang dan jasa tersebut.

Perusahaan telah menetapkan secara umum bahwa Perusahaan merupakan prinsipal dalam kontrak pendapetannya karena Perusahaan biasanya mengendalikan barang atau jasa sebelum mengalihkan mereka kepada pelanggan.



**PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

k. Pengakuan Pendapatan dan Beban (lanjutan)

Liabilitas kontrak terkait dengan pendapatan ditanggung oleh atau disebut juga dalam laporan posisi keuangan sebagai "Utang Muka Pelanggan". Ini adalah kewajiban untuk mentransfer barang atau jasa kepada pelanggan yang Perusahaan telah menerima pendibayaran atau sejumlah pertambahan jatuh tempo dari pelanggan. Liabilitas kontrak diakui sebagai pendapatan ketika Perusahaan berkinerja di bawah kontrak (contoh: Montasior kontrak atas barang atau jasa terkait ke pelanggan).

Pendapatan kontrak

Pendapatan kontrak atas jasa pertambangan pertambangan telah dikurangkan dengan nilai dilakukannya pengurangan harga kepada pelanggan yang dilakukannya dengan Biaya Asuransi Tambak (BAST) yang sudah ditandatangani oleh kontrak telah selesai.

Pendapatan barang

Pendapatan barang yang terjual atau telah selesai yang memiliki nilai Group dilakukannya pada saat terjadinya.

Beban

Beban (atau pada saat terjadinya) (dasar awal)

l. Laba per Saham

Jumlah laba bersih per saham dasar dihitung dengan membagi laba periode berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham induk dengan rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang beredar pada periode yang bersangkutan.

m. Pengukuran Nilai Wajar

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau liabilitas yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi terukur di antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran. Pengukuran nilai wajar didasarkan pada asumsi bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas akan terjadi:

1. di pasar utama untuk aset atau liabilitas tersebut atau
2. jika tidak terdapat pasar utama, di pasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

Pasar utama atau pasar yang paling menguntungkan tersebut harus dapat diakses oleh Perusahaan.

Nilai wajar aset atau liabilitas untuk menggunakan asumsi yang akan digunakan pelaku pasar ketika menjual atau membeli aset atau liabilitas tersebut, dengan asumsi bahwa pelaku pasar bertindak dalam kepentingan ekonomis terbaiknya.

Pengukuran nilai wajar dari suatu aset nonkeuangan memungkinkan komparasi pelaku pasar untuk menghasilkan manfaat ekonomi dengan menjual aset dalam penggunaan terungkap dan sebaliknya atau dengan menjualnya kepada pelaku pasar lain yang akan menggunakan aset tersebut untuk tujuan investasi terungkap dan sebaliknya.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

2. KHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)

Nilai Pengukuran Nilai Wajar (lanjutan)

Perusahaan menggunakan teknik penilaian yang sesuai dengan keadaan dan data yang tersedia tersedia untuk mengukur nilai wajar, dengan memaksimalkan masukan (input) yang dapat diobservasi (observable) yang relevan dan meminimalkan masukan (input) yang tidak dapat diobservasi (unobservable).

Semua aset dan liabilitas yang nilai wajarnya diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan dikategorikan dalam hierarki nilai wajar berdasarkan level masukan (input) paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan sebagai berikut:

1. Tingkat 1 - Harga pasar (tidak disesuaikan dan pasar yang aktif) untuk aset dan liabilitas yang likuid;
2. Tingkat 2 - Input selain harga yang dikutip dari pasar yang disertikan pada tingkat 1 yang dapat divisualisasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung (yaitu, sebagai sebuah harga) atau secara tidak langsung (yaitu, sebagai turunan dari harga); dan
3. Tingkat 3 - Semua aset dan liabilitas yang nilai wajarnya diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan dikategorikan dalam hierarki nilai wajar berdasarkan level masukan (input) paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan sebagai berikut:

Untuk aset dan liabilitas yang diukur pada nilai wajar secara berulang dalam laporan keuangan, maka Perusahaan menentukan apakah telah terjadi transfer diantara tingkat hierarki nilai wajar dengan cara menilai kembali pengkategorian tingkat nilai wajar pada setiap akhir periode pelaporan.

3. PERTIMBANGAN KRITIS AKUNTANSI DAN SUMBER UTAMA KETIDAKPASTIAN ESTIMASI

Penyusunan laporan keuangan Perusahaan mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dan pengungkapan yang terkait, pada akhir periode pelaporan. Ketidakpastian mengenai estimasi dan asumsi tersebut dapat mengakibatkan penyelesaian masalah terhadap nilai tercatat pada aset dan liabilitas dalam penutup pelaporan berikutnya.

Pertimbangan

Dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Perusahaan, manajemen telah membuat keputusan berikut, yang memiliki pengaruh paling signifikan terhadap jumlah yang diakui dalam laporan keuangan.

Kelangsungan Usaha

Manajemen Perusahaan telah melakukan penilaian terhadap kemampuan Perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan usaha dan menilai keyakinan bahwa Perusahaan memiliki sumber daya untuk melanjutkan bisnis di masa mendatang. Selain itu, manajemen menilai tingkat efektivitas pengelolaan keuangan yang dapat menimbulkan kerugian signifikan terhadap kemampuan Perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Oleh karena itu, laporan keuangan dilanjutkan untuk disusun atas dasar kelangsungan usaha.

Klasifikasi Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan

Perusahaan menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan memperlengkapi bila definisi yang ditetapkan PSAK 71 dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diukur sesuai dengan kebijakan akuntansi seperti yang diungkapkan pada Catatan 2e.



**PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

3. PERTIMBANGAN KRITIS AKUNTANSI DAN SUMBER UTAMA KETIDAKPASTIAN ESTIMASI (lanjutan)

Pertimbangan (lanjutan)

Penilaian Model Bisnis

Klasifikasi dan pengukuran aset keuangan bergantung pada hasil SPPI dan umucel bisnis. Perusahaan menerapkan model bisnis pada tingkat yang menunjukkan bagaimana kelompok aset keuangan dikelola bersama untuk mencapai tujuan bisnis tertentu. Penilaian ini mencakup penilaian yang menunjukkan semua bukti yang relevan termasuk bagaimana kinerja aset dievaluasi dan kinerjanya diukur, yaitu yang mempengaruhi kinerja aset dan bagaimana telah dikeluarkan dan bagaimana manajer aset diberi kompensasi. Perusahaan memantau aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan demotusasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain yang ditentukan pengakuannya sebelum jatuh tempo untuk memahami alasan pengapasan dan apakah alasan tersebut konsisten dengan tujuan bisnis di mana aset tersebut dimiliki. Pemantauan adalah bagian dari penilaian berkelanjutan Perusahaan atas apakah model bisnis di mana aset keuangan yang tersedia dimiliki tetap sesuai dan jika tidak sesuai apakah telah terjadi perubahan dalam model bisnis dan dengan demikian terdapat perubahan prospektif terhadap klasifikasi aset keuangan tersebut. Tidak ada perubahan yang diperlukan selama periode yang disajikan.

Penerimaan Mula Ulang Fungsional

Mata uang fungsional Perusahaan adalah mata uang dan lingkungan ekonomi primer dimana entitas beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang mempengaruhi pendapatan dan biaya pokok pendapatan yang diberikan. Berdasarkan penilaian manajemen Perusahaan, mata uang fungsional Perusahaan adalah Rupiah.

Menentukan Waktu Pemenuhan Kewajiban Pelaksanaan

Perusahaan menyimpulkan bahwa pendapatan atas jasa yang diberikan harus diakui sepanjang waktu karena pelanggan secara bersamaan menerima dan menikmati manfaat yang diberikan oleh Perusahaan. Fakta bahwa entitas lain tidak perlu untuk melakukan kembali jasa yang telah diberikan Perusahaan saat ini menunjukkan bahwa pelanggan secara bersamaan menerima dan menikmati manfaat dan pelaksanaan Perusahaan saat melaksanakannya.

Estimasi dan Asumsi

Asumsi utama masa depan dan ketidakpastian sumber estimasi utama yang lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi perusahaan yang material adalah penilaian aset dan liabilitas untuk tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini. Perusahaan menerapkan estimasi dan asumsi para parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin menambah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Perusahaan. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat tersedianya.

Flow Ekspektasi Kredit Kredit Peluang Usaha

Perusahaan menggunakan matriks probabilitas untuk menghitung ECL piutang usaha dan kontrak aset. Tingkat probabilitas didasarkan pada hari jatuh tempo untuk pengalihan berbagai segmen pelanggan yang memiliki pola kerugian yang serupa (yaitu, menurut geografi, jenis produk, jenis dan peringkat pelanggan, dan pengalaman berdasarkan awal kredit dan bentuk asumsi kredit lainnya).



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

3. PERTIMBANGAN KRITIS AKUNTANSI DAN SUMBER UTAMA KETIDAKPASTIAN ESTIMASI (lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Provisi Ekspektasi Kespikiran Kredit Peluang Usaha (lanjutan)

Perusahaan menggunakan matriks provisi untuk menghitung ECL peluang usaha dan kontrak asal. Tingkat provisi didasarkan pada hari jatuh tempo untuk pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki pola kerugian yang serupa (yaitu, menurut program jenis produk jenis dan perilaku pelanggan dan pertanggungan berdasarkan surat kredit dan bentuk asuransi kredit lainnya).

Matriks provisi awalnya didasarkan pada tingkat default yang diamati secara historis. Perusahaan Perusahaan akan mengkalibrasi matriks untuk menyesuaikan pertukaran kerugian kredit historis dengan informasi baru yang tersedia ke depan. Misalnya, jika prakiraan kondisi ekonomi (yaitu, praktik dimasukkkan) diprediksi akan memburuk selama tahun depan yang dapat menyebabkan peningkatan jumlah default di sektor manufaktur, maka tingkat default historis disesuaikan. Pada setiap tingkat pelaporan, tingkat default yang diamati secara historis dipertimbangkan perubahan dalam estimasi berdasarkan ke copen dan risiko.

Perubahan kondisi antara tingkat default yang diamati secara historis, prakiraan kondisi ekonomi, dan ECL adalah estimasi signifikan. Jumlah ECL sensitif terhadap perubahan keadaan dan prakiraan kondisi ekonomi. Pertukaran kerugian kredit historis Perusahaan dan prakiraan kondisi ekonomi yang akan terjadi di masa depan. Informasi mengenai ECL pada peluang usaha dan kontrak asal Perusahaan diungkapkan dalam Catatan 5.

Penilaian Instrumen Keuangan

Perusahaan menilai aset dan liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajar, yang mengharuskan pengungkapan estimasi dan asumsi. Sementara a kelompokan sejumlah atas pengungkapan nilai wajar identifikasi menggunakan buku objektif yang dapat diidentifikasi, jumlah perubahan nilai wajar dapat berbeda bila Perusahaan menggunakan metodologi penilaian yang berbeda. Perubahan nilai wajar aset dan liabilitas keuangan tersebut dapat mempengaruhi secara langsung laba atau rugi Perusahaan. Penjelasan lebih lengkap dalam Catatan 2e dan 17.

Taksiran Masa Manfaat Ekonomis Aset Tetap

Biaya perolehan aset tetap disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomisnya. Manajemen menggunakan masa manfaat ekonomis aset tetap antara 4 sampai dengan 20 tahun. Masa manfaat setiap aset tetap Perusahaan ditentukan berdasarkan pola penggunaan yang diharapkan dari aset tersebut.

Estimasi ini ditentukan berdasarkan evaluasi teknis internal dan pengalaman atas aset sejenis. Masa manfaat setiap aset direvisi secara berkala dan disesuaikan apabila prakiraan berbeda dengan estimasi sebelumnya karena keausan, keausan teknis dan komersial, hukum atau keterbatasan lainnya atas pemakai aset. Namun terungkap kemungkinan bahwa hasil operasi di masa mendatang dapat dipengaruhi secara signifikan oleh perubahan atas jumlah serta jumlah peralatan bahan yang dikeluarkan karena perubahan faktor yang disebutkan di atas.

Perubahan masa manfaat aset tetap dapat mempengaruhi jumlah beban penyusutan dan amortisasi yang diakui dan penurunan nilai tercatat aset tersebut.

Nilai tercatat aset tetap diungkapkan dalam Catatan 7.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

3. PERTIMBANGAN KRITIS AKUNTANSI DAN SUMBER UTAMA KETIDAKPASTIAN ESTIMASI (lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Penurunan Nilai Aset Nonkeuangan

Penentuan nilai minimal dari nilai tercatat aset atau Unit Penghasil Kas (UPK) melibatkan nilai subjektifnya, yang telah lebih dahulu nilai yang dikuatirkan untuk menjual atau nilai pakainya. Nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual didasarkan pada ketersediaan data dari penjualan penjualan yang terjual yang dilihat dalam transaksi normal atas aset yang nilai tinggi jasa yang dapat diestimasi dikurangi dengan biaya tambahan yang dapat diatribusikan dengan pelaksanaan aset. Perhitungan nilai wajar didasarkan pada modal arus kas yang diskontokan. Nilai arus kas diambil dari anggaran untuk lima tahun yang akan datang dan tidak termasuk aktivitas restrukturisasi yang belum dilakukan oleh Perusahaan atau investasi signifikan di masa datang yang akan memulihkan konsep aset dari UPK yang dijual. Aset terpulihkan paling dipengaruhi oleh tingkat diskonto yang digunakan dalam model arus kas yang diskontokan, sebagaimana juga jumlah arus kas masuk di masa datang yang diharapkan dan tingkat pertumbuhan yang digunakan untuk tujuan ekstrapolasi.

Manajemen percaya bahwa tidak ada indikasi potensi penurunan nilai aset nonkeuangan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Imbalan Kerja

Penentuan utang dan biaya pensiun dan liabilitas imbalan kerja Perusahaan bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji, usia pensiun normal, tingkat kematian, tingkat cacatan dan tingkat pengunduran diri karyawan per usia. Hasil aktual yang berbeda dari asumsi yang ditetapkan Perusahaan diukur sebagai pada laporan posisi keuangan dengan debit atau kredit ke saldo laba melalui penghasilan komprehensif lainnya dalam periode temporer. Sementara Perusahaan tidak yakin bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan wajar, perubahan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Perusahaan dapat mempengaruhi secara material liabilitas berdasarkan atas pengaruh dari jumlah gaji dan biaya imbalan kerja baik. Penjelasan lebih lanjut dapat dilihat dalam Catatan 2 dan 9.

Pajak Penghasilan

Pertimbangan signifikan dilakukan dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan badan. Terdapat transaksi dan pemilihan tertentu yang memerlukan pajak lainnya adalah laba pasti dalam kegiatan usaha normal. Perusahaan mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakan akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan. Rincian lebih lanjut mengungkapkan dalam Catatan 2 dan 9.

Aset Pajak Lendutan

Aset pajak tangguhan diakui atas seluruh beda temporer sepanjang besar kemungkinannya bahwa beda temporer tersebut dapat direalisasikan. Estimasi signifikan oleh manajemen diharuskan dalam menentukan jumlah aset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan aset penggunaan dan tingkat penghasilan kena pajak serta strategi perencanaan pajak masa depan.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

4. KAS DAN SETARA KAS

Akun ini terdiri dari:

	2022	2021
Kas	25.500.000	20.000.000
Bank		
<u>Rupiah</u>		
PT Bank CIMB Niaga Tbk	5.456.752.307	6.678.637.735
PT Bank Mega Syariah	179.605.097	179.506.752
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	3.475.000	3.475.000
Subtotal bank	5.639.832.399	6.861.619.487
Deposito berjangka		
<u>Rupiah</u>		
PT Bank CIMB Niaga Tbk	3.638.851.192	4.680.623.535
Total	9.304.184.431	11.562.502.522

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, tidak terdapat bank dan saldo kas dalam modal yang dapat yang dibatasi penggunaannya, ditampilkan pada pihak berelasi.

Tingkat bunga tahunan deposito berjangka per tahun masing-masing sebesar 2,50% pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

5. PIUTANG USAHA

Akun ini merupakan piutang usaha atas jasa pengujian Site Acquisition (SITAC) izin Mendirikan Bangunan (IMB) dan Out Mechanical and Electrical (OME) tenaga telekomunikasi.

Rincian piutang usaha berdasarkan nama pelanggan adalah sebagai berikut:

	2022	2021
PT Fibertone Technologies Indonesia (Catatan 18)	35.483.731.021	26.500.603.665
PT Laksana Swasti Presidindo (Catatan 18)	-	1.283.158.667
Total	35.483.731.021	27.783.762.332
Provisi ekspektasi kerugian kredit	(205.214.985)	(205.214.985)
Neto	35.278.516.036	27.578.547.347

Rincian piutang usaha berdasarkan umur adalah sebagai berikut:

	2022	2021
1 - 90 hari	17.722.379.267	26.500.603.665
91 - 180 hari	13.324.138.765	-
Lebih dari 180 hari	2.737.211.989	1.283.158.667
Total	35.483.731.021	27.783.762.332
Provisi ekspektasi kerugian kredit	(205.214.985)	(205.214.985)
Total	35.278.516.036	27.578.547.347



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

5. PIUTANG USAHA (lanjutan)

Metode provisi ekspektasi kerugian kredit piutang usaha Perusahaan adalah sebagai berikut:

	2022	2021
Saldo awal	205.214.985	-
Provisi ekspektasi kerugian kredit	-	205.214.985
Saldo akhir	205.214.985	205.214.985

Berdasarkan telaah atas status dari masing-masing piutang usaha pada tanggal 31 Desember 2022, manajemen Perusahaan berkeyakinan bahwa provisi ekspektasi kerugian kredit tersebut adalah cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas tidak tertagihnya piutang usaha tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, seluruh piutang usaha Perusahaan merupakan piutang dan pihak ketiga dan dalam mata uang Rupiah.

6. UANG MUKA PROYEK

Akun ini merupakan uang muka yang dibayarkan atas jasa pengajaran proyek SITAC dan G&F sarana telekomunikasi. Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 nilai uang muka proyek masing-masing sebesar Rp92.106.994.897 dan Rp95.483.629.240.

7. ASET TETAP - NETO

Akun ini terdiri dari:

	2022			
	Saldo Awal	Penambahan	Pengurangan	Saldo Akhir
Biaya Perolehan				
Bangunan	5.948.718.197	-	-	5.948.718.197
Peralatan	27.716.102.941	-	-	27.716.102.941
Kendaraan	314.900.000	-	-	314.900.000
Total Biaya Perolehan	11.979.721.138	-	-	11.979.721.138
Akumulasi Penyusutan				
Bangunan	1.205.620.766	292.435.910	-	1.498.056.676
Peralatan	21.057.137.119	2.374.305.531	-	23.431.442.652
Kendaraan	334.581.250	-	-	334.581.250
Total Akumulasi Penyusutan	22.597.339.135	2.666.741.441	-	25.264.080.576
Nilai Buku Neto	11.382.382.003	-	-	11.382.382.003
	2021			
	Saldo Awal	Penambahan	Pengurangan	Saldo Akhir
Biaya Perolehan				
Bangunan	5.948.718.197	-	-	5.948.718.197
Peralatan	27.716.102.941	-	-	27.716.102.941
Kendaraan	314.900.000	-	-	314.900.000
Total Biaya Perolehan	11.979.721.138	-	-	11.979.721.138
Akumulasi Penyusutan				
Bangunan	911.184.856	292.435.910	-	1.205.620.766
Peralatan	15.726.786.819	5.330.350.270	-	21.057.137.119
Kendaraan	236.218.750	39.362.500	-	334.581.250
Total Akumulasi Penyusutan	16.935.190.455	5.662.148.680	-	22.597.339.135
Nilai Buku Neto	17.044.530.683	-	-	17.382.382.003



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Dibacaikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

7. ASET TETAP - NETO (lanjutan)

Untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, beban penyusutan dihabiskan pada beban umum dan administrasi masing-masing sebesar Rp2.856.741.443 dan Rp5.002.143.600 (Catatan 14).

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, harga perolehan aset tetap Perusahaan yang telah disesuaikan penuh dan masih digunakan adalah masing-masing sebesar Rp16.773.474.233 dan Rp19.383.574.233.

Sampai dengan tanggal laporan keuangan, Perusahaan sedang dalam proses perpanjangan asuransi aset tetap, sedangkan pada tanggal 31 Desember 2021, aset tetap Perusahaan telah diasuransikan dengan suatu polis dengan nilai pertanggungan sebesar Rp4.000.000.000.

Berdasarkan hasil penilaian, manajemen Perusahaan berkeyakinan tidak ada situasi atau keadaan yang mengindikasikan teraturnya penurunan nilai aset tetap pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

8. PERPAJAKAN

a. Utang Pajak

Akumulasi dari

	2022	2021
Pajak penghasilan		
Pasal 21	208.350	208.350
Pasal 23	500.000	500.000
Pasal 29	193.764.640	473.023.720
Pajak Pertambahan Nilai	0.211.304.355	10.973.122.760
Total	9.406.947.345	11.446.954.846

b. Beban (Manfaat) Pajak Penghasilan

Akumulasi dari

	2022	2021
Pajak kini	193.764.640	473.023.720
Pajak tangguhan	(17.665.270)	(42.039.952)
Total Beban Pajak Penghasilan - Neto	176.099.370	430.984.076

c. Pajak Penghasilan - Kini

Rekonsiliasi antara laba sebelum manfaat (beban) pajak penghasilan seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain dengan laba kena pajak untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

B. PERPAJAKAN (lanjutan)**c. Pajak Penghasilan - Kini (lanjutan)**

	2022	2021
Laba sebelum manfaat (beban) pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain	876.119.836	2.078.190.775
Beda temporer		
Provisi ekspektasi kerugian kredit	-	200.214.965
Imbalan kerja	8.160.316	(14.125.650)
Laba kena pajak	868.280.152	2.269.280.101

Perhitungan beban pajak dan utang pajak penghasilan badan adalah sebagai berikut

	2022	2021
Pajak penghasilan		
Tahun 2022		
$(22\% \times 50\% \times 157.063.277)$	17.276.960	-
$(22\% \times 802.210.723)$	176.487.080	-
Tahun 2021		
$(22\% \times 50\% \times 236.344.203)$	-	26.217.872
$(22\% \times 2.030.035.707)$	-	146.805.856
Dikurangi pajak penghasilan dibayar di muka	-	-
Utang pajak penghasilan - Pasal 29	193.764.040	473.023.728

Rekonsiliasi antara beban pajak penghasilan dengan hasil perhitungan laba sebelum manfaat (beban) pajak penghasilan dan tarif pajak yang berlaku adalah sebagai berikut

	2022	2021
Laba sebelum manfaat (beban) pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain	876.119.836	2.078.190.775
Pajak dihitung pada tarif tertentu	177.371.126	433.191.926
Penyisihan akibat perbedaan penghitungan tarif pajak yang berlaku	(1.461.725)	(2.207.728)
Penyisihan akibat pembulatan tarif pajak	-	-
Efek pembulatan	(31)	(21)
Total beban pajak penghasilan	175.909.370	430.984.076

d. Pajak Penghasilan - Tanggahan

Perhitungan nilai manfaat (beban) pajak tangguhan atas beda temporer antara pelaporan komersial dan pajak dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku pada tahun 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

8. PERPAJAKAN (lanjutan)**d. Pajak Penghasilan - Tanggihan (lanjutan)**

	2022				
	Saldo Awal	Utukbebanan pada Laporan Laba Rugi	Pengaruh Perubahan Tarif Pajak	Utukbebanan pada Penghasilan Komprehensif Lain	Saldo Akhir
Ases pajak tangguhan imbalan kerja Provisi akseptasi ketajaman kredit	91.332.962	17.895.273	-	(2.450.503)	106.777.632
	45.147.297	-	-	-	45.147.297
Ases pajak tangguhan	136.480.159	17.895.273	-	(2.450.503)	151.894.917

	2021				
	Saldo Awal	Utukbebanan pada Laporan Laba Rugi	Pengaruh Perubahan Tarif Pajak	Utukbebanan pada Penghasilan Komprehensif Lain	Saldo Akhir
Ases pajak tangguhan imbalan kerja Provisi Ekspansi kegiatan kredit	90.882.299	1.107.645	-	1.558.799	93.548.743
	-	45.147.297	-	-	45.147.297
Ases pajak tangguhan	90.882.299	1.107.645	-	1.558.799	136.480.159

e. Perubahan Tarif Pajak Badan

Pada bulan Oktober 2021, Pemerintah Indonesia mengesahkan Undang-Undang No. 7 Tahun 2021 (UU No. 7/2021) tentang harmonisasi peraturan perpajakan. Beberapa tujuan UU No. 7/2021 adalah untuk meningkatkan pertumbuhan perekonomian yang berkelanjutan dan mendukung percepatan pemulihan ekonomi, mewujudkan sistem perpajakan yang lebih berkeadilan dan berkeadilan hukum, melaksanakan reformasi administrasi, kebijakan perpajakan yang konsolidatif, dan penguatan basis pajak, serta meningkatkan kepatuhan sukarela Wajib Pajak.

Sejumlah perubahan peraturan perpajakan yang terjadi dengan penerapan UU No. 7/2021 antara lain adalah sebagai berikut:

- Pemberlakuan tarif pajak penghasilan badan menjadi 22% mulai Tahun Pajak 2022, dan Perusahaan Terbuka dalam negeri yang memenuhi kriteria tertentu dapat memperoleh tarif pajak sebesar 3% lebih rendah dari tarif pajak yang disebutkan di atas.
- Kenakan tarif PPh dari 10% menjadi 11% yang mulai berlaku tanggal 1 April 2022 kemudian menjadi 12% yang mulai berlaku paling lambat pada tanggal 1 Januari 2025.
- Penyederhanaan PPh dengan tarif final untuk badan atau jasa kena pajak tertentu yang juga berlaku mulai tanggal 1 April 2022, dan
- Program pengungkapan sukarela bagi Wajib Pajak badan selama periode 1 Januari - 30 Juni 2022, dengan basis aset atau harta yang diperoleh selama 1 Januari 1985 - 31 Desember 2015 yang belum diungkap pada saat mengikuti program amnesti pajak sebelumnya.

Penerapan UU No. 7/2021 berdampak pada pengukuran aset dan kewajiban pajak kini dan tangguhan pada tanggal 31 Desember 2022, yang diukur menggunakan tarif pajak 22%.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

9. LIABILITAS IMBALAN KERJA

Perusahaan memberikan imbalan untuk karyawannya yang telah mencapai usia pensiun yaitu 55 tahun sesuai dengan UU Ketenagakerjaan pada tahun 2020 dan PP 35/2021 yang menerapkan pengaturan Pasal 91 dan Pasal 105 (b) Undang-Undang No. 11/2020 tentang Cipta Kerja pada tahun 2021

Perusahaan mencatat liabilitas imbalan kerja untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 berdasarkan hasil perhitungan aktuaria yang dilakukan oleh RKA Hanchuan, aktuaris independen. Dalam laporannya atas pengujian pada tanggal 1 Februari 2023 dan 22 April 2022, dengan menggunakan metode projected-unit credit

Asumsi utama yang digunakan dalam menentukan jumlah liabilitas imbalan kerja karyawan adalah sebagai berikut

	2022	2021
Tingkat oskoro	7,07%	6,66%
Tingkat turnover gap rata-rata	5,00%	5,00%
usia pensiun normal	55 tahun	55 tahun
Tingkat mortalitas	TML-N (2019)	TML-N (2019)

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, jumlah karyawan tetap yang berhak atas imbalan kerja tersebut masing-masing sebanyak 10 dan 11 karyawan

Liabilitas imbalan kerja karyawan yang diakui dalam laporan posisi keuangan terdapat atas

	2022	2021
Salutir liabilitas imbalan kerja	495.171.000	415.140.325

beban (pendapatan) imbalan kerja karyawan yang diakui dalam laba rugi adalah sebagai berikut

	2022	2021
Beban jasa keel	56.572.704	57.253.711
beban bunga	28.750.849	29.511.240
Beban imbalan kerja (Catatan 14)	95.342.553	96.764.951
Dampak IFRIC	(11.182.237)	
Pendapatan lain-lain	-	(110.850.810)
Total	81.180.316	(14.125.869)

Rincian beban imbalan kerja karyawan yang diakui pada akuritas dalam penghasilan komprehensif lain adalah sebagai berikut

	2022	2021
(Keuntungan)/ Kerugian aktuaria yang timbul dari perubahan asumsi keuangan	(11.136.651)	7.062.723



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

9. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

Metode liabilitas imbalan kerja karyawan yang diakui pada laporan posisi keuangan adalah sebagai berikut:

	2022	2021
Saldo awal tahun	415.149.335	422.192.271
Boban komprehensif lain	(11.138.651)	7.082.723
Belanja tahun berjalan (Catatan 14)	95.342.553	96.764.951
Pendapatan lain-lain	(14.182.237)	(110.800.610)
Saldo akhir tahun	485.171.000	415.149.335

Sensitivitas liabilitas imbalan pensiun pada tanggal 31 Desember 2022 terhadap perubahan asumsi utama tertentu yang adalah sebagai berikut:

	Perubahan asumsi	Dampak terhadap liabilitas imbalan pensiun	
		Kenaikan asumsi	Penurunan asumsi
Tingkat diskonto	1,00%	Turun 5,75%	Naik 5,90%
Tingkat kenaikan gaji	1,00%	Naik 5,83%	Turun 5,40%

Manajemen Perusahaan telah melakukan asesmen yang menggunakan dan berpenting bagi bahwa asumsi tersebut sudah memadai. Manajemen berkeyakinan bahwa liabilitas imbalan kerja tersebut telah memadai untuk menutupi liabilitas imbalan kerja Perusahaan.

Pada tahun 31 Desember 2022, jumlah jatuh tempo imbalan kerja karyawan adalah sebagai berikut:

Jangka Masa Depan Tahunan	Karyawan	Nilai Kewajiban Sekarang
0 - 5 tahun	6	201.102.000
6 - 10 tahun	4	194.068.400
Total	10	485.171.000

Durasa rata rata kewajiban imbalan pensiun adalah sebesar 15,80 tahun pada tanggal 31 Desember 2022

10. MODAL SAHAM

Susunan pemegang saham dan persentase kepemilikannya pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 berdasarkan laporan daftar pemegang saham dari PT. Rama Hadrata, Hrn Administrasi Hak, adalah sebagai berikut:

2022			
Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase Kepemilikan	Total
PT LCK Investasi Prima Indonesia	62.548.000	62,45%	62.548.000.000
PT Maja Mekor Mekor	20.150.000	20,11%	20.150.000.000
Masyarakat	173.660.000	17,43%	17.266.000.000
Total	1.000.000.000	100,00%	100.000.000.000
2021			
Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase Kepemilikan	Total
PT LCK Investasi Prima Indonesia	62.520.000	62,51%	62.520.000.000
PT Maja Mekor Mekor	20.150.000	20,11%	20.150.000.000
Masyarakat	173.180.000	17,38%	17.319.480.000
Total	1.000.000.000	100,00%	100.000.000.000



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

10. MODAL SAHAM (lanjutan)**Dividen Tunai dan Pembentukan Cadangan Umum**

Dalam Rapat Umum Pemegang Saham yang diadakan pada tanggal 4 Juni 2022 dan telah dinyatakan dengan Akta Notaris Lenlin Jayayanti, S.H., No. 47 pada tanggal yang sama, para pemegang saham telah menyetujui untuk membentuk tambahan cadangan umum sebesar Rp100.000.000 dan melakukan pembagian dividen tunai sebesar Rp218.900.079 atas hasil operasi Perusahaan untuk tahun 2021 yang telah diumumkan pada tanggal 29 Juni 2022.

Dalam Rapat Umum Pemegang Saham yang diadakan pada tanggal 25 Agustus 2021 dan telah dinyatakan dengan Akta Notaris Lenlin Jayayanti, S.H., No. 87 pada tanggal yang sama, para pemegang saham telah menyetujui untuk membentuk tambahan cadangan umum sebesar Rp100.000.000 dan melakukan pembagian dividen tunai sebesar Rp500.000.000 atas hasil operasi Perusahaan untuk tahun 2020 yang telah diumumkan pada tanggal 18 September 2021.

11. TAMBAHAN MODAL DISETOR

Akron II merupakan aksi saham yang berasal dari penawaran umum pertama saham pada tahun 2016, setelah dikurangi dengan beban emisi sebesar Rp2.584.355.492.

12. PENDAPATAN

Akron II merupakan pendapatan atas jasa penjualan SYAC dan CME melalui telekomunikasi.

Pada tahun 2022 dan 2021, tidak ada transaksi penjualan kepada pihak berelasi.

Rincian penjualan pihak ketiga dengan transaksi lebih dari 10% dari total pendapatan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut.

	2022	2021
PT Fibertone Technologies Indonesia (Catatan 18)	29.316.490.133	26.500.002.005
PT Lasmara Swasti Prashada (Catatan 18)	-	19.200.270.003
Total	29.316.490.133	45.700.272.008

13. BEBAN POKOK PENDAPATAN

Akron II merupakan beban pokok pendapatan atas jasa subkontraktor, pihak ketiga.

Rincian pemasuk pihak ketiga dengan nilai transaksi lebih dari 10% dari total beban pokok pendapatan pada tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut.

	2022	2021
Suharti (Catatan 18)	14.351.066.317	21.200.482.932
Rizal (Catatan 18)	5.854.055.503	-
Erwin Supena (Catatan 18)	3.533.334.236	14.865.572.769
Total	23.738.356.148	36.066.055.700



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

14. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI

Akumulasi terdiri dari:

	2022	2021
Penyusutan (Catatan 7)	2.666.741.443	5.662.145.690
Gaji, TIIIR dan bonus	1.590.663.347	1.412.537.443
Debitururan keanggotaan	221.532.736	-
Jasa profesional	163.264.625	403.410.090
Imbalan kerja karyawan (Catatan 8)	65.312.553	96.764.051
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp100.000.000)	165.439.331	-
Total	4.912.983.040	7.574.861.163

15. LABA PER SAHAM

Labas per saham dihitung dengan membagi laba bersih tahun berjalan yang dapat didistribusikan kepada pemilik Perusahaan dengan rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang ditempatkan penuh, yang beredar pada tahun bersangkutan, sebagai berikut:

	2022	2021
Labas neto tahun berjalan	702.210.466	1.647.206.690
Rata-rata tertimbang saham beredar	1.000.000.000	1.000.000.000
Labas per saham dasar	0,71	1,65

16. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Dalam aktivitas usahanya sehari-hari, Perusahaan dihadapkan pada berbagai risiko. Risiko utama yang dihadapi Perusahaan yang timbul dari instrumen keuangan adalah risiko kredit, risiko pasar (yaitu risiko tingkat suku bunga), dan risiko likuiditas. Fungsi utama dari manajemen risiko Perusahaan adalah untuk mengidentifikasi seluruh risiko kunci, mengukur risiko-risiko ini dan mengelola posisi risiko sesuai dengan kebijakan dan risk appetite Perusahaan. Perusahaan secara rutin menelaah kebijakan dan sistem manajemen risiko untuk menyesuaikan dengan perubahan di pasar, produk, dan praktik pasar terkait.

Perusahaan memiliki eksposur terhadap risiko-risiko atas instrumen keuangan seperti risiko kredit, risiko pasar, risiko likuiditas dan pengelolaan modal.

Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko bahwa pihak ketiga tidak akan memenuhi kewajibannya berdasarkan instrumen keuangan atau kontrak pelanggan, yang menyebabkan kerugian keuangan. Perusahaan dihadapkan pada risiko kredit dari kegiatan operasi dan dari aktivitas pendanaan, termasuk bank dan salaria kas, dan piutang usaha.

Perusahaan melakukan hubungan usaha dengan pihak-pihak yang diakui dan kredibel. Perusahaan memiliki kebijakan untuk semua pelanggan yang akan melakukan perdagangan secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Sebagai tambahan, jumlah piutang dipantau secara terus menerus untuk mengurangi risiko penurunan nilai piutang.

Risiko kredit timbul dari simpanan-simpanan di bank dan institusi keuangan. Untuk meminimisasi risiko kredit, Perusahaan menempatkan kas pada institusi keuangan yang terpercaya.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

16. KEBUJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Risiko Kredit (lanjutan)

Tabel berikut ini menggambarkan risiko eksposur kredit Perusahaan pada nilai tercatat (tanpa memperhitungkan agunan atau pendukung kredit lainnya), yang dikelompokkan berdasarkan operasi (RpM)

	2022			Total
	Belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai	Telah jatuh tempo tetapi belum mengalami penurunan nilai	Telah jatuh tempo dan mengalami penurunan nilai	
Bank dan setara kas	9.278.683.581	-	-	9.278.683.581
Piutang usaha	32.270.560.96	-	205.244.587	32.495.731.521
Total	41.549.244.547	-	205.244.587	41.754.489.134

	2021			Total
	Belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai	Telah jatuh tempo tetapi belum mengalami penurunan nilai	Telah jatuh tempo dan mengalami penurunan nilai	
Bank dan setara kas	11.542.502.522	-	-	11.542.502.522
Piutang usaha	19.016.745.710	8.658.250.617	205.244.587	27.819.798.726
Total	30.559.248.232	8.658.250.617	205.244.587	39.422.743.436

Risiko Pasar

Risiko Tingkat Suku Bunga

Risiko terhadap tingkat suku bunga merupakan risiko nilai wajar atau arus kas masa datang dan instrumen keuangan yang berjangka. Risiko ini berkaitan dengan tingkat suku bunga pasar. Eksposur Perusahaan yang terpengaruh tingkat suku bunga termasuk terkait pada utang pembiayaan.

Perusahaan memantau secara ketat fluktuasi suku bunga pasar dan ekspektasi pasar sehingga dapat mengambil langkah-langkah yang paling menguntungkan Perusahaan secara tepat waktu. Manajemen tidak menganggap portofolio investasi akan suku bunga signifikan.

Tabel berikut adalah nilai tercatat, berdasarkan jatuh temponya, atas liabilitas keuangan Perusahaan yang terdapat risiko tingkat suku bunga pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

	2022						Total
	Risiko suku bunga Eksternal	Jatuh Tempo dalam Satu Tahun	Jatuh Tempo Pada Tahun Kedua	Jatuh Tempo Pada Tahun Ketiga	Jatuh Tempo Pada Tahun Keempat	Jatuh Tempo Pada Tahun Kelima	
Ases Keuangan Bank dan setara kas	0,50%	9.278.683.581	-	-	-	-	9.278.683.581

	2021						Total
	Risiko suku bunga Eksternal	Jatuh Tempo dalam Satu Tahun	Jatuh Tempo Pada Tahun Kedua	Jatuh Tempo Pada Tahun Ketiga	Jatuh Tempo Pada Tahun Keempat	Jatuh Tempo Pada Tahun Kelima	
Ases Keuangan Bank dan setara kas	0,50%	11.542.502.522	-	-	-	-	11.542.502.522



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

16. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Risiko Likuiditas

Risiko likuiditas adalah risiko pada saat Perusahaan tidak bisa memenuhi liabilitas pada saat jatuh tempo. Manajemen melakukan evaluasi dan pengawasan yang ketat atas arus kas masuk (*cash-in*) dan kas keluar (*cash-out*) untuk memastikan tersedianya dana untuk memenuhi kebutuhan pembayaran liabilitas yang jatuh tempo. Secara umum, kebutuhan dana untuk pelunasan liabilitas jangka pendek maupun jangka panjang yang jatuh tempo diperoleh dari pendapatan dari pelanggan.

Tabel di bawah merupakan profil jatuh tempo liabilitas keuangan Perusahaan berdasarkan pembayaran kontraktual yang tidak terdiskonto pada tanggal 31 Desember 2021.

	2021		
	Dibayar 1 tahun	Lebih dari 1 tahun sampai dengan 5 tahun	Lebih dari 5 tahun
Liabilitas Keuangan Jangka Panjang	106.133.199	-	-
Total	106.233.199	-	106.233.199

Pengelolaan Modal

Tujuan utama pengelolaan modal Perusahaan adalah untuk memastikan pemeliharaan pengalir kredit yang lancar dan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham.

Manajemen Perusahaan mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Perusahaan dapat memilih menyesuaikan pembayaran dividen kepada pemegang saham.

Kebijakan Perusahaan adalah untuk menjaga rasio modal yang sehat dalam rangka untuk mengamankan pembayaran pada biaya yang wajar.

Tabel di bawah ini merangkum total modal yang dipertimbangkan oleh Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

	2022	2021
Modal saham	100.000.000.000	100.000.000.000
Tambahan modal disetor	19.005.044.506	19.005.044.506
Saldo laba	16.666.457.090	16.167.550.274
Total	135.666.102.496	135.173.203.882

Sebagaimana praktik yang berlaku umum, Perusahaan mengevaluasi struktur permodalan melalui rasio utang terhadap modal (*debt to equity ratio*) yang dihitung melalui pembagian antara liabilitas neto dengan modal. Liabilitas neto adalah total liabilitas sebagaimana disajikan di dalam laporan posisi keuangan dikurangi dengan total kas dan setara kas, sedangkan modal meliputi seluruh komponen ekuitas dalam laporan posisi keuangan. Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, perhitungan rasio tersebut adalah sebagai berikut.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

16. KEBUJUKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Pengelolaan Modal (lanjutan)

	2022	2021
Total aset	9.891.118.345	11.970.337.380
Dikurangi kas dan setara kas	9.304.184.431	11.562.502.522
Liabilitas neto	586.933.914	407.834.858
Total ekuitas	135.666.132.496	135.173.202.882
Rasio utang terhadap modal	<u>0,004</u>	<u>0,003</u>

17. INSTRUMEN KEUANGAN

Tabel di bawah ini adalah perbandingan nilai tercatat dan nilai wajar dari instrumen keuangan Perusahaan yang tercatat di laporan keuangan.

	2022	
	Nilai Tercatat	Nilai Wajar
ASET KEUANGAN		
Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi		
Kas dan setara kas	9.304.184.431	9.304.184.431
Piutang usaha	35.278.516.036	35.278.516.036
Total Aset Keuangan	<u>44.582.700.467</u>	<u>44.582.700.467</u>

	2021	
	Nilai Tercatat	Nilai Wajar
ASET KEUANGAN		
Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi		
Kas dan setara kas	11.562.502.522	11.562.502.522
Piutang usaha	27.578.547.347	27.578.547.347
Total Aset Keuangan	<u>39.141.049.869</u>	<u>39.141.049.869</u>

	2021	
	Nilai Tercatat	Nilai Wajar
LIABILITAS KEUANGAN		
Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi		
Utang lain-lain	108.233.199	108.233.199
Total Liabilitas Keuangan	<u>108.233.199</u>	<u>108.233.199</u>

Taksiran nilai wajar dan kelompok instrumen keuangan pada tabel di atas ditentukan dengan menggunakan metode-metode dan asumsi-asumsi berikut:

1. Untuk aset keuangan seperti kas dan setara kas, piutang usaha dan utang lain-lain, nilai tercatat aset keuangan tersebut mendekati nilai wajarnya karena akan jatuh tempo dalam waktu kurang dari satu tahun.



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

18. IKATAN DAN PERJANJIAN PENTING

Perlanggan

PT Fiberhome Technologies Indonesia (Catatan 5 dan 12)

Sesuai dengan perjanjian kerjasama No. 003/FH-I-CKGK/FH-BAKTI/BTS4G/ISC-IJSD/II/2021 tanggal 15 Maret 2021, Perusahaan melakukan kerjasama dengan PT Fiberhome Technologies Indonesia untuk pembangunan Base Transceiver Station (BTS) 4G antara lain:

- Pengadaan dan pengiriman peralatan dengan spesifikasi teknis, dan
- Pemasangan, pembongkaran, perbaikan, *testing*, baik berupa *Acceptance Test Procedure/Qual Measurement Element* (QME) pada BTS 4G

Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 15 Maret 2023

Sesuai dengan perjanjian kerjasama No. 027/FH-PTT/DAKTI Kominfo/BTS4G 3T/II/2023 tanggal 16 Maret 2023, Perusahaan melakukan perjanjian kerjasama dengan PT Fiberhome Technologies Indonesia untuk pembangunan Base Transceiver Station (BTS) 4G antara lain:

- Pengadaan dan pengiriman peralatan dengan spesifikasi teknis, dan
- Pemasangan, pembongkaran, perbaikan, *testing*, baik berupa *Acceptance Test Procedure/Qual Measurement Element* (QME) pada BTS 4G

Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 17 Maret 2025

PT Lasmans Swasti Prashada (Catatan 5 dan 12)

Sesuai dengan perjanjian kerjasama No. 01/Proc-CME/LSP-CKGK/Feb/2021 tanggal 5 Februari 2021, Perusahaan melakukan kerjasama dengan PT Lasmans Swasti Prashada untuk pekerjaan yang meliputi *Detail Design*, Pekerjaan Persiapan, Pembangunan Pondasi, Konstruksi, Transportasi Material Tower, Erekst, Instalasi ME & Grounding, Penyelidikan, Pengujian Teknis, Penyambungan/Instalasi PLN serta pekerjaan lainnya. Perjanjian ini berakhir pada tanggal 5 Februari 2021

Sesuai dengan perjanjian kerjasama No. 05/Proc-CME/LSP-CKGK/Feb/2021 tanggal 6 Februari 2021, Perusahaan melakukan kerjasama dengan PT Lasmans Swasti Prashada untuk pekerjaan yang meliputi *Detail Design*, Pekerjaan Persiapan, Pembangunan Pondasi, Konstruksi, Transportasi Material Tower, Erekst, Instalasi ME & Grounding, Penyelidikan, Pengujian Teknis, Penyambungan/Instalasi PLN serta pekerjaan lainnya. Perjanjian ini berakhir pada tanggal 6 Februari 2022

Sesuai dengan perjanjian kerjasama No. 019/Proc-CME/LSP-CKGK/Feb/22 tanggal 25 Februari 2022, Perusahaan melakukan kerjasama dengan PT Lasmans Swasti Prashada untuk pekerjaan yang meliputi *Detail Design*, Pekerjaan Persiapan, Pembangunan Pondasi, Konstruksi, Transportasi Material Tower, Erekst, Instalasi ME & Grounding, Penyelidikan, Pengujian Teknis, Penyambungan/Instalasi PLN serta pekerjaan lainnya. Perjanjian ini berakhir pada tanggal 27 Februari 2023

Sesuai dengan perjanjian kerjasama No. 009/Proc-CME/KP/LSP-CKGK/Feb/23 tanggal 27 Februari 2023, Perusahaan melakukan kerjasama dengan PT Lasmans Swasti Prashada untuk pekerjaan yang meliputi *Detail Design*, Pekerjaan Persiapan, Pembangunan Pondasi, Konstruksi, Transportasi Material Tower, Erekst, Instalasi ME & Grounding, Penyelidikan, Pengujian Teknis, Penyambungan/Instalasi PLN serta pekerjaan lainnya. Perjanjian ini berakhir pada tanggal 27 Februari 2024



PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

18. IKATAN DAN PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

Subkontraktor

Bapak Erwin Supana (Catatan 13)

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 03/LCKM-ERWIN SUJANA/PKIK-SUB COMM/2020 tanggal 3 Januari 2020, Perusahaan setuju untuk memberikan proyek kepada Bapak Erwin Supana selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban mendanai kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengatur secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 01/LCKM-ERWIN SUJANA/PKIK-SUB COMM/2021 tanggal 4 Januari 2021, Perusahaan setuju untuk memberikan proyek kepada Bapak Erwin Supana selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban mendanai kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengatur secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 03/LCKM-ERWIN SUJANA/PKIK-SUB COMM/2021 tanggal 5 Januari 2021, Perusahaan setuju untuk memperpanjang kontrak dengan Bapak Erwin Supana selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Bapak Suhadi (Catatan 13)

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 00/LCKM-SUHADI/PKS-SUB COMM/2019 tanggal 14 Oktober 2019, Perusahaan setuju untuk memberikan proyek kepada Bapak Suhadi selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban mendanai kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengatur secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 19 Oktober 2021 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 00/LCKM-SUHADI/PKS-SUB COMM/2020 tanggal 23 Oktober 2020, Perusahaan setuju untuk memberikan proyek kepada Bapak Suhadi selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban mendanai kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengatur secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 20 Oktober 2021 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 00/LCKM-SUHADI/PKS-SUB COMM/2021 tanggal 27 Oktober 2021, Perusahaan setuju untuk memberikan proyek kepada Bapak Suhadi selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban mendanai kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengatur secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 00/LCKM-SUHADI/PKS-SUB COMM/2022 tanggal 24 Oktober 2022, Perusahaan setuju untuk memperpanjang kontrak dengan Bapak Suhadi selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban mendanai kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengatur secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 25 Oktober 2023 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.



**PT LCK GLOBAL KEDATON Tbk
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2022 Serta
Tahun Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

18. IKATAN DAN PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

Subkontraktor (lanjutan)

Dapak Rizal (Catatan 13)

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 006/LCKM-RIZAL/XII/PKS-SUBCON/2019 tanggal 23 Desember 2019, Perusahaan setuju untuk memberikan proyek kepada Dapak Rizal selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban memantau kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengaudit secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 23 Desember 2020 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 006/LCKM-RIZAL/PKS-SUBCON/II/2021 tanggal 4 Januari 2021, Perusahaan setuju untuk memberikan proyek kepada Dapak Rizal selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban memantau kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengaudit secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 4 Januari 2022 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

Sesuai dengan perjanjian kontrak kerja No 001/LCKM-RIZAL/PKS-SUBCON/II/2023 tanggal 3 Januari 2023, Perusahaan setuju untuk memperpanjang kontrak dengan Dapak Rizal selaku subkontraktor berupa kegiatan jasa telekomunikasi. Perusahaan berkewajiban memantau kegiatan proyek serta, mengawasi dan mengaudit secara penuh atas kegiatan proyek tersebut. Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 3 Januari 2024 atau dapat disesuaikan dengan masa kerja proyek yang telah diperoleh dan selanjutnya akan dikaji ulang dan dilakukan evaluasi setiap 1 (satu) tahun.

19. PERISTIWA SETELAH TANGGAL LAPORAN KEUANGAN

PT Triview Goospal Mandiri

Sesuai dengan perjanjian kerjasama No X/PPK-CME/TCM-LCKGM/2023 tanggal 10 Januari 2023, Perusahaan melakukan kerjasama dengan PT Triview Goospal Mandiri untuk pekerjaan CME atas pembangunan tower.

Perjanjian ini akan berakhir pada tanggal 10 Januari 2024.



PT. LCK Global Kedaton Tbk

**Komplek Perkantoran Cempaka Mas
Gedung LCK Group. Blok M No.64
Jl. Let. Jend Suprpto. RT 007 RW 008,
Kel. Sumur Batu, Kec . Kemayoran.
Jakarta Pusat, 10640.**



corsec@lckglobal.co.id



www.lckglobal.co.id